

DAFTAR PUSTAKA

- Arifin dan Zainal. 2019. *Evaluasi*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya Offset.
- Arikunto, Suharsimi. 2018. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Asriyah, I. 2019. Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Provinsi Banten. *Jurnal Ekonomi Vokasi*, 2(2) : 18-30.
- Bernardin, H. John & Joyce, E. A Russel. 2018. *Human Resource management: an experiential approaches*. Singapore : MC. Graw Hill International.
- Cangara, Hafied. 2018. *Pengantar Ilmu Komunikasi*. Jakarta : Raja Grafindo Persada.
- Hariandja, Marihot Tua Efendi. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Grasindo.
- Hasibuan, Malayu SP. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Dasar dan Kunci Keberhasilan)*. Jakarta : Toko Gunung Agung.
- Herlina. S. Rasid and A. Setiyadi, 2018. *Pembangunan Sistem Monitoring Ketinggian Air Waduk Berbasis Internet Of Things Di PT PJB UP Cirata*. Jurnal Ilmiah Komputer dan Informatika (KOMPUTA).
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2019. *Manajemen Pengetahuan (Knowledge Management) Teori dan Aplikasi dalam Mewujudkan Daya Saing Organisasi Bisnis dan Publik*. Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Mirmasari, T. dan Sari, N., S. 2020. Pengaruh komunikasi terhadap kinerja pegawai pada bagian Aspirasi Humas dan Protokol Sekretariat DPRD Provinsi Lampung. *Jurnal Manajemen Mandiri Saburai*, 2(3) : 37-44.
- Moerdiyanto. 2019. *Teknik Monitoring Dan Evaluasi (Monev) Dalam Rangka Memperoleh Informasi Untuk Pengambilan Keputusan Manajemen*. Malang : UIN Press.
- Mustofa, M Lutfi. 2022. *Monitoring dan Evaluasi (Konsep dan Penerapannya bagi Pembinaan Kemahasiswaan)*. Malang : UIN Press.
- Nawawi, Ismail. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bogor : Ghalia Indonesia.

- Nirwana, I., Roza, S., Nurhayati, Afniyeni. 2022. Pengaruh Edukasi Dan Monitoring Evaluasi Berkala terhadap peningkatan Penilaian Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Pengelola APBN. *Jurnal Economia*, 1(2): 1-7.
- Okafor, A., E. 2021. Pengaruh Monitoring dan Evaluasi terhadap Kinerja Proyek. *IJRDO - Journal of Social Science and Humanities Research*, 6(8) : 34-49.
- Peraturan Pemerintah Nomor 46 Tahun 2011 tentang Penilaian Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil.
- Prawirosentono, Suyadi. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Kebijakan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta : BPFE.
- Robbins, Stephen. P. 2018. *Perilaku organisasi*. Edisi Bahasa Indonesia. Jakarta : PT Indeks Kelompok Gramedia.
- Rusidi dan Enas. 2011. *Metode Penelitian (Elaborasi Pedoman Penulisan Skripsi, Tesis dan Disertasi)*. Bandung : Dewa Ruchi.
- Simamora, Henry. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : STIE YKPN.
- Soelaiman Sukmalana. 2018. *Manajemen Kinerja Langkah-langkah efektif Untuk Membangun, Mengendalikan dan Evaluasi Kerja*. Jakarta. Intermedia Personalia Utama.
- Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Administrasi*. Bandung : Alfabeta.
- Supomo R dan Eti Nurhayati. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Yrama Widya.
- Sutrisno, Edy. 2017. *Budaya Organisasi*. Jakarta : Prenadamedia Group.
- Suwatno Yuniarsih. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Alfabeta.
- Wildayana, Machasin, Efni, Y. 2019. Pengaruh Pengawasan dan Komunikasi Internal Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Provinsi Riau. *Jurnal Bahtera Inovasi*, 3(1) : 13-26.
- Wirawan. 2018. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia Teori, Aplikasi, dan Penelitian*. Jakarta: Salemba Empat.



