

DAFTAR PUSTAKA

- Abubakar, H. R. I. (2021). *Pengantar metodologi penelitian*. SUKA-Press UIN Sunan Kalijaga.
- Arikunto, S. (2019). *Prosedur penelitian : Suatu Pendekatan Praktik*. (Edisi. Revisi). Jakarta : Rineka Cipta.
- Amstrong. M. (2005). *Performance Management*, New York: Kogan Page Ltd.
- Azwar, S. (2011). *Reliabilitas dan Validitas*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- DeCenzo, D. A., Robbins S. P., Verhulst, S. L. (2013). *Fundamentals of Human. Resource Management, 11th ed.* New Jersey: John Wiley & Sons.
- Dessler, G. (2013). *Human Resources Management*. 8th : New Jersey Prestice Hall Inc.
- Gustiana, R., Hidayat, T., & Fauzi, A. (2022). Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (Suatu Kajian Literatur Review Ilmu Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 3(6), 657-666.
- Hasibuan, Malayu SP. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan keempatbelas, Jakarta ,Penerbit : Bumi Aksara.
- Hendra, dan Handoyo, Seger. (2013). Hubungan Kepuasan Kerja dengan. Motivasi Kerja Pada Karyawan Bank BTPN Madiun. *Jurnal Psikologi*.
- Ichsan, R. N., SE, M., Lukman Nasution, S. E. I., & Sarman Sinaga, S. E. (2021). *Bahan Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)*. CV. Sentosa Deli Mandiri.
- Indrastuti, S. (2020). *Manajemen sumberdaya manusia stratejik*.

- Ismayani, A. (2019). *Metodologi penelitian*. Syiah Kuala University Press.
- Jackson, John H. dan Robert L. Mathis. 2006. *Human Resource Management. Manajemen Sumber Daya Manusia*. Buku I. Terjemahan Diana Angelia. Jakarta : Salemba Empat
- Kandula R, Srinivas. (2013). *Competency Based Human Resource, Gate Corporation*. Delhi : Bangalore.
- Keegan, J Warren. (2007). *Manajemen pemasaran Global*. jilid 2. Edisi keenam. Jakarta: Indeks.
- Larasati, S. (2018). *Manajemen sumber daya manusia*. Deepublish.
- Luthans. Fred. (2010). *Perilaku Organisasi 10th*. Yogyakarta: ANDI.
- Madinati, D. (2021). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Bpjs Katernagakerjaan Kota Tegal* (Doctoral dissertation, Universitas Pancasakti Tegal).
- Mangkunegara, A.A. Anwar P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Nawawi, Hadari. (2014). *Metode Penelitian Sosial*, Yogyakarta: Gajah Mada University Press.
- Noe Raymond, R Hollenbeck, Gerhart Barry, M Wright Patrick. (2010). Jakarta : Manajemen Sumber Daya Manusia, Salemba Empat.
- Octavia, S. A. (2019). *Sikap dan kinerja guru profesional*. Deepublish.
- Rahman, M. (2018). *Ilmu administrasi* (Vol. 1). Sah Media.
- Razak, A., Sarpan, S., & Ramlan, R. (2018). Effect of leadership style, motivation and work discipline on employee performance in PT. ABC Makassar. *International Review of Management and Marketing*, 8(6), 67.

- Riduwan. (2010). *Dasar-dasar Statistika*. Bandung: Alfabeta.
- Riniwati, Harsuko. (2016). *Manajemen sumberdaya manusia: Aktivitas utama dan pengembangan SDM*. Universitas Brawijaya Press.
- Rivai, V. Zainal, S. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Edisike-7. Depok: PT Rajagrafindo.
- Rukajat, A. (2018). *Pendekatan penelitian kualitatif (Qualitative research approach)*. Deepublish.
- Saleh, C., Islamy, M. I., Zauhar, S., & Supriyono, B. (2013). *Pengembangan Kompetensi Sumber Daya Aparatur*. Universitas Brawijaya Press.
- Sardjana, E., Sudarmo, S., & Suharto, D. G. (2019). The effect of remuneration, work discipline, motivation on performance. *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding*, 5(6), 136-150.
- Silalahi, U., & Mifka, S. A. (2015). *Asas-asas manajemen*.
- Soedarso, S. W. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Perencanaan, Strategi, Isu-isu Utama dan Globalisasi*.
- Sofyandi, Herman. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Graha. Ilmu
- Spector, Paul E. (2010). Measurement of Human Service Staff Satisfaction: Development of Job Satisfaction Survey. *American Journal of Community of Psychology*.
- Steers, Richard M. (2011). *Efektivitas Organisasi*. Terjemahan Magdalena Jamin. Erlangga. Jakarta
- Sunyoto dan Burhanudin. (2015). *Teori Perilaku Keorganisasian*. Yogyakarta : Penerbit. CAPS (Center of Academic Publishing Service).
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&B*. Bandung: Alfabeta.

