

ABSTRAK

Risandi Esya Ramdani, NIM. 3402200401. “Pengaruh Kontrak Psikologis Dan *Psychological Well Being* Terhadap Kinerja Karyawan (Suatu Studi Pada Karyawan PT Almeera Syafa Farhana Ciamis)”. Dibawah bimbingan Bapak Dr. H. Enas, S.E., M.M (Pembimbing 1) dan Bapak H. Roni Marsiana Suhendi, S.E., M.M (Pembimbing II).

Penelitian ini difokuskan pada Pengaruh Kontrak Psikologis Dan *Psychological Well Being* Terhadap Kinerja Karyawan (Suatu Studi Pada Karyawan PT Almeera Syafa Farhana Ciamis). Rumusan masalah pada penelitian ini yaitu: 1] Bagaimana pengaruh Kontrak Psikologis terhadap Kinerja Karyawan? 2] Bagaimana pengaruh *Psychological Well Being* terhadap Kinerja Karyawan? 3] Bagaimana pengaruh Kontrak Psikologis dan *Psychological Well Being* terhadap Kinerja Karyawan?. Adapun tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis: 1] Bagaimana pengaruh Kontrak Psikologis terhadap Kinerja Karyawan 2] Bagaimana pengaruh *Psychological Well Being* terhadap Kinerja Karyawan 3] Bagaimana pengaruh Kontrak Psikologis dan *Psychological Well Being* terhadap Kinerja Karyawan. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian survey dengan pendekatan kuantitatif. Sedangkan teknik analisis data yang dilakukan terdiri dari analisis koefisien korelasi sederhana, analisis koefisien determinasi, uji t, analisis regresi linier sederhana, analisis koefisien korelasi berganda, analisis regresi linier berganda, serta uji F. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Kontrak Psikologis berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. *Psychological Well Being* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Kontrak Psikologis dan *Psychological Well Being* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci: Kontrak Psikologis, *Psychological Well Being* dan Kinerja Karyawan.