**Lampiran 1 Kuesioner
PROGRAM PASCASARJANA**

**Magister Manajemen Program Studi Manajemen
Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia**

UNIVERSITAS GALUH CIAMIS

KUESIONER PENELITIAN

**PENGARUH *MONITORING* EVALUASI KERJA DAN
KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DI DINAS KESEHATAN KOTA BANJAR**

Puji syukur kekhadirat Tuhan Yang Maha Esa atas rahmat dan hidayah yang diberikan kepada kita semua. Bapak dan Ibu yang saya hormati, Saya adalah mahasiswa Magister Manajemen Universitas Galuh yang sedang menyusun tesis. Berkenaan dengan penyusunan tesis yang sedang saya lakukan, saya mohon kesediaan Bapak dan Ibu untuk mengisi kuesioner yang saya bagikan ini.

Terima kasih yang sebesar-besarnya atas waktu dan kesediaan Bapak serta Ibu untuk mengisi kuesioner ini.

Hormat saya,

**UUS FIRDAUS
NIM. 82302023024**

I. Petunjuk Pengisian

1. Isilah terlebih dahulu data responden sebelum anda menjawab seluruh pertanyaan dalam kuesioner ini.
2. Anda diminta untuk menjawab seluruh pernyataan dengan satu jawaban yang paling sesuai dengan kondisi anda saat ini.
3. Adapun pilihan jawaban sudah disediakan dalam pernyataan ini yang terdiri dari:
 - a. Sangat Setuju
 - b. Setuju
 - c. Kurang Setuju
 - d. Tidak Setuju
 - e. Sangat Tidak Setuju
4. Jawablah setiap pernyataan dengan memberikan tanda silang (**X**) pada salah satu jawaban yang dipilih Apabila terdapat kesalahan jawaban dan berniat untuk mengubah jawaban maka tanda (X) dibubuhi tanda (=) sehingga menjadi (~~X~~), setelah itu bubuhkan tanda (X) lagi pada jawaban yang dianggap benar.
5. Semua jawaban adalah benar, tidak ada jawaban yang salah.
6. Periksa kembali jawaban anda dan pastikan tidak ada pernyataan yang terlewatkan.
7. Kerahasiaan identitas dan jawaban Bapak/Ibu/Sdr/i dijamin sepenuhnya.
8. Atas kerjasama dan kesediaan anda untuk mengisi kuesioner ini, saya ucapkan terima kasih.

II. Data Responden

1. Jenis Kelamin:

Laki-laki

Perempuan

2. Usia:

<25 tahun

26-30 tahun

31-35 tahun

36-40 tahun

>41 tahun

3. Pendidikan Terakhir:

Lulus SMA

Lulus Diploma

Lulus Sarjana

Lulus Magister

Lulus Doktor

PERTANYAAN	JAWABAN				
	SS	S	KS	TS	STS
Monitoring Evaluasi Kerja (X1)					
1. <i>Input</i> dalam <i>monitoring</i> dan evaluasi berhubungan dengan biaya					
2. <i>Input</i> dalam <i>monitoring</i> dan evaluasi berhubungan dengan waktu					
3. <i>Input</i> dalam <i>monitoring</i> dan evaluasi berhubungan dengan personalia					
4. <i>Input</i> dalam <i>monitoring</i> dan evaluasi berhubungan dengan perlengkapan					
5. Dalam <i>monitoring</i> dan evaluasi memerlukan tindakan perencanaan yang tepat					
6. Dalam <i>monitoring</i> dan evaluasi memerlukan data <i>baseline</i>					
7. Dalam <i>monitoring</i> dan evaluasi memerlukan indikator capaian					
8. Dalam <i>monitoring</i> dan evaluasi memerlukan hasil dan mekanisme praktis dalam pelaksanaan yang meliputi tindakan-tindakan					
9. <i>Monitoring</i> dan evaluasi dalam organisasi memberikan hasil yang diharapkan					
10. <i>Monitoring</i> dan evaluasi dalam organisasi memberikan perubahan					
11. <i>Monitoring</i> dan evaluasi dalam organisasi memberikan perbedaan suasana dalam menghadapi suatu masalah yang sedang dicoba untuk diselesaikan.					
12. <i>Monitoring</i> dan evaluasi dalam organisasi memberikan perbedaan keadaan dalam menghadapi suatu masalah yang sedang dicoba untuk diselesaikan.					