- Suryana, E. (2015). *Administrasi pendidikan dalam Pembelajaran*. Deepublish.
- Syafruddin, S. E., Periansya, S. E., Farida, E. A., Nanang Tawaf, S. T., Palupi, F. H., ST, S., ... & Satriadi, S. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV Rey Media Grafika.
- Wahyudi, W. (2021). *Budaya Organisasi Sudut Pandang Teoritis Dalam Membangun Nilai-Nilai Kerja*.
- Walgito, Bimo. (2010). *Pengantar Psikologi Umum*. Yogyakarta: C.V Andi.
- Wardani, D. K. (2020). *Pengujian Hipotesis (deskriptif, komparatif dan asosiatif)*. Lppm Universitas Kh. A. Wahab Hasbullah.
- Wasistiono, S. (2009). *Meningkatkan Kinerja Dewan Perwakilan Rakyat Daerah (DPRD)*. Bandung : Fokusmedia.

LAMPIRAN- LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

INSTRUMEN PENELITIAN

IDENTITAS RESPONDEN

Nama Res :
Jenis Kelamin :
Umur :
Pendidikan :
Masa Kerja :
Lama Kerja :

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Sebelumnya saya mengucapkan maaf apabila kegiatan yang saya lakukan mengganggu aktivitas yang sedang dilakukan oleh Bapak/Ibu. Adapun kegiatan yang saya lakukan adalah pengambilan data terkait dengan penyusunan tesis saya yang berjudul: **Pengaruh Sikap, Kompetensi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Cilacap.**

Sehubungan dengan penelitian yang saya lakukan, saya meminta kesediaan dari Bapak/Ibu meluangkan waktu untuk mengisi instrument penelitian yang saya sediakan dibawah ini, sesuai dengan keadaan Bapak/Ibu.

Atas kesedian dan partisipasinya, saya mengucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Tujuan dari pertanyaan dibawah ini adalah untuk mengetahui Sikap, Kompetensi, Komitmen Organisasi dan Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Cilacap.

Petunjuk Pengisian Angket:

1. Tulis data diri pada tempat yang sudah disediakan.
2. Beri tanda *checklist* (√) pada salah satu kolom pilihan jawaban yang tersedia sesuai dengan kondisi saudara. Dengan item jawaban sebagai berikut:

- 1) Jawaban 1 = Sangat tidak setuju / sangat kurang baik / sangat jarang
 - 2) Jawaban 2 = Tidak Setuju / kurang baik / jarang
 - 3) Jawaban 3 = Cukup setuju / cukup baik / kadang-kadang
 - 4) Jawaban 4 = Setuju / baik / sering
 - 5) Jawaban 5 = Sangat Setuju / sangat baik / selalu
3. Setiap pertanyaan diharapkan tidak ada yang kosong.
 4. Bila telah selesai mengisi lembar angket, harap segera dikembalikan.

A. Sikap (X₁)

No	Pernyataan	Jawaban				
		1	2	3	4	5
	Aspek dari dalam					
1	Pengetahuan bisa mengajarkan saya bagaimana cara bersikap dengan baik dan benar					
2	Dengan adanya keyakinan, saya bisa bersikap dengan baik dan sesuai dengan objeknya sehingga menghindari permasalahan					
3	Saya merasa apabila memutuskan sesuatu sudah dilakukan secara objektif dan akurat.					
4	Pandangan saya terhadap suatu hal dapat menentukan sikap saya					
	Aspek motif sosial					
5	Saya merasa puas atas hasil kerja yang telah dicapai					
6	Saya akan merasa malu jika tidak dapat menyelesaikan tugas dengan baik					
7	Saya menyukai pekerjaan yang ditugaskan kepada saya					
	Aspek persepsi					
8	Saya bersikap ramah dalam melayani					
9	Saya cenderung proaktif melindungi nama baik institusi					
10	Bagi saya, tugas adalah panggilan untuk mengabdikan					

