

DAFTAR PUSTAKA

Sumber Buku :

- Afandi, P. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Teori, Konsep dan Indikator). Riau: Zanafa Publishing.
- Ambar. Teguh Sulistiyani dan Rosidah. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta : Graha Ilmu.
- Arikunto, S. 2012. *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Arum, K. P., & Irfani, A. 2021. *Pengaruh Beban Kerja dan Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja. Prosiding Manajemen*, 397-400.
- Astuti, S., Affandi, H. A., & Setia, B. I. 2023. *PENGARUH KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN YANG DI MODERASI OLEH MOTIVASI PADA PT. JASWITA JABAR (PERSERODA)* (Doctoral dissertation, Universitas Pasundan Bandung).
- Bangun, Wilson. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Dessler, G. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Diawati, P., & Sugesti, H. 2015. Pengaruh Pengembangan Karier Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Di Pt. Pelabuhan Indonesia Ii (Persero) Cabang Cirebon). *Pro Mark*, 1(1), 28-51.
- Handoko, T. Hani. 2014 *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*, Edisi ke 2. Yogyakarta: UGM.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan keempatbelas*, Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu, S.P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu, S.P. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hidayat, A. 2018. *Analisa Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Suku Dinas Kebersihan Kota Administrasi Jakarta Timur*. *Jurnal Penelitian Ilmu Manajemen*. 1(1). 141–150.

- Irawati. 2015 *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Penerbit Pustaka Setia.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Manuaba, 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Gramedia.
- Martono, Nanang. 2015. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Mathis, Robert L. and Jackson, John H. 2013. *Human Resource Management (Manajemen Sumber Daya Manusia)*. Edisi 10. Jakarta: Salemba Empat
- PUTRA, P. A. P. (2023). *PENGARUH KOMUNIKASI, BEBAN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA ISEA GROUP KABUPATEN BADUNG* (Doctoral dissertation, Universitas Mahasaraswati Denpasar).
- Ridho, M. A., & Pratomo, T. P. (2023). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Pengadaan Barang Dan Jasa Kabupaten Mimika Papua. *eProceedings of Management*, 10(4).
- Rivai, V. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Rutyaningsih, Yaya. 2018. *Pengantar Manajemen: Teori, Fungsi dan Kasus*. CV. Yogyakarta: Absolute Media.
- Safitri, D. D. (2022). *PENGARUH PENEMPATAN, PELATIHAN DAN KARIR PEGAWAI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI DINAS PETERNAKAN, KESEHATAN HEWAN DAN PERIKANAN KABUPATEN CIANJUR* (Doctoral dissertation, Universitas Siliwangi).
- Sani, M. P., & Suhana, S. (2022). Pengaruh Beban Kerja, Burnout, dan Komitmen Organisasi Terhadap Perilaku Cyberloafing (Studi Pada PT. ABC di Kabupaten Kendal). *Jurnal Mirai Management*, 7(2), 286-305.
- Sarinah, & Mardalena. 2017. *Pengantar Manajemen*. Yogyakarta: Deepublish
- Sedarmayanti. 2013. *Manajemen Sumber Daya manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sinambela, Lijan Poltak. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja Yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta: Bumi Aksara.

- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Bandung:Alfabeta.
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&B*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif. Kualitatif dan R&D*. Bandung Alfabeta.
- Tarwaka. 2015 *Dasar-dasar Manajemen. (Terje: G.A. Ticoalu)*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Umar, Husein. 2015. *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis Edisi 11*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Zahra, A. R. (2020). *TINJAUAN MOTIVASI KERJA KARYAWAN PADA PT. MEMOHON RIDHO ILAHI* (Doctoral dissertation, Program Studi D3 Manajemen, Universitas Widyatama).

Sumber Jurnal :

- Aspita, M., & Sugiono, E. 2019. *Pengaruh jenjang karir, kompensasi finansial dan status karyawan terhadap kinerja karyawan Bank Rakyat Indonesia Cabang Daan Mogot. Oikonomia: Jurnal Manajemen, 14(1)*.
- Cain. 2017. *Jobstress and burnout in hospital employees: Comparisons of different medical professions in regional hospital in Taiwan*. Journal Retrieved from BMJ Open: <https://bmjopen.bmj.com/content/4/2/e004185>
- Hernawan, E. 2022. Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja, dan Beban Kerja Terhadap Kinerja PT. Sakti Mobile Jakarta. *Jurnal Kajian Ilmiah, 22(2)*, 173-180.
- Jannah, M., Ahmad, A. C., & HR, A. S. (2023). Pengaruh Jenjang Karir, Beban Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bandar Udara Gusti Sjamsir Alam Kotabaru Kalimantan Selatan. *Jurnal Mirai Management, 8(1)*, 95-103.
- Jannah, M., Ahmad, A. C., & HR, A. S. 2023. Pengaruh Jenjang Karir, Beban

Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bandar Udara Gusti Sjamsir Alam Kotabaru Kalimantan Selatan. *Jurnal Mirai Management*, 8(1), 95-103.

Nurjaya, N. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Hazara Cipta Pesona. *AKSELERASI: Jurnal Ilmiah Nasional*, 3(1), 60-74.

Rosanti, I., & Tarmizi, A. (2023). PENGARUH KOMPENSASI, PENGEMBANGAN KARIR DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. KUAT ANDAL NAN GEMILANG. *Jurnal Akuntansi dan Manajemen Bisnis*, 3(2), 167-175.

Tambengi, K. F., Kojo, C., & Rumokoy, F. S. (2017). Pengaruh kompensasi, beban kerja, dan pengembangan karir terhadap kepuasan kerja karyawan pada pt. Telekomunikasi indonesia tbk. Witel sulut. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 4(4).