

## ABSTRAK

**Anisa Maudina Gunawan, NIM 3402200268. Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan terhadap Kinerja Karyawan (Suatu Studi pada Karyawan Bank Sampah Induk Kabupaten Ciamis). Dibawah bimbingan Bapak Dr. H. Yusup Iskandar, S.E., M.M., (Pembimbing I) dan Bapak H. Iwan Setiawan, S.E., M.M. (Pembimbing II).**

Penelitian ini difokuskan pada Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan terhadap Kinerja Karyawan. Permasalahan yang dihadapi dalam penelitian ini meliputi : 1) Bagaimana pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan Bank Sampah Induk Kabupaten Ciamis?; 2) Bagaimana pengaruh pengembangan terhadap kinerja karyawan Bank Sampah Induk Kabupaten Ciamis?; 3) Bagaimana pengaruh pelatihan dan pengembangan terhadap kinerja karyawan Bank Sampah Induk Kabupaten Ciamis?; Adapun tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis: 1) Pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan Bank Sampah Induk Kabupaten Ciamis; 2) Pengaruh pengembangan terhadap kinerja karyawan Bank Sampah Induk Kabupaten Ciamis; 3) Pengaruh pelatihan dan pengembangan terhadap kinerja karyawan Bank Sampah Induk Kabupaten Ciamis.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah survey dengan pendekatan kuantitatif. Teknik analisis datanya yaitu analisis koefisien korelasi sederhana, analisis koefisien determinasi, uji hipotesis (uji t), analisis koefisien korelasi berganda, analisis regresi linier berganda, analisis koefisien determinasi dan uji hipotesis (uji f). Dari hasil penelitian, berdasarkan hasil analisis koefisien korelasi, menunjukkan bahwa pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 0,469. Dengan besarnya pengaruh 22% dan sisanya 78% dipengaruhi faktor lain. Hasil penelitian juga menunjukkan pengembangan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 0,492. Dengan besarnya pengaruh 24,20% dan sisanya 75,80% dipengaruhi oleh faktor lain. Hasil penelitian juga menunjukkan bahwa berdasarkan analisis koefisien korelasi berganda didapat nilai korelasi sebesar 0,630. Dengan besarnya pengaruh 39,69% dan sisanya 60,31% dipengaruhi oleh faktor lain.

Diharapkan Bank Sampah Induk Kabupaten Ciamis mempertahankan pelatihan dan pengembangan sehingga akan meningkatkan kinerja karyawan.

**Kata Kunci: Pelatihan, Pengembangan dan Kinerja Karyawan**