

DAFTAR PUSTAKA

- Abdussamad, Z. 2016. *Kompetensi Aparat Dalam Pelayanan Publik*. Yogyakarta : Deepublish.
- Ahyari, A. 2016. *Manajemen Produksi: perencanaan sistem produksi*, Yogyakarta: BPFE.
- Azhar, A. 2016. *Media Pembelajaran*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Danim, S. 2015. *Transformasi Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Dessler, G. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta : Prenhallindo.
- Fahrizi. 2020. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Bukit Kemuning Di Lampung Utara. *Jurnal Manajemen Mandiri Saburai*, 4 (2) : 19-26.
- Gibson. 2016. *Organisasi Perilaku, Struktur dan Proses Terjemahan*,. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Husen, U 2018. *Riset Sumber Daya Manusia dalam Organisasi*. Jakarta : Gramedia Pustaka Utama.
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Depok: Rajawali Pers.
- Kreitner, R., dan Kinicki, A. 2017. *Perilaku Organisasi, Terjemahan: Erly Suandy*. Jakarta : Salemba Empat.
- Luthans, F. 2016. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta : PT. Andi.
- Mangkunegara, A., P. 2017. *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A.P. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Remaja Rosdakarya.

- _____. 2020. *Perilaku dan Budaya Organisasi*. Bandung: Refika Aditama.
- Mathis, R.L. dan Jackson, J.H. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Moehariono. 2015. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: Raja. Grafindo Persada.
- Moenir, A. S. 2015. *Manajemen Pelayanan Umum di Indonesia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Ndraha, T. 2020. *Budaya Organisasi*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Nitisemito, A., S. 2017. *Manajemen Personalialia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Prawirosentono, S. (2016). *Kebijakan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta : BPFE.
- Priansa, D.J. 2016. *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Bandung : Alfabeta.
- Putri, E., S. 2023. *Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Kantor Camat Kecamatan Sako Kota Palembang*. *Jiads*, 18(2) : 131-139.
- Ranupandojo, H. dan Husnan, S. 2017. *Manajemen Personalialia*. Yogyakarta: BPFE.
- Ridwan, W., A., Adji., W., Z. 2022. *Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Desa Tegalpanjang Kabupaten Garut*. *Jurnal EKBIS*, 10(1) : 1-9.
- Rivai, V, 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.
- Robbins, S. P. 2018. *Perilaku organisasi*. Jakarta: PT Indeks Kelompok Gramedia.

- Ruky, A., S. 2016. *Sistem Manajemen Kinerja*. Jakarta : PT. Gramedia.
- Rusidi dan Enas. 2011. *Metode Penelitian (Elaborasi Pedoman Penulisan Skripsi, Tesis dan Disertasi)*. Bandung : Dewa Ruchi.
- Sambali, N., P. 2019. *Pengaruh Kompetensi, Budaya Kerja dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Perwakilan Badan Kependudukan dan Keluarga Berencana Nasional Provinsi Sulawesi Tengah*. e-Jurnal Katalogis, 3(8) : 157-166.
- Sembiring, M. 2017. *Budaya & Kinerja Organisasi (Perspektif Organisasi Pemerintah)*. Bandung : Fokusmedia.
- Siagian, S P. 2017, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Simamora, H. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : STIE YKPN.
- Simanjuntak, P. J. 2017. *Manajemen dan Evaluasi Kinerja*. Jakarta: FEUI.
- Soelaiman, S. 2017. *Manajemen Kinerja Langkah-langkah efektif Untuk Membangun, Mengendalikan dan Evaluasi Kerja*. Jakarta. Intermedia Personalia Utama.
- Sopiah, & Sangadji, E. M. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Yogyakarta: CV Andi Offset.
- Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Administrasi*. Bandung : Alfabeta.
- Susanto. 2017. *Budaya Perusahaan: Seri Manajemen dan Persaingan Bisnis*. Jakarta : PT. Elex Media Komputindo.
- Sutrisno. E. 2017. *Budaya Organisasi*. Jakarta : Kencana.
- Tika, P. 2014. *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Umam, K. 2017. *Perilaku Organisasi*. Bandung: Pustaka Setia.