PERNYATAAN	JAWABAN				
	SS	S	KS	TS	STS
Komunikasi (X₂)					
1. Adanya penyampaian ide dan saran perbaikan atau saran penyelesaian masalah tertentu					
2. Adanya permohonan bantuan atau permintaan informasi tertentu					
3. Adanya penyampaian sikap, perasaan atau keluhan yang berhubungan dengan pelaksanaan tugas, baik secara langsung maupun tidak langsung					
4. Mengadakan musyawarah sebelum mengambil suatu keputusan yang memerlukan keterangan dari bermacam-macam satuan organisasi.					
5. Rapat diadakan untuk pengaturan dan penyelenggaraannya kegiatan kerja tertentu					
6. Petunjuk yang diberikan oleh pimpinan meliputi bidang operasional maupun penunjang serta mencakup aspek organisasi dan teknis penyelenggaraan kegiatan kerja					
7. Pemberian keterangan umum dari pimpinan untuk mengintensifkan tugas yang dilakukan oleh pegawai dalam organisasi					
8. Perintah yang diberikan akan menciptakan suatu kondisi pokok, untuk membuat rencana pekerjaan yang teratur dan rapi					
9. Pimpinan memberikan teguran dengan tujuan memperbaiki hal-hal yang menyebabkan permasalahan sehingga kemungkinan permasalahan yang lebih merugikan dapat dihindari lebih lanjut (represif)					
10. Pimpinan memberikan teguran dengan tujuan mengusahakan agar permasalahan tersebut tidak terulang lagi (preventif)					

PERNYATAAN	JAWABAN				
	SS	S	KS	TS	STS
Kinerja Pegawai (Y)					
1. Pegawai jarang melakukan kesalahan dalam menyelesaikan pekerjaan yang diberikan					
2. Pegawai mampu menyelesaikan pekerjaan dalam waktu yang relatif singkat					
3. Pegawai dalam mengerjakan pekerjaan selalu tepat waktu sesuai target yang telah ditentukan					
4. Tingkat pencapaian hasil kerja yang dihasilkan telah sesuai dengan tujuan organisasi					
5. Pegawai dapat memenuhi beban kerja yang telah ditetapkan organisasi					
6. Pegawai datang dan pulang tepat waktu sesuai dengan jadwal yang telah ditentukan					
7. Masa kerja yang telah ditempuh pegawai dapat memahami tugas-tugas suatu pekerjaan dan dapat dilaksanakan dengan baik					
8. Tingkat kerjasama antara atasan dan bawahan di tempat bekerja sangat baik sehingga memudahkan pelaksanaan pekerjaan					
9. Dalam kerjasama tim pegawai selalu terbuka dengan perbedaan pendapat orang lain					
10. Pegawai mampu memberikan saran, kritik atau masukan yang membangun untuk tim kerja					

LAMPIRAN 2 HASIL UJI VALIDITAS

		Total
soal_1	Pearson Correlation	.806(**)
	Sig. (2-tailed)	.005
	N	30
soal_2	Pearson Correlation	.806(**)
	Sig. (2-tailed)	.005
	N	30
soal_3	Pearson Correlation	.944(**)
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	30
soal_4	Pearson Correlation	.705(*)
	Sig. (2-tailed)	.023
	N	30
soal_5	Pearson Correlation	.882(**)
	Sig. (2-tailed)	.001
	N	30
soal_6	Pearson Correlation	.944(**)
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	30
soal_7	Pearson Correlation	.850(**)
	Sig. (2-tailed)	.002
	N	30
soal_8	Pearson Correlation	.779(**)
	Sig. (2-tailed)	.008
	N	30
soal_9	Pearson Correlation	.779(**)
	Sig. (2-tailed)	.008
	N	30
soal_10	Pearson Correlation	.754(*)
	Sig. (2-tailed)	.012
	N	30
soal_11	Pearson Correlation	.932(**)
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	30
soal_12	Pearson Correlation	.785(**)
	Sig. (2-tailed)	.007
	N	30
soal_13	Pearson Correlation	.779(**)
	Sig. (2-tailed)	.008
	N	30
soal_14	Pearson Correlation	.806(**)
	Sig. (2-tailed)	.005
	N	30

