

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN

ABSTRAK

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR.....	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi dan Rumusan Masalah.....	9
1.2.1. Identifikasi Masalah.....	9
1.2.2. Rumusan Masalah.....	9
1.3 Tujuan Penelitian	10
1.4 Manfaat Penelitian	10
1.4.1. Manfaat Teoritis.....	10
1.4.2. Manfaat Praktis	10
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN	
 HIPOTESIS	12
2.1 Kajian Pustaka.....	12
2.1.1 Teori Ilmu Manajemen	12
2.1.1.1 Pengertian Manajemen	12
2.1.1.2 Tujuan Manajemen	13

2.1.1.3 Fungsi-Fungsi Manajemen	14
2.1.1.4 Bidang-Bidang Manajemen	14
2.1.2 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	15
2.1.2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	15
2.1.2.2 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	16
2.1.2.3 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	18
2.1.3 Jenjang Karir.....	20
2.1.3.1 Pengertian Jenjang Karir.....	20
2.1.3.2 Faktor-Faktor Perkembangan Jenjang Karir	21
2.1.3.3 Indikator Jenjang Karir	22
2.1.4 Beban Kerja	23
2.1.4.1. Pengertian Beban Kerja	23
2.1.4.2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Beban Kerja	24
2.1.4.3. Indikator Beban Kerja.....	27
2.1.5 Kinerja	27
2.1.5.1 Pengertian Kinerja	27
2.1.5.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	28
2.1.5.3 Indikator Kinerja.....	29

2.1.6	Penelitian Terdahulu Yang Relevan	30
2.2	Kerangka Pemikiran	31
2.2.1.	Pengaruh Jenjang Karir terhadap Kinerja.....	31
2.2.2.	Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja	32
2.2.3.	Pengaruh Jenjang Karir dan Beban Kerja Terhadap Kinerja	32
2.3	Hipotesis Penelitian	34
BAB III	METODE PENELITIAN	35
3.1	Metode Penelitian yang Digunakan	35
3.2	Definisi dan Operasionalisasi Variabel	36
3.2.1	Definisi Variabel	36
3.2.2	Operasionalisasi Variabel.....	37
3.3	Populasi dan Sampel Penelitian	39
3.3.1	Populasi Penelitian	39
3.3.2	Sampel.....	39
3.4	Sumber dan Teknik Pengumpulan Data	40
3.4.1	Sumber Data	40
3.4.2	Teknik Pengumpulan Data	41
3.5	Teknis Analisis Data.....	43
3.5.1	Analisi Deskriptif	43
3.5.1	Analisis Verifikatif.....	45
3.6	Tempat dan Jadwal Penelitian	51
3.6.1	Tempat Penelitian.....	51

3.6.2 Jadwal Penelitian.....	52
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	53
4.1 Hasil Penelitian.....	53
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	53
4.1.1.1 Profil Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Ciamis.....	53
4.1.1.2 Visi dan Misi Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Ciamis	55
4.1.1.3 Struktur Organisasi Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Ciamis.....	58
4.1.1.4 Karakteristik Responden.....	63
4.1.2 Deskripsi Variabel yang Diteliti	66
4.1.2.1 Hasil Penelitian tentang Jenjang Karir pada Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Ciamis	66
4.1.2.2 Hasil Penelitian tentang Beban Kerja pada Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Ciamis	77
4.1.2.3 Hasil Penelitian tentang Kinerja Pegawai pada Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Ciamis	88
4.1.3 Hasil Pengujian Hipotesis.....	99

4.1.3.1	Pengaruh Jenjang Karir terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Ciamis	99
4.1.3.2	Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Ciamis	104
4.1.3.3	Pengaruh Jenjang Karir dan Beban Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Ciamis	108
4.2	Pembahasan	116
4.2.1	Pengaruh Jenjang Karir terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Ciamis	116
4.2.2	Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Ciamis	119
4.2.3	Pengaruh Jenjang Karir dan Beban Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Ciamis	121
BAB V	SIMPULAN DAN SARAN	124
5.1	Simpulan	124
5.2	Saran	124
	DAFTAR PUSTAKA	143
	LAMPIRAN	