

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, Ma'ruf. 2014. *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Aswaja Pressindo
- Ahdiyana, M. 2011. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Program Studi Ilmu Administrasi Negara UNY
- Anggraeni, R., Rasto. 2020. *Job Satisfaction and Organizational Commitment as Determinants of Teacher Performance, The 1st Global Conference on Business, Management and Entrepreneurship (GCBME-16)*, Advances in Economics, Business and Management Research, 15, 525–529.
- Badrudin. 2014. *Dasar-dasar manajemen*. Bandung : alfabeta
- Bentar, T., Samsudin, A., & Norisanti, N. 2019. *Peran Budaya Kaizen dan Reward dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan*. Journal of Management and Bussines(JOMB),1(1),37-47.
- Daft. 2017. *Era Baru Manajemen*. Jilid 1. Edisi ke Sembilan Salemba Empat Jakarta
- Edison, Emron, Dkk. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta
- Effendi. 2014. *Kepemimpinan*. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya
- Handoko, T. Hani. 2014. *Manajemen Personalialia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE
- Hariandja, Marihot Tua. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi, Cetakan Kedua*. Jakarta: PT. Grasindo
- Hasibuan, Malayu. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT. Bumi Aksara
- Huang, V. 2013. *Review Job Description Dan Pembuatan Rancangan Pengembangan Kompetensi di PT. X. Calyptra*, 2(1), 1-10.
- Indrajaya, Muhamd Hermawan, et al. 2016. *Pengaruh Budaya Kaizen Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Self Efficacy Sebagai Variabel Moderating (Study In Pt. Djarum Unit Skt Kradenan Kudus)*. Journal of Management Vol 2 No 2.
- Laras, Titi dan Susanti, Fathonah Eka. 2021. *Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Survey pada CV Kartika Grup Kecamatan Wates Kabupaten Kulon Progo)*. <https://doi.org/10.26486/jpsb.v9i1.1477>
- Liyas, Jeli Nata dan Primadi, Reza. 2017. *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Bank Perkreditan Rakyat*. Al Masraf: Jurnal Lembaga Keuangan dan Perbankan-Volume 2, Nomor 1,

- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya
- Maryam, Siti, *et al.* 2020. *Pengaruh Budaya Kaizen Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Suatu Studi Pada Kantor Kementerian Agama Kota Banjar)*. BMEJ Vol 2 No 1.
- Mashudi, I., Wijiyanti, R., & Effendi, B. 2020. *Pengaruh Motivasi Kerja Kedisiplinan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja (Studi Kasus Pada Karyawan Pt. Bank Bri Tbk. Kantor Cabang Kabupaten Wonosobo)*. *Journal of Economic, Business and Engineering (JEBE)*, 1(2), 319-325.
- Mulyawati, F. 2015. *Pengaruh Budaya Kaizen terhadap Kinerja Karyawan PT. Gistex Garmen Indonesia*.
- Mulyatini, N., Herlina, E., & Mardiana, D. (2018). *Penerapan Tahapan Perencanaan Anggaran Pemerintah Daerah Dalam Meningkatkan Efektivitas Organisasi*.
- Nilawati, Sri dan Firnando, Andri. 2020. *Pengaruh Budaya Kaizen Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Surya Toto Indonesia*. *Dynamic Management Journal* Vol. 3 No. 2
- Novianto, Efri. 2019. *Manajemen Strategis*. Yogyakarta: CV Budi Utama
- Pamungkas, Erix dan Franksiska, Rosaly. 2018. *Analisis Pengaruh Budaya Kaizen Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Reward Sebagai Variabel Moderasi Dalam Rangka Penguatan Daya Saing Bisnis*. *DAYA SAING Jurnal Ekonomi Manajemen Sumber Daya* Vol. 20, No. 1, Juni 2018
- Pebrianti, tutik *et al.* 2019. *Pengaruh Budaya Kaizen Terhadap Kinerja Karyawan PT MPM Insurance Cabang Palembang*. *Jurnal Ekobis*. Vol.II no.2 ISSN 2614-3631
- Permana, Herdian Rangga *et al.* 2021. *Pengaruh Budaya Kaizen Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Internal Dan Disiplin Kerja*. *SOSTECH* Vol 1 No 4 p-ISSN 2774-5147 ; e-ISSN 2774-5155
- Priyono, Priyono. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. ISBN: 978-602-6930 16-3
- Pusparani, M. 2021. *Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia)*. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2(4), 534-543. <https://doi.org/10.31933/jimt.v2i4.46>
- Rahayu, Yustiani dan Hermana, Cecep. 2021. *Pengaruh Budaya Kaizen dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT Tokki Engineering and Fabrication*. *Journal of Management* Vol 4 No 3 e-ISSN: 2614-851X
- Rivai, Veithzal. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan dari Teori dan Praktik*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

- Robbins, Stephen P., Timothy A. Judge. 2016. *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Jakarta : Salemba Empat.
- Rosiadi, Alfian et al. 2018. *Praktek Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Kompetensi pada Organisasi Sektor Publik*. Vol 6 No 2 Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan.
- Sedarmayanti, 2019. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Cetakan ketiga. Bandung:CV.Mandar Maju
- Setiawan, Ferry dan Dewi, Kartika. 2014. *Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada CV Berkat Anugrah*. Denpasar: Udayana
- Shen, H., Zhong, S., & Chen, R. 2016. *Span and Scale of the Government : analysis of the Public Personnel Reform in Environmental Regulation Sectors*. Public Personnel Management, 45(1), 12. Doi : 10.1177/0091026016630400
- Siregar, Syofian. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif: Dilengkapi dengan perbandingan perhitungan manual dan SPSS*. Jakarta:Kencana
- Sobirin, Achmad. 2015. *Budaya Organisasi Pengertian, Makna dan Aplikasinya dalam Kehidupan Organisasi*. Yogyakarta: IBPP STIM YKPN
- Solihin, Ismail. 2019. *Pengantar manajemen*. Jakarta: Erlangga
- Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Edisi ke-2 Cetakan pertama. Bandung: ALFABETA
- Sutrisno, Edy. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke Enam. Jakarta: Pranada Media Grup.
- Triatna, Cepi. 2015. *Perilaku Organisasi*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya
- Widodo, Eko Suparno. 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta:Pustaka Pelajar
- Widyanti, Rahmi. 2019. *Perliku Organisasi (Teori dan Konsep)*. Banjarmasin: Univesitas Islam Kalimantan.
- Wijaya, Candra. 2017. *Perilaku Organisasi*. Medan: LPPI