

DAFTAR PUSTAKA

- Agustin, R. D., & Subardjo, A. (2017). Konsep *value for money* dalam mengukur kinerja pelayanan sektor publik. *Jurnal Ilmu Dan Riset Akuntansi (JIRA)*, 6(6).
- Agustin Wulandari, T. (2019). *Aliran Informasi Dalam Komunikasi Organisasi*. Bandung: Universitas Komputer Indonesia.
- Ambarwati, A. (2021). *Perilaku dan Teori Organisasi*. Media Nusa Creative (MNC Publishing).
- Ambiya, M. S., Syukri, A., & US, K. A. (2021). *Manajemen Kepala Madrasah (Upaya Peningkatan Budaya Kerja Guru)*. Penerbit K-Media.
- Ani Kuspini, S. E. (2022). *Manajemen pendidikan: dilengkapi dengan analisis iklim organisasi, keterampilan manajerial dan kinerja sekolah; Buku Penerbit Lovrinz*. LovRinz Publishing.
- Arikunto, S. (2019). *Prosedur Penelitian*. Jakarta: Rineka cipta.
- Austin, R. (2013). *Measuring and managing performance in organizations*. Addison-Wesley.
- Bairizki, A. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Tinjauan Strategis Berbasis Kompetensi)-Jilid 1 (Vol. 1)*. Pustaka Aksara.
- Dobre, O. I. (2013). Employee motivation and organizational performance. *Review of applied socio-economic research*, 5(1).
- Endrayanto, H. Y. S. (2019). *Teknik penilaian kinerja: Untuk menilai keterampilan*. PT Kanisius.
- Fajriyah, S. L. (2018). Peranan Budaya Organisasi Terhadap Kualitas Pendidikan.
- Furkan, N. (2013). *Pendidikan karakter melalui budaya sekolah*. Magnum Pustaka.

- Jhunjhunwala, Shital, & Mishra, R. (2012). Board Diversity and Corporate performance: The Indian Evidence. *The IUP Journal of Corporate Governance*.
- Juniarti, A. T., SE, M., & Setia, B. I. (2021). Lingkungan Organisasi Dan Etos Kerja Dalam MSDM. *Penerbit Cv. Pena Persada*.
- Kirana, K. C., & Ratnasari, R. T. (2017). Evaluasi kinerja sumber daya manusia (SDM).
- Mamondol, M. R. (2021). *Dasar-dasar statistika*. Scopindo Media Pustaka.
- Muchsin, S. (2016). *Model Penilaian Kinerja Silang untuk Meningkatkan Kompetensi dan Kualitas Sumber Daya Pegawai Sipil Negara. Prosiding Seminar Nasional Grand Design Reformasi ASN Jurusan Administrasi Negara, Universitas Lampung*.
- Mustapa, d. H. Z., & drs, s. (eds.). (2017). *Bunga rampai birokrasi (isu-isu strategik seputar birokrasi)* (vol. 1). Celebes media perkasa.
- Nurfarhati. (2009). *Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Telkom Malang*. Universitas Brawijaya Malang. (tidak dipublikasikan)
- Nurhayati, E. (2020). *Metodologi Riset: Kuantitatif, Kualitatif, PTK, R&D*.
- Pusparani, M. (2021). Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2(4), 534-543.
- Riana Mayasari, S. E. (2021). *Buku Monograf Indikator Kinerja Pemerintah Daerah Dan Model Penilaiannya*. Deepublish.
- Rismawati, S. E., & Mattalata, S. E. (2018). *Evaluasi Kinerja: Penilaian Kinerja Atas Dasar Prestasi Kerja Berorientasi Kedepan* (Vol. 1). Celebes Media Perkasa.

- Schneider, B., Ehrhart, M. G., & Macey, W. H. (2013). Organizational climate and culture. *Annual review of psychology*, 64, 361-388.
- Sihite, M. (2018). Staregi Membangun Sumber Daya Manusia Yang Berdaya Saing Tinggi. In *Seminar Nasional Royal (SENAR)* (Vol. 1, No. 1, pp. 407-412).
- Silaen, N. R., Syamsuriansyah, S., Chairunnisah, R., Sari, M. R., Mahriani, E., Tanjung, R., ... & Putra, S. (2021). Kinerja Karyawan.
- Solong, H. A. (2020). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia Menunjang Kinerja Pegawai Berkualitas*. Deepublish.
- Sugiyono, D. (2022). *Metode penelitian pendidikan pendekatan kuantitatif, kualitatif dan R&D*.
- Sulaksono, H. (2015). *Budaya organisasi dan kinerja*. Deepublish.
- Supanto, F. (2019). *Manajemen Strategi Organisasi Publik dan Privat*.
- Suryani, N. K., Se, M. M., & Ir John EHJ FoEh, I. P. U. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Tinjauan Praktis Aplikatif*. Nilacakra.
- Sutrisno, H. E. (2019). *Budaya organisasi*. Prenada Media.
- Swarjana, I. K., & SKM, M. (2022). *Populasi-sampel, teknik sampling & bias dalam penelitian*. Penerbit Andi.
- Thoha, M. (2010). *Kepemimpinan dalam Manajemen, Suatu Pendekatan Perilaku*, Jakarta. Rajawali Press.
- Triguno. (2010). *Budaya Kerja*. Jakarta : Golden Trayon Press.
- Utaminingsih, A. (2014). *Perilaku Organisasi: Kajian Teoritik & Empirik Terhadap Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Kepercayaan dan Komitmen*. Universitas Brawijaya Press.