B. Variabel Kompetensi (X₂)

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
A. Pengetahuan						
1.	Saya memiliki pengetahuan dalam hal pelayanan yang baik dalam bidang pekerjaan saya					
2.	Saya memahami semua aturan yang berkaitan terhadap pekerjaan dengan baik					
B. Keterampilan						
3.	Saya memiliki keterampilan secara baik, sehingga dapat memberikan semangat kepada rekan kerja					
4.	Dengan keterampilan teknis dan sosial yang saya miliki, saya mampu menyelesaikan pekerjaan					
C. Motif						
5.	Saya menjaga kualitas kerja dalam rangka tindakan ekonomi dalam rangka mencapai kesejahteraan					
6.	Pekerjaan yang diberikan kepada saya merupakan tanggungjawab yang harus diselesaikan dengan baik					
D. Sifat						
7.	Saya selalu siap membantu rekan kerja atau staf dalam memecahkan persoalan yang dihadapi dalam menyelesaikan pekerjaan					
8.	Saya ingin belajar dan kreatif dalam bekerja					
E. Citra Diri						
9.	Saya memiliki kepercayaan diri untuk menyesuaikan diri dengan situasi kerja					
10.	Saya mampu memberikan pelayanan dengan cepat, tepat dan simpatik					

C. Komitmen Organisasi (X₃)

No	Pernyataan	Jawaban				
		1	2	3	4	5
	Adanya perasaan menjadi bagian dari organisasi					
1	Saya mampu mencurahkan waktu dan tenaga saya untuk menjalankan tugas dari organisasi					
2	Saya merasa yakin bahwa apa yang saya lakukan atas pekerjaan adalah berharga bagi organisasi					
3	Saya merasa nyaman dengan organisasi saat ini					
4	Saya merasa mendapat dukungan yang penuh dari organisasi					
	Adanya ketertarikan terhadap pekerjaan					
5	Saya merasa memikul tanggung jawab demi keberhasilan suatu pekerjaan					
6	Penguasaan petugas terhadap pekerjaan					
7	Saya memiliki kemampuan untuk mengarahkan suatu kelompok kerja.					
	Pentingnya rasa memiliki					
8	Saya merasa dilibatkan dalam membuat keputusan-keputusan organisasi.					
9	Saya berusaha meningkatkan <i>skill</i> dengan terus mempelajari hal-hal baru yang berkaitan dengan peningkatan penguasaan saya					
10	Apapun keputusan dari organisasi, saya selalu siap melaksanakan.					

D. Kinerja Aparatur (Y)

No	Pernyataan	Jawaban				
		1	2	3	4	5
	Kualitas					
1	Saya mampu melaksanakan tugas sesuai dengan harapan					
2	Saya terus berusaha untuk menghasilkan tugas tanpa kesalahan					
	Kuantitas					
3	Saya dapat mengerjakan setiap tugas yang dibebankan kepada saya.					
4	Saya memiliki tanggung jawab yang besar terhadap pelaksanaan tugas					
	Ketepatan Waktu					
5	Saya berusaha bekerja lebih cepat dari yang diminta oleh atasan					
6	Saya menjalankan tugas pada waktu yang telah ditetapkan					
	Efektivitas					
7	Saya memanfaatkan secara maksimal sumber daya yang ada pada organisasi untuk meningkatkan keuntungan dan mengurangi kerugian					
	Kemandirian					
8	Saya dapat melaksanakan kerja tanpa bantuan guna menghindari hasil yang merugikan					
	Komitmen					
9	Saya memiliki komitmen tinggi atas keberhasilan organisasi di tempat saya bekerja					
	Tanggungjawab					
10	Saya bersedia mengambil resiko untuk mencapai keberhasilan menjalankan tugas					

Lampiran 2 Data Penelitian

Hasil Angket Variabel Sikap (X1)											
No Res	No Angket										Jumlah
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	47
2	5	4	4	4	4	5	5	4	4	2	41
3	2	4	3	4	3	2	4	3	3	2	30
4	3	4	4	3	4	4	3	4	5	3	37
5	2	3	3	3	3	2	4	3	3	3	29
6	4	4	3	3	3	4	5	4	5	5	40
7	3	5	5	4	3	3	3	5	3	5	39
8	4	5	3	5	4	3	3	5	3	5	40
9	3	4	3	3	3	4	3	3	2	3	31
10	3	3	4	5	4	3	4	4	4	3	37
11	5	3	5	5	3	5	5	5	5	4	45
12	4	2	3	2	2	4	2	3	2	4	28
13	3	4	3	2	4	3	3	3	2	3	30
14	2	4	4	4	4	2	4	4	4	3	35
15	2	3	3	3	3	3	4	3	3	3	30
16	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	37
17	4	5	3	5	4	3	4	5	4	5	42
18	4	5	5	3	4	5	4	5	5	4	44
19	3	2	3	2	3	2	3	2	3	3	26

