

PENGARUH PENGEMBANGAN KARIER TERHADAP MOTIVASI BERPRESTASI (Studi pada Pegawai Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Pangandaran)

Oleh

EMILIA CHANDRA
NIM. 3402150314

ABSTRAK

Penelitian ini difokuskan pada pengaruh pengembangan karier terhadap motivasi berprestasi pada pegawai Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Pangandaran. Permasalahan yang dihadapi dalam penelitian ini meliputi: 1) Bagaimana pengembangan karier pada pegawai Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Pangandaran?; 2) Bagaimana motivasi berprestasi pada pegawai Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Pangandaran?; dan 3) Bagaimana pengaruh pengembangan karier terhadap motivasi berprestasi pada pegawai Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Pangandaran?. Metode penelitian yang digunakan adalah metode penelitian kuantitatif dengan metode survey. Sumber data dalam penelitian ini adalah data primer dan data sekunder. Teknik analisis data untuk menguji hipotesis yang diajukan dengan cara menggunakan analisis regresi linier sederhana, analisis koefisien korelasi *rank spearman*, koefisien determinasi, dan uji signifikansi (uji t). Berdasarkan hasil penelitian diperoleh bahwa: 1) Pengembangan karier pegawai Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Pangandaran sudah terlaksana dengan baik; 2) Motivasi berprestasi pegawai Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Pangandaran adalah tinggi; dan 3) Pengembangan karier mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi berprestasi pegawai pada Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Pangandaran. Adapun besarnya pengaruh pengembangan karier terhadap motivasi berprestasi pegawai pada Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Pangandaran adalah sebesar 77,44% sedangkan sisanya sebesar 22,56% dipengaruhi oleh faktor lain, seperti kompensasi.

Kata Kunci: Pengembangan Karier dan Motivasi Berprestasi