

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, dapat ditarik kesimpulan-kesimpulan sebagai berikut:

1. Sikap berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja Pegawai pada Dinas P dan K Kabupaten Cilacap. Artinya semakin baik sikap maka akan semakin meningkat pula kinerja pegawainya, berlaku sebaliknya. Adapun nilai terendah ada pada item Aspek dari dalam (Pengetahuan bisa mengajarkan cara bersikap dengan baik dan benar).
2. Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja Pegawai pada Dinas P dan K Kabupaten Cilacap. Artinya semakin baik kompetensi maka akan semakin meningkat pula kinerja pegawainya, berlaku sebaliknya. Adapun nilai terendah ada pada item *Pengetahuan* (Saya memahami semua aturan yang berkaitan terhadap pekerjaan dengan baik).
3. Komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja Pegawai pada Dinas P dan K Kabupaten

Cilacap. Artinya semakin baik komitmen organisasi, maka akan semakin meningkat pula kinerja pegawainya. Adapun nilai terendah ada pada item *Pentingnya rasa memiliki* (Apapun keputusan dari organisasi, saya selalu siap melaksanakan).

4. Sikap, kompetensi dan komitmen organisasi secara serentak berpengaruh signifikan terhadap kinerja Pegawai pada Dinas P dan K Kabupaten Cilacap. Artinya semakin baik sikap, kompetensi dan komitmen organisasi, maka akan semakin meningkat pula kinerja pegawainya. Adapun nilai terendah ada pada item *Tanggungjawab* (Saya bersedia mengambil resiko untuk mencapai keberhasilan menjalankan tugas).

5.2 Saran

1. Hendaknya Dinas P dan K Kabupaten Cilacap dapat melakukan evaluasi secara rutin tentang sikap aparatur, dan menjadikan hasilnya untuk membuat kebijakan untuk menjaga dan meningkatkan sikap aparaturnya sehingga dapat meningkatkan kinerjanya, khususnya peningkatan pengetahuan tentang bagaimana mengajarkan cara bersikap dengan baik dan benar.

2. Hendaknya pimpinan Dinas P dan K Kabupaten Cilacap dapat meningkatkan kompetensi para pegawainya. Terutama aspek dari dalam, *yaitu* bagaimana meningkatkan pengetahuan agar dapat meningkatkan kinerja aparaturnya, terutama mengajak para pegawai untuk dapat lebih meningkatkan kompetensi dalam memahami semua aturan yang berkaitan dengan penyelesaian pekerjaan dengan baik.
3. Hendaknya pimpinan Dinas P dan K Kabupaten Cilacap dapat meningkatkan komitmen para pegawainya, yaitu dalam hal meningkatkan kinerja aparaturnya, terutama dalam hal pelaksanaan pekerjaan yang telah menjadi keputusan dari organisasi.
4. Hendaknya pimpinan Dinas P dan K Kabupaten Cilacap dapat meningkatkan sikap, kompetensi dan komitmen organisasi anggotanya, khususnya dalam meningkatkan rasa tanggungjawab. Hal ini diharapkan dapat meningkatkan kinerja aparaturnya, terutama dalam hal mengambil resiko untuk mencapai keberhasilan pelaksanaan tugas.