

**PENGARUH PENDIDIKAN, PENGALAMAN KERJA DAN PRESTASI TERHADAP
PENGEMBANGAN KARIR PEGAWAI
(Studi pada Pegawai Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
(BKPSDM) Kabupaten Ciamis)**

Meiga Kurniawati
Fakultas Ekonomi Universitas Galuh
e-Mail: meigakurniawati8@gmail.com

ABSTRAK

Artikel ini dibuat berdasarkan permasalahan di lapangan yakni pengembangan karir pegawai BKPSDM Kabupaten Ciamis masih belum optimal dikarenakan pendidikan, pengalaman kerja dan prestasi kerja pegawai yang masih rendah. Metode penelitian yang digunakan adalah metode penelitian kuantitatif dengan metode deskriptif. Sedangkan teknis analisis data yang digunakan penulis yaitu dengan menggunakan analisis regresi linier sederhana dan berganda, analisis koefisien korelasi sederhana dan berganda, koefisien determinasi, uji signifikansi yaitu uji t dan uji F. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) Pendidikan berpengaruh terhadap pengembangan karir pegawai pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Ciamis; 2) Pengalaman kerja berpengaruh terhadap pengembangan karir pegawai pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Ciamis; 3) Prestasi berpengaruh terhadap pengembangan karir pegawai pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Ciamis; dan 4) Pendidikan, pengalaman kerja dan prestasi berpengaruh terhadap pengembangan karir pegawai pada BKPSDM Kabupaten Ciamis. Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Ciamis sebaiknya memberikan beasiswa atau dana pendidikan untuk para pegawai, memberikan kesempatan kepada pegawai untuk mengikuti berbagai pelatihan baik yang diadakan oleh pemerintah maupun swasta, memberikan beberapa pekerjaan yang menantang namun tetap diberikan arahan dan bimbingan, serta memberikan kebebasan kepada pegawai dalam memilih atau menentukan karir.

Kata Kunci: Pendidikan, Pengalaman Kerja, Prestasi, dan Pengembangan Karir