soal_15	Pearson Correlation	.779(**)
	Sig. (2-tailed)	.008
	N	30
soai_16	Pearson Correlation	.944(**)
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	30
soal_17	Pearson Correlation	.944(**)
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	30
soal_18	Pearson Correlation	.801(**)
	Sig. (2-tailed)	.005
	N	30
soal_19	Pearson Correlation	.658(*)
	Sig. (2-tailed)	.039
	N	30
soal_20	Pearson Correlation	.681(*)
	Sig. (2-tailed)	.030
	N	30
soal_21	Pearson Correlation	.779(**)
	Sig. (2-tailed)	.008
	N	30
soal_22	Pearson Correlation	.944(**)
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	30
soal_23	Pearson Correlation	.944(**)
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	30
soal_24	Pearson Correlation	.801(**)
	Sig. (2-tailed)	.005
	N	30
soal_25	Pearson Correlation	.944(**)
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	30
soal_26	Pearson Correlation	.681(*)
	Sig. (2-tailed)	.030
	N	30
soal_27	Pearson Correlation	.779(**)
	Sig. (2-tailed)	.008
	N	30
soal_28	Pearson Correlation	.944(**)
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	30
soal_29	Pearson Correlation	.944(**)
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	30

soal_30	Pearson Correlation	.944(**)
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	30
soal_31	Pearson Correlation	.944(**)
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	30
soal_32	Pearson Correlation	.806(**)
	Sig. (2-tailed)	.005
	N	30
Total	Pearson Correlation	1
	Sig. (2-tailed)	
	N	30

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

LAMPIRAN 3 UJI RELIABILITAS

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	30	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,903	32

LAMPIRAN 4 KARAKTERISTIK RESPONDEN

Jenis Kelamin

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Laki-laki	26	53,1	53,1	53,1
Perempuan	23	46,9	46,9	100,0
Total	49	100,0	100,0	

Usia

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 26-30 Tahun	5	10,2	10,2	10,2
31-35 Tahun	8	16,3	16,3	26,5
36-40 Tahun	4	8,2	8,2	34,7
>41 Tahun	32	65,3	65,3	100,0
Total	49	100,0	100,0	

Pendidikan Terakhir

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Lulus SMA	3	6,1	6,1	6,1
Lulus Diploma	9	18,4	18,4	24,5
Lulus Sarjana	30	61,2	61,2	85,7
Lulus Magister	7	14,3	14,3	100,0
Total	49	100,0	100,0	

LAMPIRAN 5 DATA HASIL PENELITIAN

No	SKOR JAWABAN <i>MONITORING</i> EVALUASI KERJA												Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
1	4	4	3	4	4	3	3	4	3	3	4	4	43
2	5	4	4	5	5	4	3	3	4	3	4	4	48
3	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	5	5	57
4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	3	4	4	49
5	5	5	5	5	5	5	3	4	5	2	4	3	51
6	4	5	5	3	5	4	3	4	3	4	4	4	48
7	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	49
8	5	4	5	5	5	5	4	4	4	2	4	4	51
9	5	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	52
10	5	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	49
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
12	4	5	4	3	5	4	4	4	1	4	5	4	47
13	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	58
14	2	5	4	4	2	4	5	5	4	3	4	5	47
15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
16	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	50
17	4	5	4	4	5	2	4	4	4	4	4	4	48
18	4	4	4	3	5	4	4	5	5	5	5	4	52
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
21	5	5	5	5	5	2	4	4	4	4	4	4	51
22	5	4	5	4	5	5	4	3	1	2	4	4	46
23	2	5	5	5	5	4	4	3	2	2	4	3	44
24	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	53
25	5	5	5	4	4	5	4	4	5	4	5	4	54
26	4	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	53
27	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	51
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
29	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	54
30	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5	57
31	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	49
32	5	5	5	5	5	5	3	4	4	4	4	4	53
33	5	4	4	5	2	2	4	4	4	3	5	5	47
34	4	4	5	5	4	4	3	4	4	3	4	4	48

