

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil penelitian tentang efektivitas diklat kepemimpinan dalam meningkatkan kinerja Aparatur Sipil Negara pada Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Ciamis, dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Pelaksanaan diklat kepemimpinan dalam meningkatkan kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Ciamis belum efektif sesuai dengan harapan hal ini dikarenakan adanya beberapa permasalahan seperti kurangnya reaksi peserta pegawai dalam mengikuti kegiatan diklat yang diselenggarakan oleh Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Ciamis sehingga hanya sedikit pegawai yang memiliki kesadaran dalam mengikuti kegiatan diklat. Peserta Diklat kurang memiliki disiplin dalam mengikuti pembelajaran sehingga menyebabkan masih rendahnya pemahaman peserta diklat terhadap materi yang telah disampaikan. Hasil yang diperoleh peserta diklat belum dapat meningkatkan kinerja pegawai. Permasalahan-permasalahan tersebut disebabkan oleh kurangnya sarana dan prasarana dalam menyelenggarakan diklat sehingga selama ini penyelenggaraan diklat dilakukan diluar Kabupaten Ciamis karena belum memiliki sarana dan prasarana yang memadai untuk mengikuti kegiatan diklat

selain itu anggaran yang ada kurang memadai sehingga menyebabkan adanya kuota bagi pegawai dalam mengikuti diklat.

2. Kinerja Aparatur Sipil Negara pada Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Ciamis belum dapat ditingkatkan hal ini dikarenakan masih adanya pegawai yang belum dapat menyelesaikan setiap pekerjaan secara teliti, akurat, dan tepat waktu sehingga mencapai hasil yang diharapkan hal ini disebabkan kurangnya dukungan kepada pegawai dalam menyelesaikan pekerjaan selain itu masih masih ada sebagian pegawai yang kurang memperhatikan petunjuk pelaksanaan dan petunjuk teknis dalam menyelesaikan setiap pekerjaannya sehingga pegawai kurang memahami dan kurang memiliki kecakapan dan keterampilan dalam menyelesaikan suatu pekerjaan hal ini menyebabkan pegawai kurang teliti dalam menyelesaikan suatu pekerjaan sehingga masih adanya ketidaksesuaian pegawai dalam menyelesaikan pekerjaan dengan SOP yang telah ditetapkan.
3. Adanya strategi untuk meningkatkan efektivitas diklat kepemimpinan dalam meningkatkan kinerja Aparatur Sipil Negara pada Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Ciamis yang antara lain pemerintah daerah dituntut memiliki kesiapan untuk menyelenggarakan diklat dengan menyediakan anggaran yang memadai serta mengadakan diklat sendiri tanpa mengikutsertakan pegawai untuk mengikuti diklat ke daerah lain dan pemerintah daerah perlu menganggarkan untuk keperluan diklat dan tentunya

akan berdampak pada beban pembiayaan pada anggaran daerah karena dalam hal pembiayaan akan terjadi kenaikan anggaran yang cukup besar.

## 5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, maka peneliti memberikan saran-saran sebagai berikut:

- a. Materi Diklatpim diharapkan dapat dikembangkan dan disesuaikan dalam pelaksanaan tugas pokok dan fungsi unit organisasi peserta sehingga ilmu, pengetahuan dan keterampilan yang didapat pada saat Diklatpim dapat diaplikasikan pada kinerja mereka setelah kembali ke unit organisasi.
- b. Penerapan metode baru pada pembelajaran Diklatpim TK. IV meliputi peningkatan informasi verbal, pengembangan keterampilan intelektual, strategi pengetahuan, sikap, dan keterampilan motorik.
- c. Memberikan pre test kepada para peserta sebelum pelaksanaan Diklatpim sehingga pada saat evaluasi pembelajaran dapat diketahui apakah ilmu, wawasan atau pengetahuan bertambah ataukah tetap sama.
- d. Berkaitan dengan penyelenggaraan diklat yang mempengaruhi proses pembelajaran baik secara langsung maupun tidak langsung, seperti pelayanan pengadaan modul pembelajaran untuk peserta diklat, penyediaan sarana dan prasarana/fasilitas serta memberikan kenyamanan bagi peserta diklat dan widyaiswara sehingga penyelenggaraan diklat berjalan dengan tertib, kondusif, dan menyenangkan selain itu sebaiknya fasilitator lebih memahami

dan memberikan bimbingan pada peserta diklatpim, baik dalam penyelesaian tugas-tugas dalam pemberian penilaian atas hasil tugas diklatnya.