

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Berdasarkan pada tujuan penelitian dengan merujuk pada deskripsi dan pembahasan hasil dari penelitian, maka diambil simpulan sebagai berikut:

1. Kompetensi di Kantor Kecamatan Cipaku Kabupaten Ciamis adalah sangat tinggi. Skor tertinggi pada indikator konsep diri dan nilai-nilai dan terendah pada indikator keterampilan. Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di Kantor Kecamatan Cipaku Kabupaten Ciamis. Artinya bahwa semakin tinggi kompetensi maka kinerja pegawai di Kantor Kecamatan Cipaku Kabupaten Ciamis semakin tinggi.
2. Budaya Organisasi di Kantor Kecamatan Cipaku Kabupaten Ciamis adalah baik. Skor tertinggi pada indikator kontrol dan terendah pada indikator inisiatif individual. Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di Kantor Kecamatan Cipaku Kabupaten Ciamis. Artinya bahwa semakin baik budaya organisasi maka kinerja pegawai di Kantor Kecamatan Cipaku Kabupaten Ciamis semakin tinggi.

3. Fasilitas kerja di Kantor Kecamatan Cipaku Kabupaten Ciamis adalah baik. Skor tertinggi pada indikator peralatan kerja dan terendah pada indikator perlengkapan kerja. Fasilitas kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di Kantor Kecamatan Cipaku Kabupaten Ciamis. Artinya bahwa semakin baik fasilitas kerja maka kinerja pegawai di Kantor Kecamatan Cipaku Kabupaten Ciamis semakin tinggi.
4. Kinerja Pegawai di Kantor Kecamatan Cipaku Kabupaten Ciamis adalah tinggi. Skor tertinggi pada indikator kualitas yang dihasilkan dan terendah pada indikator waktu kerja. Kompetensi, budaya organisasi dan fasilitas kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di Kantor Kecamatan Cipaku Kabupaten Ciamis. Artinya bahwa semakin tinggi kompetensi dan semakin baik budaya organisasi dan fasilitas kerja maka kinerja pegawai di Kantor Kecamatan Cipaku Kabupaten Ciamis semakin tinggi.

5.2. Saran

Berdasarkan simpulan di atas, penulis mencoba memberikan, saran-saran sebagai berikut:

1. Kantor Kecamatan Cipaku Kabupaten Ciamis dalam mempertahankan kompetensi hendaknya mampu meningkatkan

keterampilan dengan cara mengikutsertakan pegawai dalam dalam pendidikan dan pelatihan.

2. Kantor Kecamatan Cipaku Kabupaten Ciamis dalam meningkatkan budaya organisasi hendaknya mampu meningkatkan inisiatif individual dengan peningkatan dorongan untuk bekerja dengan cara yang terkoordinasi dengan adanya penambahan insentif dan mengikutsertakan pegawai dalam seminar-seminar untuk meningkatkan inisiatif pegawai.
3. Kantor Kecamatan Cipaku Kabupaten Ciamis dalam meningkatkan fasilitas kerja hendaknya mampu meningkatkan perlengkapan kerja dengan cara mengajukan mengajukan anggaran dan data penunjang kinerja pegawai.
4. Kantor Kecamatan Cipaku Kabupaten Ciamis dalam meningkatkan kinerja pegawai hendaknya mampu meningkatkan waktu kerja dengan pemberlakuan *punishment* dan *reward*.
5. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan agar menggunakan variabel-variabel independen yang lebih luas, selain kompetensi, budaya organisasi dan fasilitas kerja seperti kepemimpinan, disiplin kerja, dan motivasi agar mengetahui variabel-variabel lain yang dapat mempengaruhi (memperkuat atau memperlemah) variabel dependen dan mendapatkan hasil penelitian yang lebih berkembang.