Yoga, I., N., Y., C., Suryani, N., N., Adhika, I., N., R. 2021. *Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Made Bali Sempidi, Mengwi, Badung*. Emas, 2(4): 83-91

LAMPIRAN 1 KUESIONER PENELITIAN



PROGRAM PASCASARJANA

**Magister Manajemen Program Studi Manajemen
Konsentrasi Manajemen Pemerintahan**

UNIVERSITAS GALUH CIAMIS

PENGARUH KOMPETENSI PEGAWAI, BUDAYA ORGANISASI DAN FASILITAS KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR KECAMATAN CIPAKU KABUPATEN CIAMIS

Puji syukur kekhadirat Tuhan Yang Maha Esa atas rahmat dan hidayah yang diberikan kepada kita semua. Bapak dan Ibu yang saya hormati, Saya adalah mahasiswa Magister Manajemen Universitas Galuh yang sedang menyusun tesis. Berkenaan dengan penyusunan tesis yang sedang saya lakukan, saya mohon kesediaan Bapak dan Ibu untuk mengisi kuesioner yang saya bagikan ini.

Terima kasih yang sebesar-besarnya atas waktu dan kesediaan Bapak serta Ibu untuk mengisi kuesioner ini.

Hormat saya,

**JAJANG HERMAWAN
NIM. 82342223010**

I. Petunjuk Pengisian

1. Isilah terlebih dahulu data responden sebelum anda menjawab seluruh pertanyaan dalam kuesioner ini.
2. Anda diminta untuk menjawab seluruh pernyataan dengan satu jawaban yang paling sesuai dengan kondisi anda saat ini.
3. Adapun pilihan jawaban sudah disediakan dalam pernyataan ini yang terdiri dari:
 - a. Sangat Setuju
 - b. Setuju
 - c. Kurang Setuju
 - d. Tidak Setuju
 - e. Sangat Tidak Setuju
4. Jawablah setiap pernyataan dengan memberikan tanda silang (**X**) pada salah satu jawaban yang dipilih Apabila terdapat kesalahan jawaban dan berniat untuk mengubah jawaban maka tanda (**X**) dibubuhi tanda (=) sehingga menjadi (~~**X**~~), setelah itu bubuhkan tanda (**X**) lagi pada jawaban yang dianggap benar.
5. Semua jawaban adalah benar, tidak ada jawaban yang salah.
6. Periksa kembali jawaban anda dan pastikan tidak ada pernyataan yang terlewatkan.
7. Kerahasiaan identitas dan jawaban Bapak/Ibu/Sdr/i dijamin sepenuhnya.
8. Atas kerjasama dan kesediaan anda untuk mengisi kuesioner ini, saya ucapkan terima kasih.

II. Data Responden

1. Jenis Kelamin:

Laki-laki

Perempuan

2. Usia:

<25 tahun

26-30 tahun

31-35 tahun

36-40 tahun

>41 tahun

3. Pendidikan Terakhir:

Lulus SMA

Lulus Diploma

Lulus Sarjana

Lulus Magister

Lulus Doktor

PERNYATAAN	JAWABAN				
	SS	S	KS	TS	STS
Kompetensi (X₁)					
1. Pegawai memiliki pengetahuan yang cukup untuk memahami pekerjaan yang diberikan					
2. Pegawai memiliki tingkat pengetahuan yang memadai dalam bidang pekerjaan yang dilakukan.					
3. Pegawai proaktif dalam melaksanakan pekerjaan yang diberikan					
4. Pegawai memiliki keterampilan sesuai dengan keahlian yang dimiliki.					
5. Pegawai mampu bekerja secara kooperatif dengan pihak lain					
6. Pegawai mampu memimpin kelompok dalam menyelesaikan permasalahan dengan selalu meminta pendapat atasan maupun rekan kerja					
7. Pegawai dapat mengendalikan diri terhadap suatu permasalahan dan perbedaan pendapat baik dengan atasan maupun dengan rekan kerja					
8. Pegawai memiliki komitmen kerja yang tinggi terhadap organisasi					
9. Pegawai menggunakan kemampuan untuk menjalin dan membina hubungan sosial atau jaringan hubungan sosial agar tetap akrab					
10. Pegawai memiliki kepedulian yang tinggi terhadap pekerjaannya, sehingga terdorong berusaha untuk bekerja lebih baik					

