

ABSTRAK

Annisa Noerjihad, NIM 3402200028. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai (Suatu Studi Pada Pegawai Badan Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan Daerah Kota Banjar). Dibawah bimbingan Ibu Elin Herlina, S.Pd., M.M., (Pembimbing I) dan Bapak Mujaddid Faruk, S.E., M.M. (Pembimbing II).

Penelitian ini berfokus pada Pengaruh Lingkungan Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. Permasalahan yang dihadapi dalam penelitian ini meliputi: 1) Bagaimana pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pegawai pada pegawai Badan Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan Daerah Kota Banjar?; 2) Bagaimana pengaruh pengembangan karir terhadap kepuasan kerja pegawai pada pegawai Badan Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan Daerah Kota Banjar?; 3) Bagaimana pengaruh pengembangan karir terhadap kepuasan kerja pegawai pada pegawai Badan Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan Daerah Kota Banjar?. Adapun tujuan penelitian ini adalah: 1) Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pegawai pada Badan Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan Daerah Kota Banjar; 2) Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh pengembangan karir terhadap kepuasan kerja pegawai pada Badan Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan Daerah Kota Banjar; 3) Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh lingkungan kerja dan pengembangan karir terhadap kepuasan kerja pegawai pada Badan Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan Daerah Kota Banjar.

Metode yang digunakan pada penelitian ini yaitu metode survey dengan pendekatan kuantitatif. Teknik analisis data yang digunakan yaitu analisis koefisien korelasi sederhana, analisis koefisien determinasi, uji hipotesis (uji t), analisis koefisien korelasi berganda, analisis regresi linier berganda, analisis koefisien determinasi, dan uji hipotesis (uji f). Dari hasil penelitian berdasarkan hasil analisis koefisien korelasi menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai sebesar 0,766. Dengan besarnya pengaruh 58,6% sedangkan 41,4% dipengaruhi oleh faktor lain. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai sebesar 0,727. Dengan besarnya pengaruh 52,8% sedangkan 47,2% dipengaruhi oleh faktor lain. Hasil penelitian juga menunjukkan bahwa berdasarkan analisis koefisien korelasi berganda didapat nilai korelasi sebesar 0,830. Dengan besarnya pengaruh 68,89% sedangkan 31,11% dipengaruhi oleh faktor lain.

Diharapkan Badan Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan Daerah Kota Banjar dapat mempertahankan lingkungan kerja dan pengembangan karir sehingga akan meningkatkan kepuasan kerja pegawai.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Pengembangan Karir dan Kepuasan Kerja