

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	
LEMBAR PERSETUJUAN	
LEMBAR PENGESAHAN	
PERNYATAAN KEAHLIAN KARYA TULIS	
ABSTRAK	
KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Identifikasi dan Rumusan Masalah	14
1.2.1 Identifikasi Masalah	14
1.2.2 Rumusan Masalah	14
1.3 Tujuan Penelitian	15
1.4 Manfaat Penelitian	15
1.4.1 Manfaat Teoritis	15
1.4.2 Manfaat Praktis	16
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN	
HIPOTESIS	17
2.1 Kajian Pustaka	17
2.1.1 Manajemen	17
2.1.1.1 Pengertian Manajemen.....	17
2.1.1.2 Fungsi-Fungsi Manajemen.....	18
2.1.1.3 Unsur-Unsur Manajemen.....	20

2.1.2	Manajemen Sumber Daya Manusia	22
2.1.2.1	Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	22
2.1.2.2	Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	24
2.1.2.3	Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	25
2.1.2.4	Kegiatan-Kegiatan Dalam MSDM	28
2.1.2.5	Komponen Manajemen Sumber Daya Manusia	29
2.1.2.6	Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia	30
2.1.3	Kontrak Psikologis	32
2.1.3.1	Pengertian Kontrak Psikologis.....	32
2.1.3.2	Aspek-Aspek Kontrak Psikologis	33
2.1.3.3	Indikator Kontrak Psikologis	34
2.1.4	<i>Psychological Well Being</i>	36
2.1.4.1	Pengertian <i>Psychological Well Being</i>	36
2.1.4.2	Indikator <i>Psychological Well Being</i>	38
2.1.4.3	Faktor yang Mempengaruhi <i>Psychological Well Being</i>	40
2.1.5	Kinerja Karyawan	41
2.1.5.1	Pengertian Kinerja Karyawan	41
2.1.5.2	Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	42
2.1.5.3	Indikator Kinerja Karyawan	43
2.1.5.4	Penilaian Kinerja Karyawan	44
2.1.5.5	Manfaat Kinerja Karyawan.....	46
2.1.6	Penelitian Terdahulu	48
2.2	Kerangka Pemikiran	49
2.2.1	Hubungan Kontrak Psikologis Terhadap Kinerja Karyawan	50
2.2.2	Hubungan <i>Psychological Well Being</i> Terhadap Kinerja Karyawan	51
2.2.3	Hubungan Kontrak Psikologis dan <i>Psychological Well Being</i> Terhadap Kinerja Karyawan	53
2.3	Hipotesis	56

BAB III METODE PENELITIAN	57
3.1 Metode Penelitian yang Digunakan.....	57
3.2 Definisi dan Operasional Variabel	58
3.2.1 Definisi Variabel	58
3.2.2 Operasionalisasi Variabel.....	60
3.3 Populasi dan Sampel Peneliti	61
3.3.1 Populasi	61
3.3.2 Sumber dan Teknik Pengumpulan Data	62
3.4 Sumber dan Teknik Pengumpulan Data	62
3.4.1 Sumber Data.....	62
3.4.2 Teknik Pengumpulan Data.....	63
3.5 Teknik Analisis Data	65
3.5.1 Pengaruh Kontrak Psikologis Terhadap Kinerja Karyawan ..	65
1. Analisis Koefisien Korelasi Sederhana	65
2. Analisis Koefisien Determinasi.....	66
3. Uji t (Uji Hipotesis Secara Parsial)	67
3.5.2 Pengaruh <i>Psychological Well Being</i> Terhadap Kinerja	
Karyawan	68
1 Analisis Koefisien Korelasi Sederhana	69
2 Analisis Koefisien Determinasi.....	70
3 Uji t (Uji Hipotesis Secara Parsial)	71
3.5.3 Pengaruh Kontrak Psikologis dan <i>Psychological Well Being</i>	
Terhadap Kinerja Karyawan	72
1 Analisis Koefisien Korelasi Berganda	72
2 Analisis Koefisien Determinasi.....	73
3 Analisis Regresi Linier Berganda.....	74
4 Uji F.....	75
3.6 Tempat dan Waktu Penelitian	76
3.6.1 Tempat Penelitian.....	76
3.6.2 Waktu Penelitian	76
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	77

4.1	Hasil Penelitian	77
4.1.1	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	77
4.1.1.1	Profil PT Almeera Syafa Farhana Ciamis.....	77
4.1.1.2	Visi dan Misi PT Almeera Syafa Farhana Ciamis	78
4.1.1.3	Struktur Organisasi PT Almeera Syafa Farhana Ciamis	79
4.1.1.4	<i>Job Description</i> Profil PT Almeera Syafa Farhana Ciamis	80
4.1.2	Karakteristik Responden.....	83
4.1.3	Deskripsi Variabel yang Diteliti.....	85
4.1.3.1	Deskripsi Penelitian tentang Kontrak Psikologis di PT Almeera Syafa Farhana Ciamis.....	85
4.1.3.2	Deskripsi Penelitian tentang <i>Psychological Well Being</i> di PT Almeera Syafa Farhana Ciamis	96
4.1.3.3	Deskripsi Penelitian tentang Kinerja Karyawan di PT Almeera Syafa Farhana Ciamis.....	108
4.1.4	Hasil Pengujian Hipotesis.....	122
4.1.4.1	Pengaruh Kontrak Psikologis Terhadap Kinerja Karyawan di PT Almeera Syafa Farhana Ciamis.....	122
4.1.4.2	Pengaruh <i>Psychological Well Being</i> Terhadap Kinerja Karyawan di PT Almeera Syafa Farhana Ciamis	128
4.1.4.3	Pengaruh Kontrak Psikologis dan <i>Psychological Well Being</i> Terhadap Kinerja Karyawan di PT Almeera Syafa Farhana Ciamis.....	133
4.2	Pembahasan.....	142
4.2.1	Pengaruh Kontrak Psikologis Terhadap Kinerja Karyawan di PT Almeera Syafa Farhana Ciamis	142
4.2.2	Pengaruh <i>Psychological Well Being</i> Terhadap Kinerja Karyawan di PT Almeera Syafa Farhana Ciamis	143
4.2.3	Pengaruh <i>Psychological Well Being</i> Terhadap Kinerja Karyawan di PT Almeera Syafa Farhana Ciamis	145

BAB V PENUTUP	148
5.1 Simpulan	148
5.2 Saran.....	149
DAFTAR PUSTAKA	151