

DAFTAR PUSTAKA

- Asrul, J dan Adda, H., W. 2021. *Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PT. Radar Sulteng Membangun*. Jurnal Ilmu Manajemen Universitas Tadulako, 7(3) : 258-267.
- Cahayani, A. 2017. *Strategi dan Kebijakan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Indeks.
- Dessler, Gary. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta : Prenhallindo.
- Dewianawati, D., Efendi, M., J., Oksaputri, S., R. 2022. *Pengaruh Kecerdasan Emosional, Kompetensi, Komunikasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. Jurnal Teknologi dan Manajemen Industri Terapan (JTMIT), 1(3) : 223-230.
- Dharmawan, D. 2019. *Prinsip-prinsip Perilaku Organisasi*. Surabaya: Pena Semesta.
- Goleman. 2017. *Kecerdasan Emosi : Mengapa Emotional Intelligence Lebih Tinggi Daripada IQ*. Jakarta : Gramedia Pustaka Utama.
- Handoko Hani. 2015. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : BPFEE.
- Harras, H., Sugiarti, E., Wahyudi. 2020. *Kajian Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Mahasiswa*. Tangerang : Unpam Press.
- Hasibuan, M.,S., P. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Dasar dan Kunci Keberhasilan*. Jakarta : Toko Gunung Agung.
- Irawati, A., dan Pebrianto, P. 2020. *Pengaruh Disiplin Dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja (Studi Pada Pegawai PT. POS Indonesia, Bangkalan)*. Eco-Entrepreneurship, 6(1) : 82-96.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Remaja Rosdakarya.

- Mathis, R.L, 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mondy, W., R. .2017. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Erlangga,
- Nurdin, I dan Hartati, S. 2019. *Metodologi Penelitian Sosial*. Surabaya: Media Sahabat Cendekia.
- Nurita, M. 2017. *Hubungan Antara Kecerdasan Emosional (EQ) dengan Kinerja Perawat pada Rumah Sakit Umum Pusat Fatmawati Jakarta Selatan*. Jakarta: Fakultas Psikologi Universitas Gunadarma.
- Oktavia, K., S., Suryani, N., N. Mustika, I., N. 2021. *Pengaruh Kecerdasan Emosional, Disiplin Kerja, Dan Kepercayaan Diri terhadap Kinerja Pegawai pada UD Toko Kartika*. Emas, 2(2) : 170-184.
- Patton, P. 2018. *EQ-Kecerdasan emosional Membangun Hubungan Jalan Menuju Kebahagiaan dan Kesejahteraan*. Jakarta : PT. Pustaka Delaprasata.
- Peraturan Daerah Kota Banjar Nomor 4 Tahun 2021 tentang *Perubahan Atas Peraturan Daerah Kota Banjar Nomor 8 Tahun 2016 Tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Perangkat Daerah Kota Banjar*.
- Prawirosentono, S. 2017. *Kebijakan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta : BPFE.
- Priansa, D., J. 2016. *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Bandung : Alfabeta.
- Priyatno, D. 2018. *SPSS Panduan Mudah Olah Data Bagi Mahasiswa Dan Umum*. Yogyakarta : Andi.
- Purba, A. 2018. *Emotional Intelligence*. Jakarta : Dian Raya.
- Rivai, V. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT.Rajagrafindo Persada.

- Robbins, S., P. 2018. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT Indeks Kelompok Gramedia.
- Rusidi dan Enas. 2011. *Metode Penelitian (Elaborasi Pedoman Penulisan Skripsi, Tesis dan Disertasi)*. Bandung : Dewa Ruchi.
- Saydam. G. 2017. *Manajemen Sumber daya Manusia: Suatu pendekatan Mikro*. Jakarta: Djambaran.
- Sedarmayanti. 2016. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung : Mandar Maju.
- Shapiro. 2019. *Mengajarkan Emotional Intelligence Pada Anak*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Simamora, H. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : STIE YKPN.
- Simanjuntak, P. J. 2017. *Manajemen dan Evaluasi Kinerja*. Jakarta: FEUI.
- Soelaiman, S. 2017. *Manajemen Kinerja Langkah-langkah efektif Untuk Membangun, Mengendalikan dan Evaluasi Kerja*, Jakarta: Intermedia Personalia Utama.
- Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Administrasi*. Bandung: Alfabeta.
- Sultan, M., Firman, A., Badaruddin. 2023. *Analisis Pengaruh Kecerdasan Emosional, Disiplin Kerja Dan Pelatihan Teknis Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pengelolaan Sumber Daya Air Kabupaten Sidenreng Rappang*. Jurnal The Manusagre, 1(4) : 635-648.
- Supomo, R., dan Nurhayati, E. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Yrama Widya.
- Susandi, A. 2017. *Pengaruh Disiplin Kerja, Kecerdasan Emosional dan Kecerdasan Spiritual terhadap Kinerja Karyawan Di Dinas Pariwisata dan Ekonomi Kreatif Provinsi Sumatera Barat*. Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi 15(2) : 1-15.