PERNYATAAN	JAWABAN				
	SS	S	KS	TS	STS
Budaya Organisasi (X₂)					
1. Setiap pegawai memiliki tingkat tanggung jawab, kebebasan dan independensi dalam melaksanakan pekerjaan yang diberikan					
2. Pegawai dianjurkan untuk bertindak agresif, inovatif dan berani mengambil resiko					
3. Organisasi dapat menciptakan dengan jelas sasaran dan harapan mengenai organisasi					
4. Unit-unit dalam organisasi didorong untuk bekerja dengan cara yang terkoordinasi					
5. Para sub bidang memberi komunikasi yang jelas, bantuan serta dukungan terhadap bawahan mereka					
6. Terdapat jumlah peraturan dan pengawasan langsung yang digunakan untuk mengawasi dan mengendalikan perilaku pegawai					
7. Para anggota teridentifikasi dirinya secara keseluruhan dengan organisasinya daripada dengan kelompok kerja tertentu atau dengan bidang keahlian profesional masing-masing					
8. Alokasi imbalan (kenaikan gaji, promosi) didasarkan atas kriteria prestasi pegawai sebagai kebalikan dari senioritas, pilih kasih, dan sebagainya					
9. Para pegawai diberikan kebebasan untuk mengemukakan masalah yang ada dan memberikan kritik secara terbuka					
10. Komunikasi organisasi dibatasi oleh hierarki kewenangan yang formal					

PERNYATAAN	JAWABAN				
	SS	S	KS	TS	STS
Fasilitas Kerja (X₃)					
1. Tersedianya kendaraan, gedung, mesin dan alat tulis kantor untuk memudahkan pelayanan					
2. Adanya tingkat kemanfaatan alat kerja seperti kendaraan, gedung, mesin dan alat tulis kantor					
3. Adanya kelayakan alat kerja seperti kendaraan, gedung, mesin dan alat tulis kantor					
4. Suasana tempat pelayanan nyaman					
5. Adanya perlengkapan Komunikasi					
6. Tersedianya internet yang dapat diakses oleh pengguna pelayanan					
7. Adanya perlengkapan pengolahan data.					
8. Semua perlengkapan alat komunikasi berfungsi dengan baik					
9. Adanya pedoman kerja untuk melaksanakan pekerjaan					
10. Tersedia sarana dan prasarana operasional seperti kendaraan					
11. Kondisi sarana dan prasarana Transportasi yang ada di kantor cukup memadai					
12. Terdapat pendayagunaan dana untuk pelaksanaan tugas yang diberikan					

PERNYATAAN	JAWABAN				
	SS	S	KS	TS	STS
Kinerja Pegawai (Y)					
1. Pegawai jarang melakukan kesalahan dalam menyelesaikan pekerjaan yang diberikan					
2. Pegawai mampu menyelesaikan pekerjaan dalam waktu yang relatif singkat					
3. Pegawai dalam mengerjakan pekerjaan selalu tepat waktu sesuai target yang telah ditentukan					
4. Tingkat pencapaian hasil kerja yang dihasilkan telah sesuai dengan tujuan organisasi					
5. Pegawai dapat memenuhi beban kerja yang telah ditetapkan organisasi					
6. Kuantitas kerja Pegawai sesuai dengan standar kerja yang ditentukan					
7. Tingkat absensi Pegawai selalu tinggi selama bekerja di organisasi					
8. Pegawai datang dan pulang tepat waktu sesuai dengan jadwal yang telah ditentukan					
9. Masa kerja yang telah ditempuh pegawai dapat memahami tugas-tugas suatu pekerjaan dan dapat dilaksanakan dengan baik					
10. Tingkat kerjasama antara atasan dan bawahan di tempat bekerja sangat baik sehingga memudahkan pelaksanaan pekerjaan					
11. Dalam kerjasama tim pegawai selalu terbuka dengan perbedaan pendapat orang lain					

12. Kerjasama tim yang dibangun merupakan komitmen bersama dalam mencapai tujuan yang akan dicapai					
--	--	--	--	--	--

