

ABSTRAK

ARIF FUAD MUHSIN. NIM. 3402180485. PENGARUH SELF ESTEEM DAN SELF EFFICACY TERHADAP KINERJA PEGAWAI (Suatu Studi Pada Pegawai Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kabupaten Ciamis). Di bawah bimbingan Ibu Hj Renny Sri Purwati, S.Pd., M.M. (Pembimbing I) dan Bapak Faizal Haris Eko Prabowo, S.Pd., M.M. (Pembimbing II).

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh tingkat kinerja pegawai badan penanggulangan bencana daerah (BPBD) yang secara keseluruhan masih rendah, kurang optimalnya kinerja karyawan dan pegawai yang belum merasa puas terhadap kemampuan yang dimilikinya, hal tersebut tentu akan menghambat terhadap proses kerja pegawai. Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah : 1). Bagaimana pengaruh *self esteem* terhadap kinerja pegawai pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Ciamis?, 2). Bagaimana pengaruh *self efficacy* terhadap terhadap kinerja pegawai pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Ciamis?, 3). Bagaimana pengaruh *self esteem* dan *self efficacy* terhadap terhadap kinerja pegawai pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Ciamis? Adapun tujuan penelitian ini adalah : 1). Mengetahui dan menganalisis pengaruh *self esteem* terhadap terhadap kinerja pegawai pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Ciamis, 2). Mengetahui dan menganalisis pengaruh *self efficacy* terhadap terhadap kinerja pegawai pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Ciamis, 3). Mengetahui dan menganalisis pengaruh *self esteem* dan *self efficacy* terhadap kinerja pegawai pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Ciamis. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dengan pendekatan kuantitatif, dengan jumlah populasi dan sampel sebanyak 65 orang. Sedangkan teknik pengumpulan data yang digunakan yaitu : observasi, wawancara dan kuisisioner/angket. Sedangkan untuk menganalisis digunakan : analisis koefisien korelasi sederhana, analisis koefisien determinasi, uji t, analisis koefisien korelasi berganda, analisis regresi linier berganda dan uji f. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1). *Self Esteem* di kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kabupaten Ciamis terdapat pengaruh terhadap kinerja pegawai, dengan skor tertinggi berada pada pernyataan “Pegawai merasa aman karena lingkungan tempat pegawai bekerja dapat diandalkan” dengan skor 272; 2). *Self Efficacy* di kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kabupaten Ciamis terdapat pengaruh terhadap kinerja pegawai, dengan skor tertinggi berada pernyataan “pegawai memiliki keadaan fisik yang baik setiap harinya” dengan skor 257; 3). *Self Esteem* dan *Self Efficacy* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja pegawai badan penanggulangan bencana daerah (BPBD). Adapun besarnya pengaruh sebesar 29,54%.

Kata Kunci : *Self Esteem, Self Efficacy, Kinerja Pegawai.*