

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Berdasarkan pada tujuan penelitian dengan merujuk pada deskripsi dan pembahasan hasil dari penelitian, maka diambil simpulan sebagai berikut:

1. *Monitoring* evaluasi kerja di Dinas Kesehatan Kota Banjar tinggi. Dengan nilai tertinggi pada indikator efisien dan nilai terendah pada dampak. *Monitoring* evaluasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di Dinas Kesehatan Kota Banjar. Artinya jika *monitoring* evaluasi kerja ditingkatkan, maka kinerja pegawai di Dinas Kesehatan Kota Banjar akan meningkat pula.
2. Komunikasi di Dinas Kesehatan Kota Banjar tinggi. Dengan nilai tertinggi pada indikator komunikasi Atasan terhadap bawahan (*Top Bottom*) dan nilai terendah pada indikator komunikasi bawahan terhadap atasan (*Bottom up*). Komunikasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di Dinas Kesehatan Kota Banjar. Artinya jika komunikasi ditingkatkan, maka kinerja pegawai di Dinas Kesehatan Kota Banjar akan meningkat pula.
3. Kinerja pegawai di Dinas Kesehatan Kota Banjar tinggi. Dengan nilai tertinggi pada indikator kualitas yang dihasilkan dan nilai terendah pada waktu kerja. *Monitoring* evaluasi kerja dan komunikasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di Dinas Kesehatan Kota Banjar. Artinya jika *monitoring* evaluasi kerja dan komunikasi ditingkatkan, maka kinerja pegawai di Dinas Kesehatan Kota Banjar akan meningkat pula.

5.2. Saran

Berdasarkan simpulan di atas, penulis mencoba memberikan, saran-saran sebagai berikut:

1. Dinas Kesehatan Kota Banjar diharapkan mampu meningkatkan *monitoring* evaluasi kerja dengan memperhatikan indikator dampak dengan adanya perubahan yang diberikan terhadap organisasi.
2. Dinas Kesehatan Kota Banjar diharapkan mampu meningkatkan komunikasi dengan memperhatikan indikator komunikasi bawahan terhadap atasan (*Bottom up*) yaitu dengan sering diadakan musyawarah sebelum mengambil suatu keputusan yang memerlukan keterangan dari bermacam-macam satuan organisasi.
3. Dinas Kesehatan Kota Banjar mampu meningkatkan kinerja pegawai dengan memperhatikan indikator waktu kerja dimana diberlakukannya *punishment* apabila pegawai datang dan pulang tidak sesuai dengan waktu yang ditentukan.
4. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan agar menggunakan variabel-variabel independen yang lebih luas, selain *monitoring* evaluasi kerja dan komunikasi seperti pemberdayaan, kompetensi dan pelatihan agar mengetahui variabel-variabel lain yang dapat mempengaruhi (memperkuat atau memperlemah) variabel dependen dan mendapatkan hasil penelitian yang lebih berkembang.