35	4	4	5	4	3	4	3	3	4	4	4	4	46
36	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	57
37	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	51
38	5	5	4	5	4	4	3	4	4	5	5	5	53
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
40	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	56
41	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	4	4	54
42	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	54
43	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	47
44	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	51
45	4	5	4	4	5	2	4	4	4	4	4	4	48
46	5	5	5	5	5	2	4	4	4	4	4	4	51
47	2	4	2	4	2	2	4	3	5	2	4	4	38
48	2	5	5	5	5	4	4	3	5	2	4	3	47
49	5	4	4	5	2	2	4	4	4	3	5	3	45
Σ	213	222	218	213	213	197	194	195	197	183	209	203	2457

No	SKOR JAWABAN DISIPLIN KERJA										Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	3	4	3	3	4	4	4	3	4	4	36
2	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	40
3	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	46
4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	5	41
5	4	3	5	2	4	4	4	4	2	5	37
6	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	38
7	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
8	4	4	4	2	5	5	5	4	4	5	42
9	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	45
10	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	40
11	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
12	5	4	3	4	4	5	5	4	5	5	44
13	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	48
14	4	4	4	3	4	4	4	3	4	5	39
15	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	49
16	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	43
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
18	4	4	5	5	4	5	5	4	5	5	46
19	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
21	4	4	4	4	4	4	4	4	2	5	39
22	4	4	3	2	4	4	4	4	4	5	38
23	4	4	2	2	4	4	4	4	4	5	37
24	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	42
25	4	4	5	4	4	5	5	4	5	4	44
26	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	47
27	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
29	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	42
30	4	4	5	4	4	5	5	4	3	5	43
31	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	44
32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
33	5	4	4	3	4	5	5	4	3	5	42
34	4	4	4	3	4	4	3	4	4	5	39
35	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	38
36	5	4	5	5	4	5	4	4	4	4	44
37	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	43

38	5	4	4	5	5	4	4	4	5	5	45
39	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
40	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	47
41	4	4	5	4	4	5	5	4	4	5	44
42	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	43
43	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	43
44	5	4	4	4	4	5	5	5	4	4	44
45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
46	4	4	4	4	4	4	4	4	2	5	39
47	4	2	3	2	4	4	4	4	4	5	36
48	4	2	2	2	4	4	4	4	4	5	35
49	2	2	4	3	4	5	5	4	3	5	37
Σ	201	192	196	183	202	219	215	202	199	232	2041

No	SKOR JAWABAN KINERJA PEGAWAI										Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	3	3	4	4	3	3	4	4	3	4	35
2	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	37
3	5	4	5	5	4	4	5	5	4	5	46
4	5	4	4	4	5	3	4	4	4	4	41
5	5	3	3	4	3	2	4	4	5	3	36
6	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	38
7	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
8	5	4	5	5	4	2	4	4	4	4	41
9	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
10	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	40
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
12	5	4	4	4	4	4	5	4	1	4	39
13	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	48
14	5	4	4	4	5	3	4	5	4	5	43
15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
17	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
18	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	47
19	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
21	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
22	5	4	4	4	4	2	4	3	1	4	35
23	5	4	4	4	4	2	4	3	2	3	35
24	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	43
25	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	43
26	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	43
27	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	45
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
29	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
30	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5	47
31	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	43
32	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	40
33	5	4	4	4	4	3	5	4	4	5	42
34	5	4	4	4	3	3	4	4	4	4	39
35	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	38
36	5	5	4	4	4	5	5	4	5	5	46
37	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	42