Hasil Angket Variabel Kompetensi (X2)											
No Res	No Angket										Jumlah
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	5	3	4	4	4	5	4	5	5	5	44
2	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	48
3	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	33
4	4	3	4	3	4	3	4	3	3	4	35
5	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	35
6	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	37
7	4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	33
8	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	37
9	3	4	3	3	4	3	4	4	3	4	35
10	4	3	3	4	3	3	4	3	4	5	36
11	5	5	3	4	5	5	4	5	5	5	46
12	3	4	3	4	4	2	4	3	2	3	32
13	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
14	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	38
15	5	4	5	3	4	5	4	5	4	5	44
16	4	3	3	3	4	4	3	3	4	3	34
17	4	2	4	4	2	4	4	3	4	4	35
18	4	5	5	4	5	4	4	5	4	5	45
19	3	2	3	2	3	3	2	2	3	3	26

Hasil Angket Variabel Komitmen Organisasi (X3)											
No Res	No Angket										Jumlah
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	5	5	5	4	5	5	5	5	5	3	47
2	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	43
3	3	2	3	3	4	3	4	3	4	3	32
4	4	3	3	4	3	4	4	3	4	3	35
5	3	4	3	3	4	4	3	4	4	3	35
6	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
7	4	3	4	3	2	4	4	3	4	3	34
8	3	5	4	4	5	4	4	4	4	4	41
9	5	3	3	2	2	3	3	3	3	3	30
10	4	2	3	4	4	3	3	2	3	3	31
11	5	3	5	5	5	4	5	5	5	5	47
12	2	2	2	3	5	3	3	2	3	3	28
13	3	2	5	2	4	3	3	2	3	2	29
14	4	5	4	5	3	5	5	5	5	4	45
15	3	5	5	3	4	4	4	5	4	3	40
16	1	2	4	5	3	3	3	2	3	3	29
17	4	3	4	2	5	3	4	3	3	2	33
18	4	5	4	4	5	5	4	5	5	4	45
19	2	3	2	2	2	3	3	4	3	4	28

Hasil Angket Variabel Kinerja Pegawai (Y)											
No Res	No Angket										Jumlah
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	48
2	5	4	5	4	5	5	5	4	5	4	46
3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	33
4	3	4	4	3	3	4	3	4	5	3	36
5	4	3	4	4	3	4	4	3	4	3	36
6	5	3	5	4	4	4	5	4	3	4	41
7	5	3	4	5	3	5	3	4	3	4	39
8	4	5	4	3	5	5	4	5	4	3	42
9	4	4	3	3	2	4	3	4	4	3	34
10	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	38
11	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	47
12	3	3	3	2	1	2	5	5	3	2	29
13	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	31
14	5	5	4	4	3	4	5	4	5	4	43
15	4	4	5	5	5	5	4	5	4	5	46
16	4	2	2	3	4	5	4	4	4	3	35
17	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	43
18	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	47
19	3	3	4	3	3	3	2	3	3	2	29