- Widodo, I. H. D. S. (2020). *Membangun Budaya Kerja Pada Instansi Pemerintah*. Cipta Media Nusantara (CMN).
- Wijoyo, H. (2021). *Team Kerja Leadership. Leadership di Era Digital, 99*.
- Wirawan. (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*, Jakarta : Erlangga.
- Yadnya, I. D. G. S. A., SE, M. A., & MM, C. (2022). *Berbagai Faktor Bagi Peningkatan Kinerja Pegawai*. Feniks Muda Sejahtera.
- Yamin, Martinis & Maisah. (2010). *Standarisasi Kinerja Guru*. Jakarta: GP Press.
- Zamzam, Fakhry dan Tien Yustini. (2021). *Iklm Organisasi Era Digital (Konseptian & Operasionalisasi)*. Yogyakarta: Grup Penerbitan CV. Budi Utama.

Sumber Perundang-Undangan :

- Peraturan Menteri Pendayagunaan Pegawai Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 39 Tahun 2012 tentang Pedoman Pengembangan Budaya Kerja
- Peraturan Menteri Pendayagunaan Pegawai Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 27 Tahun 2021 tentang Pengadaan Pegawai Negeri Sipil
- Peraturan Daerah Kabupaten Cilacap Nomor 5 Tahun 2023 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Cilacap
- Peraturan Bupati Cilacap Nomor 34 Tahun 2023 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi Serta Tata Kerja Dinas Daerah.

LAMPIRAN

Lampiran 1 Angket Penelitian.

ANGKET PENELITIAN

IDENTITAS RESPONDEN

No. Kuisioner :

Jenis Kelamin : Laki-laki / Perempuan

Pendidikan :

Status Kepegawaian :

Pangkat/Gol :

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Sebelumnya saya mengucapkan permohonan maaf apabila kegiatan yang saya lakukan mengganggu aktivitas bapak/ibu. Adapun kegiatan yang saya lakukan adalah pengambilan data terkait dengan penyusunan tesis saya yang berjudul :

**PENGARUH IKLIM ORGANISASI DAN BUDAYA KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI
(Studi Pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten
Cilacap)**

Sehubungan dengan penelitian yang saya lakukan, saya meminta kesediaan dari Bapak/Ibu meluangkan waktu untuk mengisi instrumen penelitian yang saya sediakan dibawah ini, sesuai dengan keadaan yang sebenar-benarnya. Atas kesediaan dan partisipasinya, saya mengucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

PETUNJUK PENGISIAN ANGGKET

- a. Tulis data diri pada tempat yang sudah disediakan.
- b. Beri tanda *checklist* (√) pada salah satu kolom pilihan jawaban yang tersedia sesuai dengan kondisi Bapak/Ibu. Dengan item jawaban sebagai berikut :
 1. Jawaban 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
 2. Jawaban 2 = Tidak Setuju (TS)
 3. Jawaban 3 = Kurang Setuju (KS)
 4. Jawaban 4 = Setuju (S)
 5. Jawaban 5 = Sangat Setuju (SS)
- c. Setiap pertanyaan diharapkan tidak ada yang kosong.
- d. Bila telah selesai mengisi lembar angket, harap segera dikembalikan

Variabel Iklim Organisasi (X₁)

Pernyataan		Pilihan Jawaban				
		1	2	3	4	5
Dimensi Struktur (<i>Structure</i>)						
1	Kejelasan dalam tugas dan fungsi kerja pegawai					
2	Keterlaksanaan sistem pengawasan kerja yang baik.					
Dimensi Tanggung Jawab (<i>Responsibility</i>)						
3	Pegawai memiliki tanggung jawab yang besar terhadap pelaksanaan tugas					
4	Memberikan keleluasaan dalam mengambil keputusan					
Dimensi Resiko (<i>Risk</i>)						
5	Ketersediaan alternatif kebijakan secara maksimal					
6	Keterlaksanaan evaluasi kerja secara berkesinambungan					
Dimensi Imbalan dan Sanksi (<i>Reward and Punishment</i>)						
7	Pemberian penghargaan kepada pegawai yang memiliki prestasi kerja					
8	Memberikan sanksi tegas secara adil					
Dimensi Kehangatan dan Dukungan (<i>Warmth and Support</i>)						
9	Jalinan komunikasi antara pimpinan dan bawahan terlaksana dengan baik					
10	Memberi dukungan kerja antar sesama pegawai					
Dimensi Konflik (<i>Conflict</i>)						
11	Kesiapan pimpinan dan pegawai di dalam menghadapi masalah					
12	Keterlaksanaan diskusi secara efektif					