Sutrisno, E. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Prenadamedia.

_____. 2017. *Budaya Organisasi*. Jakarta : Prenadamedia.

Widyaningrum., M., E. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya : Ubhara Manajemen Press.

Wijono, Sutarto. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM)*. Jakarta : Tiga Serangkai.



**Lampiran 1 Kuesioner
PROGRAM PASCASARJANA**

**Magister Manajemen Program Studi Manajemen
Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia**

UNIVERSITAS GALUH CIAMIS

KUESIONER PENELITIAN

**PENGARUH KECERDASAN EMOSIONAL DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS
KESEHATAN KOTA BANJAR**

Puji syukur kekhadirat Tuhan Yang Maha Esa atas rahmat dan hidayah yang diberikan kepada kita semua. Bapak dan Ibu yang saya hormati, Saya adalah mahasiswa Magister Manajemen Universitas Galuh yang sedang menyusun tesis. Berkenaan dengan penyusunan tesis yang sedang saya lakukan, saya mohon kesediaan Bapak dan Ibu untuk mengisi kuesioner yang saya bagikan ini.

Terima kasih yang sebesar-besarnya atas waktu dan kesediaan Bapak serta Ibu untuk mengisi kuesioner ini.

Hormat saya,

**TRI SULISTIANI
NIM. 823022223023**

I. Petunjuk Pengisian

1. Isilah terlebih dahulu data responden sebelum Bapak/Ibu menjawab seluruh pertanyaan dalam kuesioner ini.
2. Bapak/Ibu diminta untuk menjawab seluruh pernyataan dengan satu jawaban yang paling sesuai dengan kondisi anda saat ini.
3. Jawablah setiap pernyataan dengan memberikan tanda silang (X) pada salah satu jawaban yang dipilih Apabila terdapat kesalahan jawaban dan berniat untuk mengubah jawaban maka tanda (X) dibubuhi tanda (=) sehingga menjadi (~~X~~), setelah itu bubuhkan tanda (X) lagi pada jawaban yang dianggap benar.
4. Semua jawaban adalah benar, tidak ada jawaban yang salah.
5. Periksa kembali jawaban Bapak/Ibu dan pastikan tidak ada pernyataan yang terlewatkan.
6. Kerahasiaan identitas dan jawaban Bapak/Ibu dijamin sepenuhnya.
7. Atas kerjasama dan kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner ini, saya ucapkan terima kasih.

II. Data Responden

1. Jenis Kelamin:

Laki-laki

Perempuan

2. Usia:

<25 tahun

26-30 tahun

31-35 tahun

36-40 tahun

>41 tahun

3. Pendidikan Terakhir:

Lulus SMA

Lulus Diploma

Lulus Sarjana

Lulus Magister

Lulus Doktor

A. Kuesioner Variabel Kecerdasan Emosional

1. Kesadaran diri (*Self awareness*)
 - a. Pegawai menggunakan kemampuan yang dimiliki dalam membuat keputusan bagi diri sendiri
 - a. Selalu
 - b. Sering
 - c. Jarang
 - d. Pernah
 - e. Tidak Pernah
 - b. Pegawai menggunakan tolak ukur yang realistis dan kepercayaan diri yang kuat dalam melakukan pekerjaan
 - a. Selalu
 - b. Sering
 - c. Jarang
 - d. Pernah
 - e. Tidak Pernah
2. Pengaturan diri (*Self management*)
 - a. Pegawai menggunakan kemampuan yang dimiliki untuk menangani mengekspresikan dan mengendalikan emosinya sendiri dalam melakukan pekerjaan
 - a. Selalu
 - b. Sering
 - c. Jarang
 - d. Pernah
 - e. Tidak Pernah
 - b. Pegawai menggunakan kepekaan kata hati dalam hubungan dan tindakan sehari-hari
 - a. Selalu
 - b. Sering
 - c. Jarang
 - d. Pernah
 - e. Tidak Pernah
3. Motivasi (*Motivation*)
 - a. Pegawai menggunakan hasrat membangkitkan semangat untuk mencapai keadaan yang lebih baik
 - a. Selalu