38	5	5	4	5	3	5	5	4	4	5	45
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
40	5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	47
41	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	42
42	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
43	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
44	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	42
45	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
46	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
47	5	4	4	4	4	2	4	3	1	4	35
48	5	4	4	4	4	2	4	3	2	3	35
49	3	3	4	4	4	3	5	4	4	3	37
Σ	231	202	204	202	194	183	209	195	190	203	2013

LAMPIRAN 6 TABEL FREKUENSI

SOAL 1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2,00	4	8,2	8,2	8,2
4,00	20	40,8	40,8	49,0
5,00	25	51,0	51,0	100,0
Total	49	100,0	100,0	

SOAL 2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 4,00	23	46,9	46,9	46,9
5,00	26	53,1	53,1	100,0
Total	49	100,0	100,0	

SOAL 3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2,00	1	2,0	2,0	2,0
3,00	2	4,1	4,1	6,1
4,00	20	40,8	40,8	46,9
5,00	26	53,1	53,1	100,0
Total	49	100,0	100,0	

SOAL 4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3,00	3	6,1	6,1	6,1
4,00	26	53,1	53,1	59,2
5,00	20	40,8	40,8	100,0
Total	49	100,0	100,0	

SOAL 5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2,00	4	8,2	8,2	8,2
3,00	1	2,0	2,0	10,2
4,00	18	36,7	36,7	46,9
5,00	26	53,1	53,1	100,0
Total	49	100,0	100,0	

SOAL 6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2,00	7	14,3	14,3	14,3
3,00	1	2,0	2,0	16,3
4,00	25	51,0	51,0	67,3
5,00	16	32,7	32,7	100,0
Total	49	100,0	100,0	

SOAL 7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3,00	8	16,3	16,3	16,3
4,00	35	71,4	71,4	87,8
5,00	6	12,2	12,2	100,0
Total	49	100,0	100,0	

SOAL 8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3,00	6	12,2	12,2	12,2
4,00	38	77,6	77,6	89,8
5,00	5	10,2	10,2	100,0
Total	49	100,0	100,0	

SOAL 9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1,00	2	4,1	4,1	4,1
2,00	1	2,0	2,0	6,1
3,00	2	4,1	4,1	10,2
4,00	33	67,3	67,3	77,6
5,00	11	22,4	22,4	100,0
Total	49	100,0	100,0	

SOAL 10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2,00	6	12,2	12,2	12,2
3,00	8	16,3	16,3	28,6
4,00	28	57,1	57,1	85,7
5,00	7	14,3	14,3	100,0
Total	49	100,0	100,0	

SOAL 11

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 4,00	36	73,5	73,5	73,5
5,00	13	26,5	26,5	100,0
Total	49	100,0	100,0	

SOAL 12

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3,00	4	8,2	8,2	8,2
4,00	34	69,4	69,4	77,6
5,00	11	22,4	22,4	100,0
Total	49	100,0	100,0	

SOAL 13

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2,00	1	2,0	2,0	2,0
3,00	1	2,0	2,0	4,1
Valid 4,00	39	79,6	79,6	83,7
5,00	8	16,3	16,3	100,0
Total	49	100,0	100,0	

SOAL 14

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2,00	3	6,1	6,1	6,1
3,00	1	2,0	2,0	8,2
Valid 4,00	42	85,7	85,7	93,9
5,00	3	6,1	6,1	100,0
Total	49	100,0	100,0	

SOAL 15

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2,00	2	4,1	4,1	4,1
3,00	5	10,2	10,2	14,3
Valid 4,00	33	67,3	67,3	81,6
5,00	9	18,4	18,4	100,0
Total	49	100,0	100,0	

SOAL 16

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2,00	6	12,2	12,2	12,2
3,00	8	16,3	16,3	28,6
Valid 4,00	28	57,1	57,1	85,7
5,00	7	14,3	14,3	100,0
Total	49	100,0	100,0	

SOAL 17

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 4,00	43	87,8	87,8	87,8
5,00	6	12,2	12,2	100,0
Total	49	100,0	100,0	

SOAL 18

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 4,00	26	53,1	53,1	53,1
5,00	23	46,9	46,9	100,0
Total	49	100,0	100,0	

