

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, Pandi. (2018). *Kepuasan Kerja Teori Konsep dan Indikator*. Pekanbaru: Zanafa Publishing.
- Amelya, D., Guntarayana, I., Setiawan, R., Sardjan, B., Dewijanti, I. I., Dano, D., ... & Yeni, A. (2023). *Manajemen: Prinsip Dasar Memahami Ilmu Manajemen*. Get Press Indonesia.
- Aritonang, K. L., Fadilah, N., Aritonang, T. A., & Saragih, O. V. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Sinar Sosro. *Jurnal manajemen*, 5(1), 53-60.
- Armansyah, T. S., Yusri, M., & Mardatillah, A. (2023). Pengaruh Analisa Jabatan dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang, Perumahan dan Kawasan Permukiman Kabupaten Kepulauan Meranti (*Doctoral dissertation, Universitas Islam Riau*).
- Aruan, Q. S., & Fakhri, M. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Lapangan Departemen Grasberg. *Modus*, 27(2), 141-162.
- Astuti, R., & Iverizkinawati, I. (2018). Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Sarana Agro Nusantara Medan. *Jurnal Ilman: Jurnal Ilmu Manajemen*, 6(1), 26-41.
- Danisa, D., & Komari, N. (2023) Kajian Teoritis Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan. *MBIC-Journal Confrence*, 1(6), 989-1001.
- Dimas Fajar, W. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Beban Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Kasus pada Karyawan Perumda Dharma Jaya) (*Doctoral dissertation, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Jakarta*).
- Dirman, K. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Keinerja Pegawai Pada Dinas Sosial Provinsi Jawa Timur. (*Doctoral dissertation, Universitas PGRI Adi Buana Surabaya*).
- Dr. Ns. Suprpto, M. e. (2022). *Manajemen: Prinsip Dasar Memahami Ilmu Manajemen*. Get Press Indonesia.
- Elbadiansyah. (2023). Dasar-Dasar Manajemen. In Z. Rosidah (Ed.), *Pengantar Manajemen* (pp. 1–13). Deepublish.

- Fa'iq, O.A., Tahir, M., & Harahap, J.B. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Di Kantor Bupati Deli Serdang. *JRMB (Jurnal Riset Manajemen & Bisnis)*.
- Farida, U., Zainal, H., & Aslinda, A. (2024). Manajemen sumber daya manusia. PT. Sonpedia Publishing Indonesia.
- Faronsyah, M. I., & Trisninawati, T. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Jasa Raharja Putera Palembang. *Jurnal Ilmiah Bina Manajemen*, 3(2), 113-121.
- Hasibuan, S. M. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 71-80.
- Hardjoeno, D. R. (2021). Menata Organisasi dan Pembentukan Holding Company. Penerbit ANDI.
- Indriyani, L. (2015). Pengaruh Pengembangan Karir dan Komunikasi Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT Cogindo Daya Bersama (*Bachelor's thesis, Jakarta: Fakultas Ekonomi dan Bisnis UIN Syarif Hidayatullah Jakarta*).
- Jufrizen, J. (2015). Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan. *Jurnal ilmiah manajemen dan bisnis*, 15(1).
- Kurniawan, R. (2016). Analisis regresi. Prenada Media.
- Mabruroh, F., Isharijadi, I., & Wijaya, A. L. (2017, October). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Rumah Sakit Paru Dungsung Madiun. In *FIPA: Forum Ilmiah Pendidikan Akuntansi* (Vol. 5, No. 1).
- Mangkunegara. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Martini, A. M., Razak, M., & Asri, A. (2022). Pengaruh kemampuan individu, lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja pegawai pada dinas pemberdayaan masyarakat Kabupaten Majene. *Nobel Management Review*, 3(1), 139-148.
- Mutholib, M. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Pendidikan Kota Medan. *Jurnal Manajemen Pendidikan Dasar, Menengah dan Tinggi [JMP-DMT]*, 4(4), 456-461.

- Nadira, F., & Wardani, D. (2023). Pengaruh Job Enlargement, Lingkungan Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Tetap PT. Mayaksa Mugi Mulia. *Journal of Accounting, Management and Islamic Economics*, 1(2), 577-590.
- Nurjaya, N. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Hazara Cipta Pesona. *Akselerasi: Jurnal Ilmiah Nasional*, 3(1), 60-74.
- Nurlaela, N. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai (Suatu Penelitian Pada Pegawai Tetap Non-Manager Bank BJB Kantor Cabang Kuningan) (*Doctoral dissertation, Universitas Siliwangi*).
- Nurmalaya, A. Z., & Endratno, H. (2022). Pengaruh Kompetensi, Pengembangan Karir dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Perumda Air Minum Tirta Ayu Kabupaten Tegal. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis dan Akuntansi (JIMMBA)*, 4(4), 479-487.
- Oktaviani, R., Ruslina Lisda, S. E., & MSi, A. K. (2022). Pengaruh system pengendalian lingkungan kerja dan good corporate governance terhadap kinerja perusahaan (Studi Pada Perusahaan Daerah Air Minum Tirta Pinang Kota Pangkalpinang) (*Doctoral dissertation, Fakultas Ekonomi dan Bisnis*).
- Onika, F. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PD Pasar Jaya di Sunter, Jakarta Utara/Februari/Onika/26180518/Pembimbing: Ponco Priyantono.
- Prayekti, P., & Sekarini, A. A. (2021). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di PT Aseli Dagadu Djokdja. *Ebbank*, 11(2), 39-44.
- Putra, I. G. Y. D. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Prestasi Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Clandys Sejahtera Abadi. (*Doctoral dissertation, Universitas Mahasaraswati Denpasar*).
- Putri, T. F., & Rambe, M. F. (2022). Peran Kepuasan Kerja Dalam Memediasi Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, 5(2), 1348-1363.
- Ratnasih, C., Murti, W., & Winardi, W. (2023). Pengaruh Pengembangan Karir dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Dampaknya Terhadap Produktivitas Karyawan. (Studi Kasus Pada PT Angkasa Pura I (Persero)). *Jurnal Manajemen FE-UB*, 11(2), 23-40.

- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM Untuk Meningkatkan Kompetensi*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Sesaria, M. (2020). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Pengembangan Karir dan K3 (Keselamatan dan Kesehatan Kerja) Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT. Dynaplast Cibitung (DP04) (Doctoral dissertation, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Jakarta)*.
- Siagian, T.S., & Khair, H. (2018). Pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *Maneggio: jural Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 59-70
- Silalahi, L. M. (2022). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Literature Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 3(3), 257-269.
- Simanjuntak, S. K., & Sari, E. P. (2023). Pengaruh Semangat Kerja, Lingkungan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Karyawan Pada PT. Cipta Rimba Djaja. *Digital Bisnis: Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen dan E-Commerce*, 2(1), 92-111.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Surajiyo, S. E., Nasruddin, S. E., & Herman Paleni, S. H. I. (2020). *Penelitian Sumber Daya Manusia, Pengertian, Teori Dan Aplikasi (Menggunakan Ibm Spss 22 For Windows)*. Deepublish.
- Suharyat, Yayat et. al. 2022. *Model Pengembangan Karya Ilmiah Bidang Pendidikan Islam*. Jawa Tengah: Laeisha.
- Yuliyarti, Y. (2021). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Yayasan De Britto (Doctoral dissertation, Universitas Mercu Buana Yogyakarta)*.
- Yunita, D., & Utami, S. S. (2022). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Honoris Industry. *JUEB: Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 1(3), 90-98.