- b. Sering
 - c. Jarang
 - d. Pernah
 - e. Tidak Pernah
- b. Pegawai menggunakan kemampuan membangkitkan tenaga untuk mencapai keadaan yang lebih baik
- a. Selalu
 - b. Sering
 - c. Jarang
 - d. Pernah
 - e. Tidak Pernah
- c. Pegawai mengambil inisiatif dan bertindak secara efektif dalam menyelesaikan pekerjaan yang diberikan
- a. Selalu
 - b. Sering
 - c. Jarang
 - d. Pernah
 - e. Tidak Pernah
- d. Pegawai menggunakan kemampuan untuk bertahan menghadapi kegagalan dan frustrasi
- a. Selalu
 - b. Sering
 - c. Jarang
 - d. Pernah
 - e. Tidak Pernah
4. Empati (*Social Awareness*)
- a. Pegawai merasakan apa yang dirasakan oleh orang lain dan memahami perspektif orang lain
- a. Selalu
 - b. Sering
 - c. Jarang
 - d. Pernah
 - e. Tidak Pernah
- b. Pegawai menelaraskan diri dengan berbagai tipe individu yang dalam organisasi
- a. Selalu

- b. Sering
 - c. Jarang
 - d. Pernah
 - e. Tidak Pernah
5. Keterampilan Sosial (*Relationship management*)
- a. Pegawai mampu menangani emosi dengan baik ketika berhubungan dengan orang lain
 - a. Sangat Mampu
 - b. Mampu
 - c. Kurang Mampu
 - d. Tidak Mampu
 - e. Sangat Tidak Mampu
 - b. Pegawai mampu menyelesaikan perselisihan dan bekerja sama dalam tim
 - a. Sangat Mampu
 - b. Mampu
 - c. Kurang Mampu
 - d. Tidak Mampu
 - e. Sangat Tidak Mampu
- B. Kuesioner Variabel Disiplin Kerja
1. Menghargai waktu
- a. Pegawai datang sesuai dengan waktu yang ditentukan organisasi
 - a. Sangat Sesuai
 - b. Sesuai
 - c. Kurang Sesuai
 - d. Tidak Sesuai
 - e. Sangat Tidak Sesuai
 - b. Pegawai pulang sesuai dengan waktu yang ditentukan organisasi
 - a. Sangat Sesuai
 - b. Sesuai
 - c. Kurang Sesuai
 - d. Tidak Sesuai
 - e. Sangat Tidak Sesuai

- c. Pegawai menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan waktu yang telah ditentukan
 - a. Sangat Sesuai
 - b. Sesuai
 - c. Kurang Sesuai
 - d. Tidak Sesuai
 - e. Sangat Tidak Sesuai

 - d. Pegawai mengikuti rapat sebelum pimpinan datang
 - a. Selalu
 - b. Sering
 - c. Jarang
 - d. Pernah
 - e. Tidak Pernah
2. Taat pada perintah
- a. Pegawai sigap dalam menerima perintah
 - a. Selalu
 - b. Sering
 - c. Jarang
 - d. Pernah
 - e. Tidak Pernah

 - b. Pegawai bertindak efektif dalam setiap pekerjaan yang diberikan
 - a. Selalu
 - b. Sering
 - c. Jarang
 - d. Pernah
 - e. Tidak Pernah

 - c. Pegawai berfikir secara rasional dalam menyelesaikan permasalahan dalam bekerja
 - a. Selalu
 - b. Sering
 - c. Jarang
 - d. Pernah
 - e. Tidak Pernah

