

**PENILAIAN PRESTASI KERJA PEGAWAI SEBAGAI SALAH SATU TOLAK
UKUR PEMBERIAN PROMOSI JABATAN
(Berdasarkan Persepsi Pegawai Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya
Manusia Kabupaten Ciamis)**

Oleh

RISKA HANDAYANI
NIM. 3402150085

ABSTRAK

Rumusan masalah dalam penelitian ini meliputi: 1) Bagaimana penilaian prestasi kerja pegawai pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Ciamis?; 2) Bagaimana pemberian promosi jabatan pegawai pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Ciamis?; dan 3) Bagaimana penilaian prestasi kerja pegawai sebagai salah satu tolak ukur pemberian promosi jabatan pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Ciamis?. Tujuan yang hendak dicapai dalam penelitian ini adalah: 1) Penilaian prestasi kerja pegawai pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Ciamis; 2) Pemberian promosi jabatan pegawai pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Ciamis; dan 3) Penilaian prestasi kerja pegawai sebagai salah satu tolak ukur pemberian promosi jabatan pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Ciamis. Metode penelitian yang digunakan adalah metode penelitian kuantitatif dengan metode survey. Teknis analisis data yang digunakan penulis yaitu: reduksi data, penyajian data, dan menarik kesimpulan/verifikasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) Penilaian prestasi kerja pegawai pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Ciamis sudah dilaksanakan secara objektif, transparan, konsisten, dan sensitif. Namun, penilaian prestasi kerja pegawai pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Ciamis dirasakan belum sepenuhnya dilaksanakan secara adil; 2) Dasar utama dalam mempromosikan jabatan pegawai pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Ciamis adalah kecakapan. Pengalaman serta kombinasi pengalaman dan kecakapan bukan merupakan dasar utama dalam mempromosikan jabatan pegawai pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Ciamis; dan 3) Penilaian prestasi kerja pegawai yaitu pencapaian Sasaran Kerja Pegawai (SKP) merupakan salah satu tolak ukur pemberian promosi jabatan pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Ciamis.

Kata Kunci: Penilaian Prestasi Kerja Pegawai dan Promosi Jabatan