Lampiran 3 Uji Validitas

Correlations												
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	Sikap
X1.1	Pearson Correlation	1	0.243	0.310	0.288	0.252	.825**	0.320	.502	.459	.483	.721**
	Sig. (2-tailed)		0.316	0.196	0.232	0.299	0.000	0.182	0.028	0.048	0.036	0.000
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
X1.2	Pearson Correlation	0.243	1	0.282	0.441	.618**	0.239	0.213	.679**	0.321	0.452	.658**
	Sig. (2-tailed)	0.316		0.242	0.059	0.005	0.325	0.380	0.001	0.180	0.052	0.002
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
X1.3	Pearson Correlation	0.310	0.282	1	0.329	0.289	.457*	0.323	.623**	.547*	0.147	.626**
	Sig. (2-tailed)	0.196	0.242		0.169	0.229	0.049	0.178	0.004	0.015	0.549	0.004
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
X1.4	Pearson Correlation	0.288	0.441	0.329	1	0.375	0.091	0.432	.713**	0.413	0.273	.646**
	Sig. (2-tailed)	0.232	0.059	0.169		0.113	0.711	0.065	0.001	0.079	0.259	0.003
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
X1.5	Pearson Correlation	0.252	.618**	0.289	0.375	1	0.203	0.400	0.392	.473*	0.104	.582**
	Sig. (2-tailed)	0.299	0.005	0.229	0.113		0.404	0.090	0.097	0.041	0.673	0.009
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
X1.6	Pearson Correlation	.825**	0.239	.457*	0.091	0.203	1	0.319	0.428	.501*	0.272	.665**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.325	0.049	0.711	0.404		0.184	0.068	0.029	0.260	0.002
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
X1.7	Pearson Correlation	0.320	0.213	0.323	0.432	0.400	0.319	1	0.299	.667**	0.010	.586**
	Sig. (2-tailed)	0.182	0.380	0.178	0.065	0.090	0.184		0.214	0.002	0.968	0.008
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
X1.8	Pearson Correlation	.502	.679**	.623**	.713**	0.392	0.428	0.299	1	.574*	.605**	.868**
	Sig. (2-tailed)	0.028	0.001	0.004	0.001	0.097	0.068	0.214		0.010	0.006	0.000
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
X1.9	Pearson Correlation	.459*	0.321	.547*	0.413	.473*	.501*	.667**	.574*	1	0.280	.781**
	Sig. (2-tailed)	0.048	0.180	0.015	0.079	0.041	0.029	0.002	0.010		0.246	0.000
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
X1.10	Pearson Correlation	.483*	0.452	0.147	0.273	0.104	0.272	0.010	.605**	0.280	1	.561*
	Sig. (2-tailed)	0.036	0.052	0.549	0.259	0.673	0.260	0.968	0.006	0.246		0.012
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
Sikap	Pearson Correlation	.721**	.658**	.626**	.646**	.582**	.665**	.586**	.868**	.781**	.561*	1
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.002	0.004	0.003	0.009	0.002	0.008	0.000	0.000	0.012	
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
**	Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).											
*	Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).											

Correlations												
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	Kompetensi
X2.1	Pearson Correlation	1	0.329	.506*	0.344	0.254	.905**	0.401	.611**	.861**	.701**	.810**
	Sig. (2-tailed)		0.170	0.027	0.150	0.294	0.000	0.089	0.005	0.000	0.001	0.000
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
X2.2	Pearson Correlation	0.329	1	0.383	.513*	.784**	0.308	.598**	.708**	0.288	.469**	.734**
	Sig. (2-tailed)	0.170		0.106	0.025	0.000	0.200	0.007	0.001	0.232	0.043	0.000
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
X2.3	Pearson Correlation	.506*	0.383	1	0.275	0.285	.489**	.542**	.489**	0.394	.646**	.679**
	Sig. (2-tailed)	0.027	0.106		0.255	0.236	0.034	0.017	0.034	0.095	0.003	0.001
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
X2.4	Pearson Correlation	0.344	.513*	0.275	1	0.207	0.266	.724**	0.453	0.340	0.433	.602**
	Sig. (2-tailed)	0.150	0.025	0.255		0.395	0.270	0.000	0.052	0.155	0.064	0.006
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
X2.5	Pearson Correlation	0.254	.784**	0.285	0.207	1	0.233	0.427	.606**	0.224	0.334	.595**
	Sig. (2-tailed)	0.294	0.000	0.236	0.395		0.337	0.068	0.006	0.357	0.163	0.007
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
X2.6	Pearson Correlation	.905**	0.308	.489**	0.266	0.233	1	0.262	.652**	.887**	.581**	.772**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.200	0.034	0.270	0.337		0.279	0.002	0.000	0.009	0.000
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
X2.7	Pearson Correlation	0.401	.598**	.542**	.724**	0.427	0.262	1	.490**	0.355	.575**	.711**
	Sig. (2-tailed)	0.089	0.007	0.017	0.000	0.068	0.279		0.033	0.136	0.010	0.001
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
X2.8	Pearson Correlation	.611**	.708**	.489**	0.453	.606**	.652**	.490**	1	.514**	.705**	.858**
	Sig. (2-tailed)	0.005	0.001	0.034	0.052	0.006	0.002	0.033		0.024	0.001	0.000
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
X2.9	Pearson Correlation	.861**	0.288	0.394	0.340	0.224	.887**	0.355	.514**	1	.614**	.752**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.232	0.095	0.155	0.357	0.000	0.136	0.024		0.005	0.000
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
X2.10	Pearson Correlation	.701**	.469**	.646**	0.433	0.334	.581**	.575**	.705**	.614**	1	.827**
	Sig. (2-tailed)	0.001	0.043	0.003	0.064	0.163	0.009	0.010	0.001	0.005		0.000
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
Kompetensi	Pearson Correlation	.810**	.734**	.679**	.602**	.595**	.772**	.711**	.858**	.752**	.827**	1
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.001	0.006	0.007	0.000	0.001	0.000	0.000	0.000	
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
*	Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).											
**	Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).											

