

ABSTRAK

Muhamad Aditya Nugraha, 3402200272. “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Pegawai (Suatu Studi pada Dinas Lingkungan Hidup Kota Tasikmalaya)”. Dibawah bimbingan Bapak Dr. H Yusuf Iskandar, S.E., M.M. (Pembimbing I) dan Ibu Risna Kartika, S.E., M.M. (Pembimbing II).

Penelitian ini difokuskan pada Pengaruh Lingkungan Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Pegawai (Suatu Studi pada Dinas Lingkungan Hidup Kota Tasikmalaya).

Permasalahan yang dihadapi dalam penelitian ini meliputi: 1) Bagaimana pengaruh Lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Lingkungan Hidup Kota Tasikmalaya?; 2) Bagaimana pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja pegawai pada Dinas lingkungan Hidup Kota Tasikmalaya?; 3) Bagaimana pengaruh Lingkungan Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Lingkungan Hidup Kota Tasikmalaya?.

Adapun tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis; 1) Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Lingkungan Hidup Kota Tasikmalaya; 2) Beban Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Lingkungan Hidup Kota Tasikmalaya; 3) Lingkungan Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Lingkungan Hidup Kota Tasikmalaya.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode analisis statistik deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Sedangkan untuk menganalisis data yang diperoleh digunakan Analisis Regresi Linier Sederhana, Analisis Koefisien Korelasi Sederhana, Analisis Regresi Linier Berganda, Analisis Koefisien Korelasi Berganda, Analisis Koefisien Determinasi, dan Uji Hipotesis (Uji t dan Uji F).

Hasil dari penelitian dan pengolahan data menunjukkan bahwa 1) Secara parsial Lingkungan Kerja memiliki pengaruh terhadap Kinerja Pegawai; 2) Secara parsial Beban Kerja memiliki pengaruh terhadap Kinerja Pegawai; 3) Secara simultan Lingkungan Kerja dan Beban Kerja memiliki pengaruh terhadap Kinerja Pegawai.

***Kata kunci:* Lingkungan Kerja, Beban Kerja, dan Kinerja Pegawai.**