- d. Pegawai memanfaatkan sarana dan prasarana yang ada dalam menunjang pekerjaan yang diberikan
 - a. Selalu
 - b. Sering
 - c. Jarang
 - d. Pernah
 - e. Tidak Pernah
3. Taat pada SOP
- a. Pegawai mentaati aturan yang ada dalam Organisasi
 - a. Selalu
 - b. Sering
 - c. Jarang
 - d. Pernah
 - e. Tidak Pernah
 - b. Pegawai melakukan pekerjaan sesuai dengan SOP yang ada di organisasi
 - a. Selalu
 - b. Sering
 - c. Jarang
 - d. Pernah
 - e. Tidak Pernah
 - c. Pegawai melakukan pekerjaan sesuai dengan tugas dan fungsi yang diberikan
 - a. Selalu
 - b. Sering
 - c. Jarang
 - d. Pernah
 - e. Tidak Pernah
 - d. Pegawai sangat hati-hati dalam mengambil tindakan
 - a. Selalu
 - b. Sering
 - c. Jarang
 - d. Pernah
 - e. Tidak Pernah

C. Kuesioner Kinerja Pegawai

1. Kuantitas Pekerjaan (*Quantity Of Work*)
 - a. Kuantitas kerja Pegawai sesuai dengan standar kerja yang ditentukan
 - a. Sangat Sesuai
 - b. Sesuai
 - c. Kurang Sesuai
 - d. Tidak Sesuai
 - e. Sangat Tidak Sesuai
 - b. Pegawai mampu memenuhi beban kerja yang telah ditetapkan organisasi
 - a. Sangat Mampu
 - b. Mampu
 - c. Kurang Mampu
 - d. Tidak Mampu
 - e. Sangat Tidak Mampu
2. Kualitas Pekerjaan (*Quality Of Work*)
 - a. Pegawai melaksanakan tugas telah sesuai dengan prosedur yang berlaku
 - a. Sangat Sesuai
 - b. Sesuai
 - c. Kurang Sesuai
 - d. Tidak Sesuai
 - e. Sangat Tidak Sesuai
 - b. Pegawai menyelesaikan tugas dengan penuh rasa tanggungjawab
 - a. Selalu
 - b. Sering
 - c. Jarang
 - d. Pernah
 - e. Tidak Pernah
3. Kemandirian (*Dependability*)
 - a. Pegawai mampu mengemban tugas yang telah diberikan tanpa bantuan orang lain
 - a. Sangat Mampu
 - b. Mampu
 - c. Kurang Mampu

- d. Tidak Mampu
 - e. Sangat Tidak Mampu
- b. Pegawai mampu memilah dan melihat masalah dari sudut pandang yang berbeda dengan pegawai yang lain.
- a. Sangat Mampu
 - b. Mampu
 - c. Kurang Mampu
 - d. Tidak Mampu
 - e. Sangat Tidak Mampu
4. Inisiatif (*Initiative*)
- a. Pegawai berinisiatif melakukan pekerjaan tanpa harus menunggu perintah dari pimpinan
- a. Selalu
 - b. Sering
 - c. Jarang
 - d. Pernah
 - e. Tidak Pernah
- b. Pegawai berinisiatif melakukan inovasi dalam menyelesaikan pekerjaan yang diberikan
- a. Selalu
 - b. Sering
 - c. Jarang
 - d. Pernah
 - e. Tidak Pernah
5. Adaptabilitas (*Adaptability*)
- a. Pegawai mampu beradaptasi dengan lingkungan kerja
- a. Sangat Mampu
 - b. Mampu
 - c. Kurang Mampu
 - d. Tidak Mampu
 - e. Sangat Tidak Mampu
- b. Pegawai mampu beradaptasi dengan perubahan teknologi dan kebijakan
- a. Sangat Mampu
 - b. Mampu
 - c. Kurang Mampu

- d. Tidak Mampu
 - e. Sangat Tidak Mampu
6. Kerjasama (*Cooperation*)
- a. Pegawai mampu bekerjasama yang baik dengan atasan dan pegawai lain
 - a. Sangat Mampu
 - b. Mampu
 - c. Kurang Mampu
 - d. Tidak Mampu
 - e. Sangat Tidak Mampu
 - b. Pegawai mampu berkomunikasi yang baik dengan atasan dan pegawai lain
 - a. Sangat Mampu
 - b. Mampu
 - c. Kurang Mampu
 - d. Tidak Mampu
 - e. Sangat Tidak Mampu