Correlations												
		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	Komitmen Organisasi
X3.1	Pearson Correlation	1	0.345	0.346	0.132	0.144	.468*	.588**	0.425	.513*	0.196	.578**
	Sig. (2-tailed)		0.148	0.146	0.590	0.558	0.043	0.008	0.070	0.025	0.420	0.010
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
X3.2	Pearson Correlation	0.345	1	0.388	0.300	0.252	.849**	.578**	.863**	.699**	0.410	.796**
	Sig. (2-tailed)	0.148		0.100	0.211	0.298	0.000	0.010	0.000	0.001	0.081	0.000
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
X3.3	Pearson Correlation	0.346	0.388	1	0.346	0.381	0.434	.546*	0.395	0.455	0.043	.614**
	Sig. (2-tailed)	0.146	0.100		0.146	0.108	0.063	0.016	0.095	0.050	0.860	0.005
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
X3.4	Pearson Correlation	0.132	0.300	0.346	1	0.285	.539*	.516*	0.333	.581**	.611**	.632**
	Sig. (2-tailed)	0.590	0.211	0.146		0.237	0.017	0.024	0.164	0.009	0.005	0.004
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
X3.5	Pearson Correlation	0.144	0.252	0.381	0.285	1	0.239	0.324	0.232	0.309	0.110	.477*
	Sig. (2-tailed)	0.558	0.298	0.108	0.237		0.324	0.176	0.339	0.198	0.654	0.039
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
X3.6	Pearson Correlation	.468*	.849**	0.434	.539*	0.239	1	.738**	.803**	.912**	.463*	.886**
	Sig. (2-tailed)	0.043	0.000	0.063	0.017	0.324		0.000	0.000	0.000	0.046	0.000
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
X3.7	Pearson Correlation	.588**	.578**	.546*	.516*	0.324	.738**	1	.717**	.852**	0.443	.860**
	Sig. (2-tailed)	0.008	0.010	0.016	0.024	0.176	0.000		0.001	0.000	0.057	0.000
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
X3.8	Pearson Correlation	0.425	.863**	0.395	0.333	0.232	.803**	.717**	1	.825**	.630**	.859**
	Sig. (2-tailed)	0.070	0.000	0.095	0.164	0.339	0.000	0.001		0.000	0.004	0.000
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
X3.9	Pearson Correlation	.513*	.699**	0.455	.581**	0.309	.912**	.852**	.825**	1	.577**	.917**
	Sig. (2-tailed)	0.025	0.001	0.050	0.009	0.198	0.000	0.000	0.000		0.010	0.000
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
X3.10	Pearson Correlation	0.196	0.410	0.043	.611**	0.110	.463*	0.443	.630**	.577**	1	.602**
	Sig. (2-tailed)	0.420	0.081	0.860	0.005	0.654	0.046	0.057	0.004	0.010		0.006
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
Komitmen Organisasi	Pearson Correlation	.578**	.796**	.614**	.632**	.477*	.886**	.860**	.859**	.917**	.602**	1
	Sig. (2-tailed)	0.010	0.000	0.005	0.004	0.039	0.000	0.000	0.000	0.000	0.006	
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
*	Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).											
**	Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).											