LAMPIRAN 2 UJI VALIDITAS

		Total
Soal_1	Pearson	,660**
	Correlation	
	Sig. (2-tailed)	,000
Soal_2	N	30
	Pearson	,761**
	Correlation	
Soal_3	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
	Pearson	,784**
Soal_4	Correlation	
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
Soal_5	Pearson	,788**
	Correlation	
	Sig. (2-tailed)	,000
Soal_6	N	30
	Pearson	,928**
	Correlation	
Soal_7	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
	Pearson	,752**
Soal_8	Correlation	
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
Soal_9	Pearson	,821**
	Correlation	
	Sig. (2-tailed)	,000
Soal_10	N	30
	Pearson	,928**
	Correlation	
Soal_10	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
Soal_10	Pearson	,814**
	Correlation	
Soal_10	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
Soal_10	Pearson	,819**
	Correlation	

	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
Soal_11	Pearson	,954**
	Correlation	
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
Soal_12	Pearson	,952**
	Correlation	
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
Soal_13	Pearson	,819**
	Correlation	
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
Soal_14	Pearson	,761**
	Correlation	
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
Soal_15	Pearson	,819**
	Correlation	
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
Soal_16	Pearson	,928**
	Correlation	
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
Soal_17	Pearson	,928**
	Correlation	
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
Soal_18	Pearson	,571**
	Correlation	
	Sig. (2-tailed)	,001
	N	30
Soal_19	Pearson	,928**
	Correlation	
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
Soal_20	Pearson	,479**
	Correlation	
	Sig. (2-tailed)	,007

	N	30
Soal_21	Pearson	,928**
	Correlation	
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
Soal_22	Pearson	,660**
	Correlation	
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
Soal_23	Pearson	,690**
	Correlation	
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
Soal_24	Pearson	,660**
	Correlation	
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
Soal_25	Pearson	,660**
	Correlation	
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
Soal_26	Pearson	,761**
	Correlation	
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
Soal_27	Pearson	,784**
	Correlation	
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
Soal_28	Pearson	,788**
	Correlation	
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
Soal_29	Pearson	,928**
	Correlation	
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
Soal_30	Pearson	,752**
	Correlation	
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30

Soal_31	Pearson	,821**
	Correlation	
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
Soal_32	Pearson	,928**
	Correlation	
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
Soal_33	Pearson	,814**
	Correlation	
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
Soal_34	Pearson	,819**
	Correlation	
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
Soal_35	Pearson	,660**
	Correlation	
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
Soal_36	Pearson	,690**
	Correlation	
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
Soal_37	Pearson	,660**
	Correlation	
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
Soal_38	Pearson	,660**
	Correlation	
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
Soal_39	Pearson	,954**
	Correlation	
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
Soal_40	Pearson	,952**
	Correlation	
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30

Soal_41	Pearson	,660**
	Correlation	
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
Soal_42	Pearson	,761**
	Correlation	
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
Soal_43	Pearson	,784**
	Correlation	
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
Soal_44	Pearson	,788**
	Correlation	
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
Total	Pearson	1
	Correlation	
	Sig. (2-tailed)	
	N	30

LAMPIRAN 3 UJI RELIABILITAS

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	30	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,985	44

LAMPIRAN 4 DATA HASIL PENELITIAN

No	Skor Jawaban Hasil Kuesioner Variabel X1										Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	5	4	4	3	3	3	3	3	5	4	37
2	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	48
3	4	4	4	3	3	3	4	5	3	4	37
4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
5	5	4	4	4	3	4	4	5	4	4	41
6	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	32
7	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41
8	5	4	5	3	4	4	4	3	5	4	41
9	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	32
10	5	4	5	4	5	5	5	4	5	4	46
11	4	4	4	4	4	5	5	3	4	5	42
12	4	4	5	4	5	5	5	4	4	5	45
13	3	4	4	5	5	5	4	5	4	5	44
14	5	4	5	5	5	5	5	3	4	5	46
15	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	48
16	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	48
17	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	48
18	3	4	4	4	5	4	4	3	4	4	39
19	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	32
20	4	3	3	3	5	4	4	3	3	3	35
21	4	4	5	5	5	5	4	5	4	5	46
22	4	4	4	4	5	5	4	4	4	3	41
23	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	48
24	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	47
25	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	48
26	3	4	4	4	5	4	4	5	4	4	41
27	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	38
28	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	42
29	4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	45
30	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	47
Σ	125	124	127	119	134	133	132	125	125	130	1274

