

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan maka penulis simpulkan sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh *Self Esteem* terhadap Kinerja pegawai pada Kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kabupaten Ciamis. Artinya untuk menciptakan *self esteem* yang berpengaruh, maka dalam diri pegawai yang bekerja di Kantor Badan Penanggulangan Bencana (BPBD) Kabupaten Ciamis harus memahami dirinya sebagai seorang yang berharga, mampu merencanakan tujuan, berani mengambil risiko terhadap tantangan, membuka diri terhadap perbedaan, dan mampu membuat keputusan yang bijaksana terhadap suatu masalah.
2. Terdapat pengaruh *Self Efficacy* terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) kabupaten Ciamis, artinya untuk menciptakan *self efficacy* yang berpengaruh, maka harus adanya beberapa keadaan psikologis dalam diri pegawai. pertama, proses kognitif yaitu kemampuan karyawan dalam menganalisis dan mengungkapkan ide-ide untuk mencapai tujuan yang diharapkan. Kedua, yaitu proses motivasi, keadaan dimana karyawan mampu menyelesaikan tugas sesuai dengan tindakan yang direncanakan dan menerima konsekuensi dalam menjalankan rencana tersebut. Ketiga, proses afeksi yaitu proses dimana pegawai dapat mengontrol emosi dan ancaman yang akan merusak kepercayaan akan mampu menyelesaikan tugas

tertentu. Keempat, proses seleksi yaitu kemampuan pegawai untuk menyeleksi tingkah laku dan lingkungan yang tepat sehingga dapat mencapai tujuan yang diharapkan.

3. Terdapat Pengaruh *Self Esteem* dan *Self Efficacy* terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kabupaten Ciamis, artinya beberapa hal yang harus diterapkan oleh pegawai di Pada Kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kabupaten Ciamis yaitu: memiliki tanggung jawab pribadi yang tinggi, berani mengambil dan menanggung risiko yang dihadapi, memiliki tujuan yang realistis, memiliki rencana kerja yang menyeluruh dan berjuang untuk merealisasi tujuannya, memanfaatkan feed back yang konkrit dalam seluruh kegiatan kerja yang dilakukannya dan mencari kesempatan untuk merealisasikan rencana yang telah diprogramkan.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian maka penulis menyampaikan saran sebagai berikut:

1. *Self Esteem* pada kantor badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kabupaten Ciamis sudah baik, tetapi alangkah baiknya pihak Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kabupaten Ciamis lebih memperhatikan lagi situasi pegawai, terutama dalam indikator perasaan diterima, karena hasil survey yang telah dilakukan indikator perasaan diterima merupakan yang paling rendah, maka dari itu peneliti menyarankan alangkah baiknya instansi dapat lebih memperhatikan lagi pegawai.

2. *Self Efficacy* pada kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kabupaten Ciamis sudah baik, tetapi alangkah baiknya instansi lebih memperhatikan lagi dalam indikator pengalaman akan kesuksesan, dilihat dari hasil survey indikator pengalaman akan kesuksesan merupakan yang paling rendah, maka dari itu peneliti menyarankan alangkah baiknya institusi dalam menyelesaikan suatu masalah meminta saran pegawai yang memiliki pengalaman baik tentang suatu masalah yang sedang dihadapi sehingga permasalahan dapat diselesaikan dengan baik.
3. Kinerja pegawai pada Kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kabupaten Ciamis sudah baik, tetapi alangkah baiknya pihak instansi lebih memperhatikan lagi dalam indikator realistis, karena hasil survey yang telah dilakukan peneliti bahwa indikator realistis merupakan yang paling rendah. Maka dari itu peneliti menyarankan agar lebih memperhatikan pekerjaan yang diberikan kepada pegawai apakah pegawai tersebut dapat melakukan pekerjaan tersebut atau tidak sehingga pegawai akan lebih cepat dan baik dalam mengerjakan suatu permasalahan ketika pekerjaan tersebut realistis untuk dikerjakan karena membuat rasa percaya diri pegawai akan meningkat.
4. Mengingat masih terdapat kekurangan dan keterbatasan penulis dalam melakukan penelitian ini, maka sebaiknya ada penelitian lain yang melakukan penelitian lebih lanjut yang diharapkan dapat memberikan kontribusi yang lebih baik terhadap penelitian ini.