Correlations												
		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Kinerja Pegawai
Y1	Pearson Correlation	1	0.391	.468*	.723**	.537*	.532*	.655**	0.420	0.431	.749**	.816**
	Sig. (2-tailed)		0.097	0.043	0.000	0.018	0.019	0.002	0.073	0.066	0.000	0.000
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
Y2	Pearson Correlation	0.391	1	.489*	0.227	0.325	0.286	0.355	.534*	.632**	0.449	.635**
	Sig. (2-tailed)	0.097		0.033	0.349	0.175	0.236	0.136	0.019	0.004	0.054	0.003
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
Y3	Pearson Correlation	.468*	.489*	1	.645**	.603**	0.280	0.353	0.307	0.328	.684**	.717**
	Sig. (2-tailed)	0.043	0.033		0.003	0.006	0.245	0.138	0.201	0.170	0.001	0.001
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
Y4	Pearson Correlation	.723**	0.227	.645**	1	.594**	.513*	0.287	0.261	0.288	.862**	.750**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.349	0.003		0.007	0.025	0.233	0.280	0.232	0.000	0.000
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
Y5	Pearson Correlation	.537*	0.325	.603**	.594**	1	.667**	0.370	0.397	.470*	.665**	.797**
	Sig. (2-tailed)	0.018	0.175	0.006	0.007		0.002	0.119	0.092	0.042	0.002	0.000
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
Y6	Pearson Correlation	.532*	0.286	0.280	.513*	.667**	1	0.135	0.306	0.398	.482*	.644**
	Sig. (2-tailed)	0.019	0.236	0.245	0.025	0.002		0.583	0.203	0.091	0.037	0.003
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
Y7	Pearson Correlation	.655**	0.355	0.353	0.287	0.370	0.135	1	.616**	0.453	.523*	.656**
	Sig. (2-tailed)	0.002	0.136	0.138	0.233	0.119	0.583		0.005	0.051	0.022	0.002
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
Y8	Pearson Correlation	0.420	.534*	0.307	0.261	0.397	0.306	.616**	1	0.358	.505*	.643**
	Sig. (2-tailed)	0.073	0.019	0.201	0.280	0.092	0.203	0.005		0.132	0.028	0.003
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
Y9	Pearson Correlation	0.431	.632**	0.328	0.288	.470*	0.398	0.453	0.358	1	.507*	.667**
	Sig. (2-tailed)	0.066	0.004	0.170	0.232	0.042	0.091	0.051	0.132		0.027	0.002
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
Y10	Pearson Correlation	.749**	0.449	.684**	.862**	.665**	.482*	.523*	.505*	.507*	1	.890**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.054	0.001	0.000	0.002	0.037	0.022	0.028	0.027		0.000
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
Kinerja Pegawai	Pearson Correlation	.816**	.635**	.717**	.750**	.797**	.644**	.656**	.643**	.667**	.890**	1
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.003	0.001	0.000	0.000	0.003	0.002	0.003	0.002	0.000	
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
*	Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).											
**	Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).											

Lampiran 4 Uji Reliabilitas

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	19	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	19	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.862	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	32.79	31.620	.628	.844
X1.2	32.37	32.801	.558	.850
X1.3	32.63	34.357	.543	.852
X1.4	32.63	32.579	.536	.852
X1.5	32.74	35.205	.502	.855
X1.6	32.74	31.982	.553	.851
X1.7	32.47	34.152	.484	.856
X1.8	32.37	30.801	.826	.828
X1.9	32.58	30.480	.700	.837
X1.10	32.58	33.702	.436	.861

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	19	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	19	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.906	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	33.11	27.877	.759	.891
X2.2	33.53	27.374	.649	.898
X2.3	33.42	28.813	.598	.900
X2.4	33.42	29.924	.519	.904
X2.5	33.26	29.760	.504	.905
X2.6	33.26	27.205	.700	.894
X2.7	33.26	29.316	.649	.898
X2.8	33.37	26.135	.808	.886
X2.9	33.32	27.784	.680	.895
X2.10	33.05	26.830	.772	.889

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	19	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	19	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.883	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X3.1	32.84	38.251	.457	.885
X3.2	32.95	34.275	.717	.864
X3.3	32.63	38.246	.509	.880
X3.4	32.84	37.474	.521	.880
X3.5	32.47	39.596	.337	.895
X3.6	32.63	37.246	.858	.860
X3.7	32.58	37.702	.829	.862
X3.8	32.79	33.731	.805	.856
X3.9	32.53	36.596	.896	.857
X3.10	33.05	39.942	.524	.878

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	19	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	19	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.897	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1	35.00	31.889	.766	.879
Y2	35.47	33.596	.546	.893
Y3	34.95	32.719	.642	.887
Y4	35.42	32.480	.684	.884
Y5	35.47	29.596	.717	.883
Y6	35.00	33.222	.551	.893
Y7	35.11	32.655	.557	.893
Y8	34.95	33.942	.563	.892
Y9	35.05	33.608	.589	.890
Y10	35.53	30.263	.854	.872

Lampiran 5 Deskriptif Statistik

		Sikap			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	26	1	5.3	5.3	5.3
	28	1	5.3	5.3	10.5
	29	1	5.3	5.3	15.8
	30	3	15.8	15.8	31.6
	31	1	5.3	5.3	36.8
	35	1	5.3	5.3	42.1
	37	3	15.8	15.8	57.9
	39	1	5.3	5.3	63.2
	40	2	10.5	10.5	73.7
	41	1	5.3	5.3	78.9
	42	1	5.3	5.3	84.2
	44	1	5.3	5.3	89.5
	45	1	5.3	5.3	94.7
	47	1	5.3	5.3	100.0
	Total	19	100.0	100.0	

		Kompetensi			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	26	1	5.3	5.3	5.3
	30	1	5.3	5.3	10.5
	32	1	5.3	5.3	15.8
	33	2	10.5	10.5	26.3
	34	1	5.3	5.3	31.6
	35	4	21.1	21.1	52.6
	36	1	5.3	5.3	57.9