LAMPIRAN 2 HASIL UJI VALIDITAS

		Total
soal_1	Pearson Correlation	.806(**)
	Sig. (2-tailed)	.005
	N	30
soal_2	Pearson Correlation	.806(**)
	Sig. (2-tailed)	.005
	N	30
soal_3	Pearson Correlation	.944(**)
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	30
soal_4	Pearson Correlation	.705(*)
	Sig. (2-tailed)	.023
	N	30
soal_5	Pearson Correlation	.882(**)
	Sig. (2-tailed)	.001
	N	30
soal_6	Pearson Correlation	.944(**)
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	30
soal_7	Pearson Correlation	.850(**)
	Sig. (2-tailed)	.002
	N	30
soal_8	Pearson Correlation	.779(**)
	Sig. (2-tailed)	.008
	N	30
soal_9	Pearson Correlation	.779(**)
	Sig. (2-tailed)	.008
	N	30
soal_10	Pearson Correlation	.754(*)
	Sig. (2-tailed)	.012
	N	30
soal_11	Pearson Correlation	.932(**)
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	30
soal_12	Pearson Correlation	.785(**)

		Total
	Sig. (2-tailed)	.007
	N	30
soal_13	Pearson Correlation	.779(**)
	Sig. (2-tailed)	.008
	N	30
soal_14	Pearson Correlation	.806(**)
	Sig. (2-tailed)	.005
	N	30
soal_15	Pearson Correlation	.779(**)
	Sig. (2-tailed)	.008
	N	30
soai_16	Pearson Correlation	.944(**)
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	30
soal_17	Pearson Correlation	.944(**)
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	30
soal_18	Pearson Correlation	.801(**)
	Sig. (2-tailed)	.005
	N	30
soal_19	Pearson Correlation	.658(*)
	Sig. (2-tailed)	.039
	N	30
soal_20	Pearson Correlation	.681(*)
	Sig. (2-tailed)	.030
	N	30
soal_21	Pearson Correlation	.779(**)
	Sig. (2-tailed)	.008
	N	30
soal_22	Pearson Correlation	.944(**)
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	30
soal_23	Pearson Correlation	.944(**)
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	30
soal_24	Pearson Correlation	.801(**)
	Sig. (2-tailed)	.005

		Total
	N	30
soal_25	Pearson Correlation	.944(**)
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	30
soal_26	Pearson Correlation	.681(*)
	Sig. (2-tailed)	.030
	N	30
soal_27	Pearson Correlation	.779(**)
	Sig. (2-tailed)	.008
	N	30
soal_28	Pearson Correlation	.944(**)
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	30
soal_29	Pearson Correlation	.944(**)
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	30
soal_30	Pearson Correlation	.944(**)
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	30
soal_31	Pearson Correlation	.944(**)
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	30
soal_32	Pearson Correlation	.806(**)
	Sig. (2-tailed)	.005
	N	30
soal_33	Pearson Correlation	.944(**)
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	30
soal_34	Pearson Correlation	.705(*)
	Sig. (2-tailed)	.023
	N	30
soal_35	Pearson Correlation	.882(**)
	Sig. (2-tailed)	.001
	N	30
soai_36	Pearson Correlation	.944(**)
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	10

		Total
Total	Pearson Correlation	1
	Sig. (2-tailed)	
	N	30

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

LAMPIRAN 3 UJI RELIABILITAS

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	30	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,973	36

LAMPIRAN 4 KARAKTERISTIK RESPONDEN

Jenis Kelamin

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Laki-laki	26	53,1	53,1	53,1
Valid Perempuan	23	46,9	46,9	100,0
Total	49	100,0	100,0	

Usia

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 26-30 Tahun	5	10,2	10,2	10,2
Valid 31-35 Tahun	8	16,3	16,3	26,5
Valid 36-40 Tahun	4	8,2	8,2	34,7
Valid >41 Tahun	32	65,3	65,3	100,0
Total	49	100,0	100,0	

Pendidikan Terakhir

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Lulus SMA	3	6,1	6,1	6,1
Valid Lulus Diploma	9	18,4	18,4	24,5
Valid Lulus Sarjana	30	61,2	61,2	85,7
Valid Lulus Magister	7	14,3	14,3	100,0
Total	49	100,0	100,0	

