

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian tentang pengaruh disiplin kerja dan insentif terhadap kinerja pegawai di Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Ciamis. Artinya hipotesis yang penulis ajukan yaitu terdapat pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Ciamis dapat diterima/teruji kebenarannya.
2. Insentif berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Ciamis. Artinya hipotesis yang penulis ajukan yaitu terdapat pengaruh insentif terhadap kinerja pegawai Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Ciamis dapat diterima/teruji kebenarannya.
3. Disiplin kerja dan insentif berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Ciamis. Artinya hipotesis yang penulis ajukan yaitu terdapat pengaruh disiplin kerja dan insentif terhadap kinerja pegawai Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Ciamis dapat diterima/teruji kebenarannya.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka penulis menyampaikan saran sebagai berikut:

1. Untuk dapat lebih meningkatkan disiplin kerja pegawai Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Ciamis sebaiknya instansi lebih memperhatikan indikator tanggungjawab yang tinggi karena pada indikator ini terlihat masih rendah. Adapun langkahnya bisa dengan cara menetapkan prosedur, sehingga pegawai dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan prosedur yang telah ditetapkan oleh instansi, dan sebaiknya instansi lebih memperhatikan tanggungjawab pegawai terhadap pekerjaan yang diembannya. Sehingga nantinya akan muncul tingkat kedisiplinan kerja pegawai.
2. Untuk dapat lebih meningkatkan insentif pegawai Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Ciamis, sebaiknya instansi lebih memperhatikan indikator komisi yaitu dengan cara memotivasi pegawai untuk bekerja keras dan mencapai hasil yang lebih baik serta memberikan peluang untuk mendapatkan komisi atau gaji tambahan, instansi memberikan gaji tambahan kepada pegawai yang telah mencapai target kerja yang telah ditetapkan, instansi harus memberikan komisi atau insentif sebagai dorongan tambahan bagi pegawai untuk terlibat dalam pelatihan dan pengembangan diri guna meningkatkan keterampilan kerja pegawai, dan sebaiknya instansi harus memberikan komisi atau insentif sebagai pengakuan atas usaha dan hasil kerja pegawai.

3. Untuk dapat meningkatkan kinerja pegawai Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Ciamis, sebaiknya instansi lebih memperhatikan indikator efektivitas karena pada indikator ini terlihat masih rendah. Adapun langkahnya bisa dengan cara pegawai harus mendahulukan pekerjaan yang merupakan prioritas kerjanya, dan sebaiknya dalam menyelesaikan pekerjaan pegawai harus selalu berinisiatif tanpa menunggu perintah dari atasan.
4. Peneliti selanjutnya disarankan untuk melakukan penelitian lebih luas, bisa dengan menambah indikator lain untuk konteks penelitiannya ataupun hal lainnya. Sehingga mampu menciptakan fenomena baru yang dapat dianalisis.