

## ABSTRAK

**Rizky Maulana. 3402200300 “Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja (Studi pada Pegawai Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Ciamis)”** Dibawah bimbingan **Dr. H. Yusup Iskandar, S.E., M.M. (Pembimbing I)** dan **H. Iwan Setiawan, S.E., M.M. (Pembimbing II)**.

Penelitian ini difokuskan pada Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja (Studi pada Pegawai Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Ciamis)”. Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah 1) Bagaimana pengaruh Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja di Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Ciamis? 2) Bagaimana pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja di Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Ciamis? 3) Bagaimana pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja di Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Ciamis?. Adapun tujuan penelitian ini adalah 1) Pengaruh beban kerja terhadap kepuasan kerja di Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Ciamis. 2) Pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja di Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Ciamis. 3) Pengaruh beban kerja dan kompensasi terhadap kepuasan kerja di Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Ciamis. Metode yang di gunakan dalam penelitian ini adalah penelitian survey dengan pendekatan kuantitatif. Analisis data yang didunakan adalah analisis korelasi, analisis determinasi dan uji t untuk parsial serta uji f untuk simultan. Hasil penelitian dan pengolahan data menunjukkan bahwa: (1) beban kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja, (2) kompensasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja, (3) beban kerja dan kompensasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja. Bagi peneliti selanjutnya, untuk penelitian selanjutnya dapat ditambahkan variabel lain yang dapat mempengaruhi kepuasan kerja.

**Kata Kunci: Beban Kerja, Kompensasi, Kepuasan Kerja**