LAMPIRAN 5 DATA HASIL PENELITIAN

No	SKOR JAWABAN KECERDASAN EMOSIONAL												Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
1	4	4	3	4	4	3	4	5	4	4	3	4	46
2	5	4	4	5	5	4	4	5	4	5	4	4	53
3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	58
4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	49
5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	5	4	3	54
6	4	5	5	3	5	4	5	5	4	4	4	4	52
7	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	49
8	5	4	5	5	5	5	2	3	2	5	4	4	49
9	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	56
10	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	52
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
12	4	5	4	3	5	4	4	4	4	4	5	4	50
13	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
14	2	5	4	4	2	4	4	2	4	4	4	4	43
15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
16	5	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	52
17	4	5	4	4	5	2	4	4	4	2	4	4	46
18	4	4	4	3	5	4	5	5	5	5	4	4	52
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
21	5	5	5	5	5	2	2	2	2	2	4	4	43
22	5	4	5	4	5	5	4	4	4	5	4	4	53
23	2	5	5	5	5	4	4	2	2	5	4	4	47
24	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	51
25	5	5	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	53
26	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	55
27	4	4	5	4	4	5	5	4	5	5	4	4	53
28	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	49
29	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	58

30	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	57
31	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	51
32	5	5	5	5	5	5	5	2	4	4	4	4	53
33	5	4	4	5	2	2	2	4	2	5	5	4	44
34	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	50
35	4	4	5	4	3	4	4	4	3	4	4	4	47
36	5	5	5	4	5	5	4	5	4	4	5	4	55
37	4	4	5	4	4	5	4	2	3	5	4	4	48
38	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	4	56
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	50
40	5	5	4	4	5	5	5	4	5	4	4	4	54
41	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	55
42	5	5	5	5	5	5	4	3	3	4	4	4	52
43	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	47
44	4	4	5	4	5	4	4	5	5	4	5	4	53
45	4	5	4	4	5	2	4	4	4	2	4	4	46
46	5	5	5	5	5	2	2	2	2	2	4	4	43
47	2	4	2	4	2	2	4	4	4	4	4	2	38
48	2	5	5	5	5	4	4	2	2	2	4	2	42
49	5	4	4	5	2	2	2	4	2	4	2	2	38
Σ	213	222	218	213	213	197	202	200	190	205	201	192	2466

No	SKOR JAWABAN DISIPLIN KERJA												Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
1	4	4	3	4	4	3	4	3	4	3	4	4	44
2	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	50
3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	52
5	4	4	4	2	5	5	5	5	5	5	4	5	53
6	4	4	3	4	4	4	4	5	5	5	5	4	51
7	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	56
8	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	58
9	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
10	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	56
11	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	49
12	5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	57
13	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
14	4	4	3	4	5	4	5	4	5	5	5	4	52
15	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	59
16	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	52
17	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	53
18	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	59
19	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	56
20	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	5	4	52
21	4	4	4	2	5	5	5	5	5	5	5	5	54
22	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	5	5	53
23	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	56
24	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	53
25	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	58
26	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
27	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	51
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
29	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	57
30	5	5	4	3	5	5	5	5	5	5	5	5	57
31	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	56

32	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	55
33	5	5	4	3	5	4	5	5	4	5	5	2	52
34	4	3	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	51
35	4	4	4	3	3	4	4	4	5	5	4	4	48
36	5	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	5	53
37	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	58
38	4	4	4	5	5	4	5	5	4	4	5	5	54
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
40	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	58
41	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	58
42	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	51
43	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	51
44	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	56
45	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	53
46	4	4	4	2	5	5	5	5	5	5	5	5	54
47	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	5	5	53
48	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	56
49	5	5	4	3	5	4	5	5	4	5	5	2	52
Σ	219	215	202	199	232	218	224	227	229	231	233	224	2653

No	SKOR JAWABAN KINERJA PEGAWAI												Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
1	4	3	4	3	3	4	3	3	4	4	3	3	41
2	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	45
3	5	4	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	56
4	4	4	4	5	5	4	4	3	4	4	4	4	49
5	4	3	3	5	3	4	5	2	4	3	4	4	44
6	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	5	5	48
7	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	49
8	5	4	5	5	4	4	4	2	4	4	4	4	49
9	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	49
10	4	4	4	5	4	4	4	3	4	4	4	4	48
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
12	4	4	4	5	4	4	1	4	5	4	4	4	47
13	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	58
14	4	4	4	5	5	5	4	3	4	5	4	5	52
15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
17	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	49
18	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	57
19	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	49
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
21	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	49
22	4	4	4	5	4	3	1	2	4	4	5	5	45
23	4	4	4	5	4	3	2	2	4	3	4	4	43
24	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	5	5	53
25	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	52
26	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	51
27	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	55
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
29	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	49
30	4	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	57
31	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	51
32	4	4	4	5	3	4	4	4	4	4	4	4	48
33	4	4	4	5	4	4	4	3	5	5	5	5	52