SOAL 19

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3,00	1	2,0	2,0	2,0
4,00	28	57,1	57,1	59,2
5,00	20	40,8	40,8	100,0
Total	49	100,0	100,0	

SOAL 20

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3,00	3	6,1	6,1	6,1
4,00	37	75,5	75,5	81,6
5,00	9	18,4	18,4	100,0
Total	49	100,0	100,0	

SOAL 21

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2,00	3	6,1	6,1	6,1
3,00	4	8,2	8,2	14,3
4,00	29	59,2	59,2	73,5
5,00	13	26,5	26,5	100,0
Total	49	100,0	100,0	

SOAL 22

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3,00	1	2,0	2,0	2,0
4,00	11	22,4	22,4	24,5
5,00	37	75,5	75,5	100,0
Total	49	100,0	100,0	

SOAL 23

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3,00	2	4,1	4,1	4,1
4,00	10	20,4	20,4	24,5
5,00	37	75,5	75,5	100,0
Total	49	100,0	100,0	

SOAL 24

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3,00	3	6,1	6,1	6,1
4,00	37	75,5	75,5	81,6
5,00	9	18,4	18,4	100,0
Total	49	100,0	100,0	

SOAL 25

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3,00	1	2,0	2,0	2,0
4,00	39	79,6	79,6	81,6
5,00	9	18,4	18,4	100,0
Total	49	100,0	100,0	

SOAL 26

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 4,00	43	87,8	87,8	87,8
5,00	6	12,2	12,2	100,0
Total	49	100,0	100,0	

SOAL 27

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3,00	8	16,3	16,3	16,3
4,00	35	71,4	71,4	87,8
5,00	6	12,2	12,2	100,0
Total	49	100,0	100,0	

SOAL 28

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2,00	6	12,2	12,2	12,2
3,00	8	16,3	16,3	28,6
4,00	28	57,1	57,1	85,7
5,00	7	14,3	14,3	100,0
Total	49	100,0	100,0	

SOAL 29

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 4,00	36	73,5	73,5	73,5
5,00	13	26,5	26,5	100,0
Total	49	100,0	100,0	

SOAL 30

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3,00	6	12,2	12,2	12,2
4,00	38	77,6	77,6	89,8
5,00	5	10,2	10,2	100,0
Total	49	100,0	100,0	

SOAL 31

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1,00	3	6,1	6,1	6,1
2,00	2	4,1	4,1	10,2
3,00	2	4,1	4,1	14,3
4,00	33	67,3	67,3	81,6
5,00	9	18,4	18,4	100,0
Total	49	100,0	100,0	

SOAL 32

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3,00	4	8,2	8,2	8,2
4,00	34	69,4	69,4	77,6
5,00	11	22,4	22,4	100,0
Total	49	100,0	100,0	

LAMPIRAN 7 UJI REGRESI

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Komunikasi, Monitoring_Evaluasi_Kerja ^b		Enter

a. Dependent Variable: Kinerja_Pegawai

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,885 ^a	,782	,773	1,70634

a. Predictors: (Constant), Komunikasi, Monitoring_Evaluasi_Kerja

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	481,740	2	240,870	82,728	,000 ^b
	Residual	133,933	46	2,912		
	Total	615,673	48			

a. Dependent Variable: Kinerja_Pegawai

b. Predictors: (Constant), Komunikasi, Monitoring_Evaluasi_Kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-,914	3,276		-,279	,782
	Monitoring_Evaluasi_Kerja	,347	,092	,404	3,784	,000
	Komunikasi	,590	,118	,536	5,013	,000

a. Dependent Variable: Kinerja_Pegawai

LAMPIRAN 8 TITIK PERSENTASE DISTRIBUSI T (DF=41-80)

Pr		0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
df	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526

**LAMPIRAN 9 TITIK PERSENTASE DISTRIBUSI F UNTUK
PROBABILITA = 0,05**

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.82	1.79
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.78
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.83	1.81	1.78
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.81	1.78
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
90	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78