

ABSTRAK

Refina Virginia Dwi Rinurianty, 3402200067. “Pengaruh Kemampuan Kerja Dan Semangat Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Suatu Studi Pada Karyawan Toserba Pajajaran Ciamis)”. Dibawah bimbingan Ibu Elin Herlina, S. Pd., M.M. (Pembimbing I) dan Bapak Toto, S.E., M.M. (Pembimbing II).

Penelitian ini difokuskan pada Pengaruh Kemampuan Kerja Dan Semangat Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Suatu Studi Pada Karyawan Toserba Pajajaran Ciamis). Permasalahan yang dihadapi dalam penelitian ini meliputi: 1) Bagaimana pengaruh kemampuan kerja terhadap prestasi kerja karyawan pada Karyawan Toserba Pajajaran Ciamis?; 2) Bagaimana pengaruh semangat kerja terhadap prestasi kerja karyawan pada Karyawan Toserba Pajajaran Ciamis?; 3) Bagaimana pengaruh kemampuan kerja dan semangat kerja terhadap prestasi kerja karyawan pada Karyawan Toserba Pajajaran Ciamis?.

Adapun tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis; 1) Pengaruh kemampuan kerja terhadap prestasi kerja karyawan pada Karyawan Toserba Pajajaran Ciamis; 2) Pengaruh semangat kerja terhadap prestasi kerja karyawan pada Karyawan Toserba Pajajaran Ciamis; 3) Pengaruh kemampuan kerja dan semangat kerja terhadap prestasi kerja karyawan pada Karyawan Toserba Pajajaran Ciamis.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Sedangkan untuk menganalisis data yang diperoleh digunakan analisis koefisien korelasi sederhana, analisis koefisien korelasi berganda, analisis regresi linier berganda, koefisien determinasi, uji parsial (uji t), dan uji signifikan (uji F).

Hasil dari penelitian dan pengolahan data menunjukkan bahwa; 1) Kemampuan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Prestasi Kerja Karyawan; 2) Semangat Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Prestasi Kerja Karyawan; 3) Kemampuan Kerja dan Semangat Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Prestasi Kerja Karyawan.

Diharapkan perusahaan mampu meningkatkan kemampuan kerja dan semangat kerja sehingga akan lebih meningkatkan prestasi kerja karyawan.

***Kata kunci:* Kemampuan Kerja, Semangat Kerja, dan Prestasi Kerja.**