

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis persembahkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas segala berkat, rahmat, dan kasih-Nya penulis dapat menyelesaikan tesis dengan judul “**Pengaruh Pengukuran *Balance Scorecard* (BSC) Terhadap Kinerja Pegawai**”. Tesis ini disusun sebagai salah satu syarat ujian guna memperoleh gelar Magister Manajemen Program Studi Manajemen Konsentrasi Sumber Daya Manusia Fakultas Pasca Sarjana Universitas Galuh Ciamis. Penulisan usulan penelitian ini tidak akan terlaksana dan terselesaikan dengan baik tanpa bantuan, dukungan serta kerjasama dari berbagai pihak yang dengan tulus dan rela mengorbankan waktu dan pikiran untuk membimbing penulis sampai penulisan tesis ini dapat terselesaikan. Untuk itu penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada Dr. H. Enas, S.E, M.M. sebagai dosen pembimbing I dan kepada Dr. Hj Aini Kusniawati, M.M. sebagai dosen pembimbing II, juga kepada :

1. Prof. Dr. Dadi, M.Si sebagai Rektor Universitas Galuh Ciamis,

2. Dr. H. Yat Rospia Brata, M.Si sebagai Direktur Program Pasca Sarjana Universitas Galuh Ciamis,
3. Dr. H. Enas, SE, MM Sebagai Ketua Prodi Manajemen,
4. Seluruh dosen Fakultas Pasca Sarjana Universitas Galuh Ciamis yang telah memberikan ilmu dan pengetahuannya yang bermanfaat bagi penulis
5. Rekan-rekan seperjuangan yang telah memberikan dorongan dan semangat
6. Seluruh keluarga terutama suami dan anak saya tercinta yang merupakan *support system* yang terbesar.

Akhirnya penulis menyampaikan terima kasih dan penghargaan yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang sudah mendukung penyusunan Tesis ini. Selanjutnya penulis sangat mengharapkan kritik dan saran dari dosen pengajar sehingga akan menumbuhkan rasa syukur penulis kepada rahmat Allah SWT dan dalam hal perbaikan tesis ini ke depannya.

Ciamis, Juni 2024

Penulis

Asri Afriyanti

NIM 82302223