34	4	4	4	5	3	4	4	3	4	4	4	4	47
35	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	46
36	4	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	4	55
37	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	50
38	5	5	4	5	3	4	4	5	5	5	5	5	55
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
40	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	57
41	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	50
42	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
43	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
44	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	50
45	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	49
46	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	49
47	4	4	4	5	4	3	1	2	4	4	5	5	45
48	4	4	4	5	4	3	2	2	4	3	4	4	43
49	4	3	4	3	4	4	4	3	5	3	5	5	47
Σ	202	202	204	231	194	195	190	183	209	203	211	210	2434

LAMPIRAN 6 TABEL FREKUENSI

soal_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2,00	4	8,2	8,2	8,2
4,00	20	40,8	40,8	49,0
5,00	25	51,0	51,0	100,0
Total	49	100,0	100,0	

soal 2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 4,00	23	46,9	46,9	46,9
5,00	26	53,1	53,1	100,0
Total	49	100,0	100,0	

soal 3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2,00	1	2,0	2,0	2,0
3,00	2	4,1	4,1	6,1
4,00	20	40,8	40,8	46,9
5,00	26	53,1	53,1	100,0
Total	49	100,0	100,0	

soal 4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3,00	3	6,1	6,1	6,1
4,00	26	53,1	53,1	59,2
5,00	20	40,8	40,8	100,0
Total	49	100,0	100,0	

soal 5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2,00	4	8,2	8,2	8,2
3,00	1	2,0	2,0	10,2
Valid 4,00	18	36,7	36,7	46,9
5,00	26	53,1	53,1	100,0
Total	49	100,0	100,0	

soal 6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2,00	7	14,3	14,3	14,3
3,00	1	2,0	2,0	16,3
Valid 4,00	25	51,0	51,0	67,3
5,00	16	32,7	32,7	100,0
Total	49	100,0	100,0	

soal 7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2,00	5	10,2	10,2	10,2
Valid 4,00	28	57,1	57,1	67,3
5,00	16	32,7	32,7	100,0
Total	49	100,0	100,0	

soal 8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2,00	7	14,3	14,3	14,3
3,00	2	4,1	4,1	18,4
Valid 4,00	20	40,8	40,8	59,2
5,00	20	40,8	40,8	100,0
Total	49	100,0	100,0	

soal 9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	2,00	8	16,3	16,3
	3,00	3	6,1	22,4
Valid	4,00	25	51,0	73,5
	5,00	13	26,5	100,0
Total	49	100,0	100,0	

soal 10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	2,00	7	14,3	14,3
Valid	4,00	23	46,9	61,2
	5,00	19	38,8	100,0
Total	49	100,0	100,0	

soal 11

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	2,00	1	2,0	2,0
	3,00	1	2,0	4,1
Valid	4,00	39	79,6	83,7
	5,00	8	16,3	100,0
Total	49	100,0	100,0	

soal 12

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	2,00	1	2,0	2,0
	3,00	1	2,0	4,1
Valid	4,00	44	89,8	93,9
	5,00	3	6,1	100,0
Total	49	100,0	100,0	

soal 13

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 4,00	26	53,1	53,1	53,1
5,00	23	46,9	46,9	100,0
Total	49	100,0	100,0	

soal 14

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3,00	1	2,0	2,0	2,0
4,00	28	57,1	57,1	59,2
5,00	20	40,8	40,8	100,0
Total	49	100,0	100,0	

soal 15

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3,00	3	6,1	6,1	6,1
4,00	37	75,5	75,5	81,6
5,00	9	18,4	18,4	100,0
Total	49	100,0	100,0	

soal 16

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2,00	3	6,1	6,1	6,1
3,00	4	8,2	8,2	14,3
4,00	29	59,2	59,2	73,5
5,00	13	26,5	26,5	100,0
Total	49	100,0	100,0	

