

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil dan pembahasan yang telah dilakukan, maka simpulan dari penelitian ini adalah iklim organisasi, lingkungan kerja fisik dan lingkungan kerja non fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Hal tersebut berdasarkan uraian berikut:

1. Iklim organisasi berdasarkan tanggapan responden cenderung sangat tinggi, begitu juga dengan kinerja pegawai cenderung sangat tinggi. Hal ini menunjukkan bahwa iklim organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Artinya jika iklim organisasi meningkat, maka akan diikuti oleh peningkatan kinerja pegawai. Begitu juga sebaliknya, jika iklim organisasi menurun maka akan diikuti oleh penurunan kinerja pegawai pada Kantor KPU dan Bawaslu Kabupaten Ciamis. Adapun indikator terkecil yaitu indikator penghargaan dalam hal adanya pengakuan atau apresiasi dari instansi terhadap pegawai yang dapat menyelesaikan pekerjaannya dengan baik dan tepat waktu.
2. Lingkungan kerja fisik berdasarkan tanggapan responden cenderung sangat tinggi, begitu juga dengan kinerja pegawai cenderung sangat tinggi. Hal ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja fisik berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai. Artinya jika lingkungan kerja fisik meningkat, maka belum tentu diikuti oleh peningkatan kinerja pegawai. Begitu juga sebaliknya, jika lingkungan kerja fisik menurun maka belum

tentu juga diikuti oleh penurunan kinerja pegawai pada Kantor KPU dan Bawaslu Kabupaten Ciamis. Adapun indikator terkecil yaitu indikator kebisingan dalam hal tingkat kebisingan atau volume suara ditempat kerja masih terbilang normal. Dan juga terdapat pernyataan dengan nilai terendah lain yaitu dalam hal suhu ruangan terjaga dengan baik agar sejuk.

3. Lingkungan kerja non fisik berdasarkan tanggapan responden cenderung sangat tinggi, begitu juga dengan kinerja pegawai cenderung sangat tinggi. Hal ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja non fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Artinya jika lingkungan kerja non fisik meningkat, maka akan diikuti oleh peningkatan kinerja pegawai. Begitu juga sebaliknya, jika lingkungan kerja non fisik menurun maka akan diikuti oleh penurunan kinerja pegawai pada Kantor KPU dan Bawaslu Kabupaten Ciamis. Adapun indikator terkecil yaitu indikator hubungan antar pegawai dalam hal antar pegawai saling membantu ketika terdapat kesulitan dalam menyelesaikan pekerjaannya.
4. Iklim organisasi, lingkungan kerja fisik dan lingkungan kerja non fisik berdasarkan tanggapan responden cenderung sangat tinggi, begitu juga dengan kinerja pegawai cenderung sangat tinggi. Hal ini menunjukkan bahwa iklim organisasi, lingkungan kerja fisik dan lingkungan kerja non fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Artinya jika iklim organisasi, lingkungan kerja fisik dan lingkungan kerja non fisik meningkat, maka akan diikuti oleh peningkatan kinerja pegawai. Begitu juga sebaliknya, jika iklim organisasi, lingkungan kerja fisik dan lingkungan

kerja non fisik menurun maka akan diikuti oleh penurunan kinerja pegawai pada Kantor KPU dan Bawaslu Kabupaten Ciamis. Adapun indikator terkecil dari variabel kinerja pegawai yaitu dalam hal komunikasi, sedangkan pernyataan dengan nilai terendah yaitu pegawai menyelesaikan pekerjaan lebih cepat dibandingkan sebelumnya.

5.2 **Saran**

Berdasarkan simpulan diatas, maka beberapa hal yang dapat menjadi masukan pada penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Iklim organisasi yang dimiliki oleh Kantor KPU dan Bawaslu Kabupaten Ciamis sudah sangat baik. Akan tetapi, terdapat indikator yang memiliki nilai terendah yaitu indikator penghargaan dalam pernyataan adanya pengakuan atau apresiasi dari instansi terhadap pegawai yang dapat menyelesaikan pekerjaannya dengan baik dan tepat waktu. Oleh karena itu, sebaiknya pihak Kantor KPU dan Bawaslu Kabupaten Ciamis untuk lebih sering melakukan apresiasi, dukungan, dan juga motivasi kepada pegawai/bawahan yang telah melakukan pekerjaannya dengan baik sehingga pegawai merasa dihargai dan akan merasa bangga.
2. Lingkungan kerja fisik yang dimiliki oleh Kantor KPU dan Bawaslu Kabupaten Ciamis sudah sangat baik. Akan tetapi, pada indikator kebisingan mendapatkan nilai terendah yaitu dalam pernyataan tingkat kebisingan atau volume suara ditempat kerja masih terbilang normal. Dan juga terdapat pernyataan dengan nilai terendah lain yaitu dalam hal suhu

ruangan terjaga dengan baik agar sejuk. Oleh karena itu, sebaiknya Kantor KPU dan Bawaslu Kabupaten Ciamis dipasang peredam suara jika diperlukan mengingat Kantor KPU Kabupaten Ciamis yang lokasinya berada di pusat kota yang lalu lalang kendaraannya sangat tinggi, serta Kantor Bawaslu Kabupaten Ciamis yang lokasinya berhadapan dengan jalan/rel kereta api. Sebaiknya juga Kantor KPU dan Bawaslu memasang lebih banyak AC/kipas angin untuk memberi kenyamanan terhadap pegawai dari suhu panas.

3. Lingkungan kerja non fisik yang dimiliki oleh Kantor KPU dan Bawaslu Kabupaten Ciamis sudah sangat baik. Akan tetapi, pada indikator hubungan antar pegawai mendapatkan nilai terendah yaitu dalam pernyataan antar pegawai saling membantu ketika terdapat kesulitan dalam menyelesaikan pekerjaannya. Oleh karena itu, sebaiknya para pegawai di Kantor KPU dan Bawaslu Kabupaten Ciamis hendaknya untuk menciptakan kantor yang ramah pegawai dan juga lebih ditingkatkan lagi ikatan keeratatan hubungan antar pegawainya misalnya dengan mengadakan *gathering*.
4. Kinerja pegawai Kantor KPU dan Bawaslu Kabupaten Ciamis sudah sangat baik. Akan tetapi, terdapat indikator dengan nilai terendah yaitu komunikasi. Sedangkan pernyataan dengan nilai terendah yaitu pegawai menyelesaikan pekerjaan lebih cepat dibandingkan sebelumnya. Oleh karena itu, sebaiknya pihak Kantor KPU dan Bawaslu Kabupaten Ciamis untuk memperbaiki sistem komunikasi serta cara interaksinya menjadi lebih baik lagi sehingga tidak ada kecanggungan antar pegawai apalagi antara

pegawai dengan atasannya. Serta pegawai KPU dan Bawaslu Kabupaten Ciamis hendaknya lebih meningkatkan manajemen waktunya dalam menyelesaikan suatu pekerjaan.