No	Skor Jawaban Hasil Kuesioner Variabel X2										Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	4	5	5	4	5	5	5	4	4	3	44
2	4	3	5	3	5	4	4	4	4	3	39
3	4	3	4	4	5	5	3	4	4	3	39
4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	47
5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	42
6	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
7	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	43
8	4	4	5	5	4	4	5	4	5	3	43
9	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	32
10	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	47
11	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	43
12	4	4	4	5	4	4	4	5	5	5	44
13	4	5	5	4	4	4	4	5	4	5	44
14	4	4	4	5	4	4	4	5	5	5	44
15	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	48
16	3	5	5	3	3	5	3	3	4	4	38
17	4	5	5	4	5	5	4	4	4	4	44
18	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41
19	3	3	5	3	3	5	3	3	3	3	34
20	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	31
21	4	5	4	4	4	5	4	5	5	5	45
22	4	4	5	5	4	5	4	3	4	4	42
23	5	5	5	4	5	4	5	4	4	4	45
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
25	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	47
26	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	42
27	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	34
28	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	42
29	5	5	4	4	5	4	5	5	5	4	46
30	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
Σ	119	125	130	124	123	131	120	123	125	121	1241

No	Skor Jawaban Hasil Kuesioner Variabel X3												Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
1	5	4	5	4	3	3	5	3	5	4	4	5	50
2	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	47
3	5	4	3	4	5	4	3	3	4	4	4	3	46
4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	57
5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	51
6	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
7	5	4	4	4	5	3	3	3	4	4	4	4	47
8	5	5	3	4	4	4	4	4	5	4	4	5	51
9	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	38
10	5	5	5	4	5	4	5	5	5	4	4	5	56
11	4	4	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	52
12	5	5	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	53
13	4	4	5	5	4	3	3	5	5	4	4	4	50
14	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	52
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
18	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	49
19	3	3	3	3	5	3	3	3	5	3	3	3	40
20	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	37
21	4	5	5	5	4	5	5	4	5	4	4	4	54
22	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	3	50
23	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	56
24	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	44
25	4	4	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	55
26	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	51
27	4	4	4	4	3	4	3	4	3	3	3	3	42
28	5	4	4	4	5	3	4	4	4	4	4	4	49
29	4	5	4	5	4	4	5	5	4	5	5	5	55
30	4	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	56
Σ	129	125	125	125	124	116	117	120	126	120	120	121	1468

No	Skor Jawaban Hasil Kuesioner Variabel Y												Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
1	3	3	3	3	5	3	4	5	4	4	3	5	45
2	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	3	4	52
3	3	3	4	5	4	5	4	3	4	4	3	3	45
4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	59
5	3	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	50
6	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	38
7	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	50
8	4	4	4	3	5	4	4	5	4	5	3	3	48
9	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	38
10	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	57
11	4	5	5	3	4	5	4	4	5	4	5	5	53
12	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	55
13	5	5	4	5	3	4	4	4	5	4	5	5	53
14	5	5	5	3	5	4	4	4	5	5	5	5	55
15	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	4	56
16	5	5	5	5	5	4	3	3	3	4	4	4	50
17	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	52
18	5	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	47
19	3	4	4	3	3	5	3	3	3	3	3	3	40
20	5	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	41
21	5	5	4	5	4	4	4	4	5	5	5	5	55
22	5	5	4	4	4	5	4	4	3	4	4	4	50
23	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	5	55
24	5	5	5	5	4	3	4	4	4	4	4	4	51
25	5	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	57
26	5	4	4	5	3	5	4	4	4	4	4	4	50
27	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	45
28	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	51
29	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	4	4	53
30	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	55
Σ	134	133	132	125	125	124	119	120	123	125	121	125	1506

LAMPIRAN 5 TABEL FREKUENSI

soal_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	6	20,0	20,0	20,0
	4,00	13	43,3	43,3	63,3
	5,00	11	36,7	36,7	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

soal_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	5	16,7	16,7	16,7
	4,00	16	53,3	53,3	70,0
	5,00	9	30,0	30,0	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

soal_3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	3	10,0	10,0	10,0
	4,00	17	56,7	56,7	66,7
	5,00	10	33,3	33,3	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

soal_4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	8	26,7	26,7	26,7
	4,00	15	50,0	50,0	76,7
	5,00	7	23,3	23,3	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

soal_5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	6	20,0	20,0
	4,00	4	13,3	33,3
	5,00	20	66,7	100,0
	Total	30	100,0	100,0

