

ABSTRAK

Novita Sari, NIM. 3402200235. “Pengaruh Disiplin Kerja dan Insentif terhadap Kinerja Pegawai (Suatu Studi pada Pegawai Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Ciamis). Dibawah bimbingan Ibu Elin Herlina, S.Pd., M.M. (Pembimbing I) dan Bapak Mujaddid Faruk, S.E., M.M. (Pembimbing II).

Penelitian ini difokuskan pada Pengaruh Disiplin Kerja dan Insentif terhadap Kinerja Pegawai (Suatu Studi pada Pegawai Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Ciamis). Permasalahan yang dihadapi dalam penelitian ini meliputi : 1]. Bagaimana pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada pegawai Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Ciamis?; 2]. Bagaimana pengaruh inentif terhadap kinerja pegawai pada pegawai Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Ciamis?; 3]. Bagaimana pengaruh disiplin kerja dan insentif terhadap kinerja pegawai pada pegawai Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Ciamis? Adapun tujuan penelitian adalah untuk mengetahui dan menganalisis 1]. Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada pegawai Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Ciamis; 2]. Pengaruh insentif terhadap kinerja pegawai pada pegawai Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Ciamis; 3]. Pengaruh disiplin kerja dan insentif terhadap kinerja pegawai pada pegawai Dinas Pemberdsyaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Ciamis.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode survey dengan pendekatan kuantitatif. Sedangkan untuk menganalisis data yang diperoleh digunakan Analisis Koefisien Korelasi Sederhana, Analisis Koefisien Determinasi, Uji T, Analisis Korelasi Berganda, Analisis Regresi Linier Berganda, Analisis Koefisien Determinasi, dan Uji F.

Hasil dari penelitian dan pengolahan data menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai korelasi sebesar 0,402 dan nilai determinasi sebesar 16,16% ; Insentif berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai korelasi sebesar 0,443 dan nilai determinasi sebesar 19,62%; disiplin kerja dan insentif berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai korelasi 0,488 dan nilai determinasi sebesar 23,81%.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Inentif, Kinerja Pegawai