

ABSTRAK

Tesis ini berjudul: **ANALISIS IMPLEMENTASI RB NOMOR 17 TAHUN 2021 TENTANG PENYETARAAN JABATAN ADMINISTRASI KE DALAM JABATAN FUNSIONAL PADA BADAN PENANGGULANGAN BENCANA DAERAH KABUPATEN CIAMIS, Yusup Supriadi, NIM : 82342223016.**

Pengalihan jabatan dari struktural ke fungsional akan mengurangi jumlah jabatan struktural atau administrasi dan akan memperkaya jabatan fungsional (keahlian). Terkait implementasi Permenpan RB Nomor 17 Tahun 2021 di Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Ciamis, tidak mudah untuk mengubah budaya dari struktural ke fungsional, yang dapat membuat karyawan putus asa. Kendala dalam realisasi proses penyetaraan jabatan yang terjadi di Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kabupaten Ciamis, ternyata tidak mudah mengubah pola pikir para pejabat yang mengalami penyetaraan jabatan. Selain itu kendala yang dihadapi dari diterapkannya Permenpan RB Nomor 17 Tahun 2021 adalah adanya ketimpangan dalam karir pegawai yang baru saja menduduki jabatan fungsional hasil dari penyetaraan tersebut. Implementasi mengacu pada tindakan untuk mencapai tujuan-tujuan yang telah ditetapkan dalam suatu keputusan. Implementasi pada hakikatnya juga merupakan upaya pemahaman apa yang seharusnya terjadi setelah program dilaksanakan. Dalam tataran praktis, implementasi adalah proses pelaksanaan keputusan dasar. Proses tersebut terdiri atas beberapa tahapan yakni: 1. Tahapan pengesahan peraturan perundangan., 2. Pelaksanaan keputusan oleh instansi pelaksana., 3. Kesiadaan kelompok sasaran untuk menjalankan keputusan., 4. Dampak nyata keputusan baik yang dikehendaki maupun tidak., 5. Dampak keputusan sebagaimana yang diharapkan instansi pelaksana., 6. Upaya perbaikan atas kebijakan atau peraturan perundangan. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian deskriptif kualitatif. Penggunaan metode tersebut karena Metode deskriptif merupakan metode yang memusatkan perhatian pada aspek-aspek tertentu yang sedang berlangsung pada saat penelitian dilakukan. Pengangkatan jabatan fungsional bertujuan sebagai sarana pengembangan profesionalisme dan pembinaan karier PNS. Faktor pendukung yang ada membuktikan bahwa Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Ciamis sudah melaksanakan Permenpan RB Nomor 17 tahun 2021 secara maksimal walau pun belum dapat berjalan secara optimal dan sesuai dengan apa yang diharapkan. Sedangkan faktor penghambat yaitu belum terjalannya komunikasi dan koordinasi tentang

tugas dan fungsi dari jabatan fungsional yang baru. Dalam melaksanakan tugas dan kewajibannya pegawai belum jelas harus bagaimana melaksanakan tugas sehari-hari yang sesuai dengan Permenpan RB Nomor 17 Tahun 2021. Sehingga upaya yang dapat dilakukan dalam memaksimalkan pelaksanaan Permenpan RB Nomor 17 tahun 2021 yaitu dengan dengan memberikan motivasi dan juga sosialisasi tentang isi dari Permenpan RB Nomor 17 Tahun 2021, dengan berkoordinasi dan mendatangkan tenaga ahli dari BKPSDM agar pegawai negeri sipil di Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Ciamis mampu menjadi lebih baik dalam melaksanakan isi dari Permenpan RB Nomor 17 Tahun 2021.

Kata Kunci : Implementasi, Jabatan Fungsional, Pola Pikir, Kinerja, Pegawai.

ABSTRACT

This thesis is entitled : ANALISIS IMPLEMENTASI RB NOMOR 17 TAHUN 2021 TENTANG PENYETARAAN JABATAN ADMINISTRASI KE DALAM JABATAN FUNSIONAL PADA BADAN PENANGGULANGAN BENCAN DAERAH KABUPATEN CIAMIS, Yusup Supriadi, NIM : 82342223016.

Transferring positions from structural to functional will reduce the number of structural or administrative positions and will enrich functional positions (expertise). Regarding the implementation of Permenpan RB Number 17 of 2021 at the Ciamis Regency Regional Disaster Management Agency, it is not easy to change the culture from structural to functional, which can make employees discouraged. The obstacle in realizing the process of equalizing positions that occurs at the Regional Disaster Management Agency (BPBD) of Ciamis Regency is that it turns out that it is not easy to change the mindset of officials who experience equalization of positions. Apart from that, the obstacle faced by implementing Permenpan RB Number 17 of 2021 is that there is inequality in the careers of employees who have just occupied functional positions as a result of this equalization. Implementation refers to actions to achieve the goals set out in a decision. Implementation is essentially an effort to understand what should happen after the program is implemented. On a practical level, implementation is the process of implementing basic decisions. This process consists of several stages, namely: 1. Stage of ratification of statutory regulations., 2. Implementation of the decision by the implementing agency., 3. Willingness of the target group to carry out the decision., 4. Real impact of the decision, whether desired or not., 5. Impact decisions as expected by the implementing agency. 6. Efforts to improve policies or laws and regulations. The method used in this research is a qualitative descriptive research method. This method is used because the descriptive method is a method that focuses attention on certain aspects that were ongoing at the time the research was conducted. Appointment to functional positions aims to be a means of developing professionalism and career development for civil servants. The existing supporting factors prove that the Ciamis Regency Regional Disaster Management Agency has implemented Permenpan RB Number 17 of 2021 optimally even though it has not been able to run optimally and in accordance with what was expected. Meanwhile, the inhibiting factor is that there has been no communication and coordination regarding the duties and functions of the new functional position. In carrying out their duties and obligations, employees are not yet clear about how to carry out their daily

tasks in accordance with Permenpan RB Number 17 of 2021. So efforts that can be made to maximize the implementation of Permenpan RB Number 17 of 2021 are by providing motivation and also socializing the contents of Permenpan RB Number 17 of 2021, by coordinating and bringing in experts from BKPSDM so that civil servants at the Regional Disaster Management Agency of Ciamis Regency are able to better implement the contents of Permenpan RB Number 17 of 2021.

Keywords: Implementation, Functional Position, Mindset, Performance, Employees.