soal_6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	3	10,0	10,0
	4,00	11	36,7	46,7
	5,00	16	53,3	100,0
	Total	30	100,0	100,0

soal_7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	1	3,3	3,3
	4,00	16	53,3	56,7
	5,00	13	43,3	100,0
	Total	30	100,0	100,0

soal_8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	9	30,0	30,0
	4,00	7	23,3	53,3
	5,00	14	46,7	100,0
	Total	30	100,0	100,0

soal_9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	6	20,0	20,0	20,0
	4,00	13	43,3	43,3	63,3
	5,00	11	36,7	36,7	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

soal_10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	5	16,7	16,7	16,7
	4,00	10	33,3	33,3	50,0
	5,00	15	50,0	50,0	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

soal_11

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	6	20,0	20,0	20,0
	4,00	19	63,3	63,3	83,3
	5,00	5	16,7	16,7	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

soal_12

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	7	23,3	23,3	23,3
	4,00	11	36,7	36,7	60,0
	5,00	12	40,0	40,0	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

soal_13

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	3	10,0	10,0
	4,00	14	46,7	56,7
	5,00	13	43,3	100,0
	Total	30	100,0	100,0

soal_14

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	6	20,0	20,0
	4,00	14	46,7	66,7
	5,00	10	33,3	100,0
	Total	30	100,0	100,0

soal_15

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	5	16,7	16,7
	4,00	17	56,7	73,3
	5,00	8	26,7	100,0
	Total	30	100,0	100,0

soal_16

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	4	13,3	13,3
	4,00	11	36,7	50,0
	5,00	15	50,0	100,0
	Total	30	100,0	100,0

soal_17

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	7	23,3	23,3
	4,00	16	53,3	76,7
	5,00	7	23,3	100,0
	Total	30	100,0	100,0

soal_18

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	6	20,0	20,0
	4,00	15	50,0	70,0
	5,00	9	30,0	100,0
	Total	30	100,0	100,0

soal_19

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	3	10,0	10,0
	4,00	19	63,3	73,3
	5,00	8	26,7	100,0
	Total	30	100,0	100,0

soal_20

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	8	26,7	26,7
	4,00	13	43,3	70,0
	5,00	9	30,0	100,0
	Total	30	100,0	100,0

soal_21

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	3	10,0	10,0
	4,00	15	50,0	60,0
	5,00	12	40,0	100,0
	Total	30	100,0	100,0

soal_22

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	3	10,0	10,0
	4,00	19	63,3	73,3
	5,00	8	26,7	100,0
	Total	30	100,0	100,0

soal_23

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	6	20,0	20,0
	4,00	13	43,3	63,3
	5,00	11	36,7	100,0
	Total	30	100,0	100,0

soal_24

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	4	13,3	13,3
	4,00	17	56,7	70,0
	5,00	9	30,0	100,0
	Total	30	100,0	100,0

soal_25

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3,00	6	20,0	20,0	20,0
4,00	14	46,7	46,7	66,7
5,00	10	33,3	33,3	100,0
Total	30	100,0	100,0	

soal_26

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3,00	9	30,0	30,0	30,0
4,00	16	53,3	53,3	83,3
5,00	5	16,7	16,7	100,0
Total	30	100,0	100,0	

soal_27

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3,00	10	33,3	33,3	33,3
4,00	13	43,3	43,3	76,7
5,00	7	23,3	23,3	100,0
Total	30	100,0	100,0	

soal_28

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3,00	8	26,7	26,7	26,7
4,00	14	46,7	46,7	73,3
5,00	8	26,7	26,7	100,0
Total	30	100,0	100,0	

soal_29

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	4	13,3	13,3	13,3
	4,00	16	53,3	53,3	66,7
	5,00	10	33,3	33,3	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

soal_30

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	4	13,3	13,3	13,3
	4,00	22	73,3	73,3	86,7
	5,00	4	13,3	13,3	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

soal_31

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	5	16,7	16,7	16,7
	4,00	20	66,7	66,7	83,3
	5,00	5	16,7	16,7	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

soal_32

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	7	23,3	23,3	23,3
	4,00	15	50,0	50,0	73,3
	5,00	8	26,7	26,7	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