soal 17

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	1	2,0	2,0
	4,00	11	22,4	24,5
	5,00	37	75,5	100,0
	Total	49	100,0	100,0

soal 18

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	1	2,0	2,0
	4,00	25	51,0	53,1
	5,00	23	46,9	100,0
	Total	49	100,0	100,0

soal 19

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4,00	21	42,9	42,9
	5,00	28	57,1	100,0
	Total	49	100,0	100,0

soal 20

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	1	2,0	2,0
	4,00	16	32,7	34,7
	5,00	32	65,3	100,0
	Total	49	100,0	100,0

soal 21

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4,00	16	32,7	32,7
	5,00	33	67,3	100,0
	Total	49	100,0	100,0

soal 22

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	1	2,0	2,0
	4,00	12	24,5	26,5
	5,00	36	73,5	100,0
Total	49	100,0	100,0	

soal 23

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4,00	12	24,5	24,5
	5,00	37	75,5	100,0
	Total	49	100,0	100,0

soal 24

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	2	4,1	4,1
	4,00	15	30,6	34,7
	5,00	32	65,3	100,0
Total	49	100,0	100,0	

soal 25

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4,00	43	87,8	87,8
	5,00	6	12,2	100,0
	Total	49	100,0	100,0

soal 26

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	3	6,1	6,1
	4,00	37	75,5	81,6
	5,00	9	18,4	100,0
Total	49	100,0	100,0	

soal 27

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3,00	1	2,0	2,0	2,0
4,00	39	79,6	79,6	81,6
5,00	9	18,4	18,4	100,0
Total	49	100,0	100,0	

soal 28

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3,00	2	4,1	4,1	4,1
4,00	10	20,4	20,4	24,5
5,00	37	75,5	75,5	100,0
Total	49	100,0	100,0	

soal 29

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3,00	8	16,3	16,3	16,3
4,00	35	71,4	71,4	87,8
5,00	6	12,2	12,2	100,0
Total	49	100,0	100,0	

soal 30

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3,00	6	12,2	12,2	12,2
4,00	38	77,6	77,6	89,8
5,00	5	10,2	10,2	100,0
Total	49	100,0	100,0	

soal 31

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	3	6,1	6,1
	2,00	2	4,1	10,2
	3,00	2	4,1	14,3
	4,00	33	67,3	81,6
	5,00	9	18,4	100,0
	Total	49	100,0	100,0

soal 32

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	6	12,2	12,2
	3,00	8	16,3	28,6
	4,00	28	57,1	85,7
	5,00	7	14,3	100,0
	Total	49	100,0	100,0

soal 33

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4,00	36	73,5	73,5
	5,00	13	26,5	100,0
	Total	49	100,0	100,0

soal 34

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	4	8,2	8,2
	4,00	34	69,4	77,6
	5,00	11	22,4	100,0
	Total	49	100,0	100,0

soal 35

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3,00	1	2,0	2,0	2,0
4,00	32	65,3	65,3	67,3
5,00	16	32,7	32,7	100,0
Total	49	100,0	100,0	

soal 36

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3,00	1	2,0	2,0	2,0
4,00	33	67,3	67,3	69,4
5,00	15	30,6	30,6	100,0
Total	49	100,0	100,0	

LAMPIRAN 7 UJI REGRESI

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,622 ^a	,387	,361	3,31065

a. Predictors: (Constant), Disiplin_Kerja, Kecerdasan_Emosional

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	318,597	2	159,298	14,534	,000 ^b
	Residual	504,179	46	10,960		
	Total	822,776	48			

a. Dependent Variable: Kinerja_Pegawai

b. Predictors: (Constant), Disiplin_Kerja, Kecerdasan_Emosional

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	13,363	7,234		1,847	,071
	Kecerdasan_Emosional	,323	,105	,399	3,086	,003
	Disiplin_Kerja	,371	,145	,330	2,555	,014

a. Dependent Variable: Kinerja_Pegawai

LAMPIRAN 8 TITIK PERSENTASE DISTRIBUSI T (DF=41-80)

Pr		0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
df	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526

**LAMPIRAN 9 TITIK PERSENTASE DISTRIBUSI F UNTUK
PROBABILITA = 0,05**

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.82	1.79
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.78
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.83	1.81	1.78
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.81	1.78
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
90	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78