37	2	10.5	10.5	68.4
38	1	5.3	5.3	73.7
44	2	10.5	10.5	84.2
45	1	5.3	5.3	89.5
46	1	5.3	5.3	94.7
48	1	5.3	5.3	100.0
Total	19	100.0	100.0	

Komitmen Organisasi

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 28	2	10.5	10.5	10.5
29	2	10.5	10.5	21.1
30	1	5.3	5.3	26.3
31	1	5.3	5.3	31.6
32	1	5.3	5.3	36.8
33	1	5.3	5.3	42.1
34	1	5.3	5.3	47.4
35	2	10.5	10.5	57.9
39	1	5.3	5.3	63.2
40	1	5.3	5.3	68.4
41	1	5.3	5.3	73.7
43	1	5.3	5.3	78.9
45	2	10.5	10.5	89.5
47	2	10.5	10.5	100.0
Total	19	100.0	100.0	

Kinerja Pegawai

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	29	2	10.5	10.5	10.5
	31	1	5.3	5.3	15.8
	33	1	5.3	5.3	21.1
	34	1	5.3	5.3	26.3
	35	1	5.3	5.3	31.6
	36	2	10.5	10.5	42.1
	38	1	5.3	5.3	47.4
	39	1	5.3	5.3	52.6
	41	1	5.3	5.3	57.9
	42	1	5.3	5.3	63.2
	43	2	10.5	10.5	73.7
	46	2	10.5	10.5	84.2
	47	2	10.5	10.5	94.7
	48	1	5.3	5.3	100.0
	Total	19	100.0	100.0	

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Sum	Mean	Std. Deviation
Sikap	19	26	47	688	36.21	6.312
Kompetensi	19	26	48	703	37.00	5.859
Komitmen Organisasi	19	28	47	691	36.37	6.743
Kinerja Pegawai	19	29	48	743	39.11	6.288
Valid N (listwise)	19					

Statistics

		Sikap	Kompetensi	Komitmen Organisasi	Kinerja Pegawai
N	Valid	19	19	19	19
	Missing	0	0	0	0
Mean		36.21	37.00	36.37	39.11
Median		37.00	35.00	35.00	39.00
Variance		39.842	34.333	45.468	39.544
Range		21	22	19	19
Minimum		26	26	28	29
Maximum		47	48	47	48
Sum		688	703	691	743

Lampiran 6 Uji Hipotesis

Correlations

		Kinerja Pegawai	Sikap	Kompetensi	Komitmen Organisasi
Pearson Correlation	Kinerja Pegawai	1.000	.797	.899	.903
	Sikap	.797	1.000	.667	.698
	Kompetensi	.899	.667	1.000	.859
	Komitmen Organisasi	.903	.698	.859	1.000
Sig. (1-tailed)	Kinerja Pegawai	.	.000	.000	.000
	Sikap	.000	.	.001	.000
	Kompetensi	.000	.001	.	.000
	Komitmen Organisasi	.000	.000	.000	.
N	Kinerja Pegawai	19	19	19	19
	Sikap	19	19	19	19
	Kompetensi	19	19	19	19
	Komitmen Organisasi	19	19	19	19

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.954 ^a	.910	.892	2.065

a. Predictors: (Constant), Komitmen Organisasi, Sikap, Kompetensi

b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	647.802	3	215.934	50.620	.000 ^b
	Residual	63.987	15	4.266		
	Total	711.789	18			

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

b. Predictors: (Constant), Komitmen Organisasi, Sikap, Kompetensi

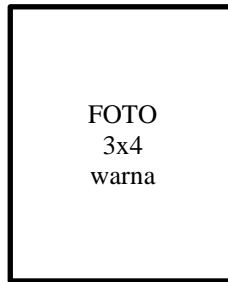
Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	.875	3.288		.266	.794		
	Sikap	.272	.110	.273	2.485	.025	.496	2.017
	Kompetensi	.427	.165	.398	2.588	.021	.253	3.952
	Komitmen Organisasi	.345	.149	.370	2.313	.035	.234	4.276

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Lampiran 7 Daftar Riwayat Hidup

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



Identitas Penulis

Nama Lengkap : **RATNA HARMININGSIH**
Tempat/tanggal lahir : 82302223018
Program studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
NIM :
Alamat Rumah :
Riwayat Pendidikan :
 1. SD :
 2. SMP :
 3. SMA :
 4. S1 :
Riwayat Pekerjaan :
Riwayat Keluarga :