soal_33

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	6	20,0	20,0
	4,00	4	13,3	33,3
	5,00	20	66,7	100,0
	Total	30	100,0	100,0

soal_34

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	3	10,0	10,0
	4,00	11	36,7	46,7
	5,00	16	53,3	100,0
	Total	30	100,0	100,0

soal_35

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	1	3,3	3,3
	4,00	16	53,3	56,7
	5,00	13	43,3	100,0
	Total	30	100,0	100,0

soal_36

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	9	30,0	30,0
	4,00	7	23,3	53,3
	5,00	14	46,7	100,0
	Total	30	100,0	100,0

soal_37

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	6	20,0	20,0
	4,00	13	43,3	63,3
	5,00	11	36,7	100,0
	Total	30	100,0	100,0

soal_38

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	6	20,0	20,0
	4,00	14	46,7	66,7
	5,00	10	33,3	100,0
	Total	30	100,0	100,0

soal_39

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	6	20,0	20,0
	4,00	19	63,3	83,3
	5,00	5	16,7	100,0
	Total	30	100,0	100,0

soal_40

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	7	23,3	23,3
	4,00	16	53,3	76,7
	5,00	7	23,3	100,0
	Total	30	100,0	100,0

soal_41

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	6	20,0	20,0
	4,00	15	50,0	70,0
	5,00	9	30,0	100,0
	Total	30	100,0	100,0

soal_42

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	3	10,0	10,0
	4,00	19	63,3	73,3
	5,00	8	26,7	100,0
	Total	30	100,0	100,0

soal_43

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	8	26,7	26,7
	4,00	13	43,3	70,0
	5,00	9	30,0	100,0
	Total	30	100,0	100,0

soal_44

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	6	20,0	20,0
	4,00	13	43,3	63,3
	5,00	11	36,7	100,0
	Total	30	100,0	100,0

LAMPIRAN 6 HASIL UJI REGRESI SPSS

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,975 ^a	,950	,944	1,33860

a. Predictors: (Constant), Fasilitas_Kerja, Kompetensi, Budaya_Organisasi

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	886,212	3	295,404	164,859	,000 ^b
	Residual	46,588	26	1,792		
	Total	932,800	29			

a. Dependent Variable: Kinerja_Pegawai

b. Predictors: (Constant), Fasilitas_Kerja, Kompetensi, Budaya_Organisasi

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1,073	2,246		,478	,637
	Kompetensi	,608	,073	,565	8,269	,000
	Budaya_Organisasi	,265	,116	,227	2,272	,032
	Fasilitas_Kerja	,253	,097	,257	2,614	,015

a. Dependent Variable: Kinerja_Pegawai

LAMPIRAN 7 TITIK PERSENTASE DISTRIBUSI t (df = 1 – 40)

df	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
1	1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.30884
2	0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712
3	0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453
4	0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318
5	0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343
6	0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763
7	0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529
8	0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079
9	0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681
10	0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370
11	0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470
12	0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963
13	0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198
14	0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739
15	0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283
16	0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615
17	0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577
18	0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048
19	0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940
20	0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181
21	0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715
22	0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499
23	0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496
24	0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678
25	0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019
26	0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500
27	0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103
28	0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816
29	0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624
30	0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518
31	0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490
32	0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531
33	0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634
34	0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793
35	0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005
36	0.68137	1.30551	1.68830	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262
37	0.68118	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563
38	0.68100	1.30423	1.68595	2.02439	2.42857	2.71156	3.31903
39	0.68083	1.30364	1.68488	2.02269	2.42584	2.70791	3.31279
40	0.68067	1.30308	1.68385	2.02108	2.42326	2.70446	3.30688

**LAMPIRAN 8 TITIK PERSENTASE DISTRIBUSI F UNTUK
PROBABILITA = 0,05**

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16
31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15
32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14
33	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13
34	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.17	2.12
35	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11
36	4.11	3.26	2.87	2.63	2.48	2.36	2.28	2.21	2.15	2.11
37	4.11	3.25	2.86	2.63	2.47	2.36	2.27	2.20	2.14	2.10
38	4.10	3.24	2.85	2.62	2.46	2.35	2.26	2.19	2.14	2.09
39	4.09	3.24	2.85	2.61	2.46	2.34	2.26	2.19	2.13	2.08
40	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.12	2.08