Variabel Budaya Kerja (X₂)

Pernyataan		Pilihan Jawaban				
		1	2	3	4	5
Dimensi Sikap pegawai terhadap pekerjaan						
1	Mau menerima arahan pimpinan					
2	Senang menerima tanggung jawab kerja					
3	Kerja sebagai ibadah					
4	Melaksanakan pekerjaan sesuai tugas					
5	Dapat mengatasi kendala kerja					
6	Dapat menyusun laporan kerja					
Dimensi perilaku pegawai pada waktu bekerja						
7	Rajin dalam kerja					
8	Berdedikasi dalam kerja					
9	Kemauan yang kuat untuk mempelajari tugas dan kewajibannya kerja					
10	Tanggungjawab terhadap pekerjaan					
11	Teliti, cermat dalam kerja					
12	Suka membantu sesama pegawai					

Variabel Kinerja Pegawai (Y)

Pernyataan		Pilihan Jawaban				
		1	2	3	4	5
Dimensi Kualitas Kerja						
1	Mendahulukan kesempurnaan tugas terhadap keterampilan dan kemampuan					
2	Bekerja keras					
Dimensi Kuantitas Kerja						
3	Bekerja secara tim					
4	Saling mengisi dan mendukung					
Dimensi Ketepatan waktu						
5	Masuk dan pulang sesuai waktu					
6	Memaksimalkan waktu yang tersedia					
Dimensi Efektivitas						
7	Memaksimalkan tenaga dalam bekerja					
8	Memanfaatkan teknologi secara optimal					
Dimensi Kemandirian						
9	Dapat menjalankan fungsi kerjanya tanpa menerima bantuan					
10	Melakukan pekerjaannya tidak perlu diawasi					
Dimensi Komitmen kerja						
11	Komitmen kerja dengan instansi					
12	Tanggung jawab terhadap kantor					

Lampiran 2 Hasil Angket Penelitian.

Hasil Angket Variabel Iklim Organisasi (X1)													
No Res	No Angket												Jumlah
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
1	4	3	4	4	4	3	2	4	4	2	2	3	39
2	2	3	4	2	4	4	3	4	2	3	3	3	37
3	5	3	5	4	4	5	4	5	5	3	4	3	50
4	1	3	3	3	3	2	1	1	1	3	1	1	23
5	4	3	3	3	3	5	3	5	5	5	5	5	49
6	3	2	3	3	3	4	2	2	3	2	2	3	32
7	2	3	2	2	2	2	3	4	2	3	3	2	30
8	3	4	5	5	5	4	5	5	3	4	5	4	52
9	2	4	3	3	3	4	3	2	2	4	3	4	37
10	3	4	3	5	4	3	4	5	3	4	3	4	45
11	2	3	2	3	2	4	3	2	3	2	3	2	31
12	3	3	3	3	3	3	3	5	5	5	5	5	46
13	2	2	3	3	4	3	2	2	4	2	4	2	33
14	2	3	1	3	2	3	3	4	2	3	3	2	31
15	5	4	3	2	1	3	4	5	5	4	4	4	44
16	4	3	4	4	5	4	3	4	5	3	5	4	48
17	4	3	4	4	5	3	3	4	4	3	3	2	42
18	5	4	4	3	5	5	4	5	5	4	4	2	50
19	3	4	3	3	5	4	2	4	3	4	2	2	39

Hasil Angket Variabel Budaya Kerja (X2)													
No Res	No Angket												Jumlah
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
1	4	5	4	4	5	5	5	4	5	3	4	4	52
2	2	3	3	2	4	3	3	4	4	2	2	2	34
3	5	4	4	5	5	4	3	4	4	4	3	5	50
4	3	3	4	3	5	3	3	4	5	3	4	4	44
5	4	3	3	4	3	5	5	4	4	5	3	5	48
6	2	2	3	3	3	2	2	4	3	3	4	3	34
7	2	3	2	2	2	3	2	2	4	3	2	3	30
8	3	4	5	5	4	4	4	5	4	5	4	4	51
9	2	2	3	3	3	3	2	3	4	3	4	4	36
10	5	4	2	2	2	4	4	3	4	4	5	5	44
11	4	3	3	3	2	3	2	1	2	5	1	1	30
12	3	3	3	3	3	5	5	2	4	4	5	5	45
13	2	2	3	3	2	2	2	2	2	3	3	3	29
14	2	3	3	2	3	4	2	3	4	3	4	3	36
15	5	4	3	2	4	4	4	4	4	4	5	5	48
16	4	3	3	4	5	3	3	2	3	4	3	4	41
17	4	3	2	4	5	3	2	3	4	4	3	5	42
18	5	3	4	5	3	4	4	3	5	5	3	4	48
19	1	1	3	3	2	3	2	4	5	3	4	4	35

Hasil Angket Variabel Kinerja Pegawai (Y)													
No Res	No Angket												Jumlah
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
1	4	5	5	5	5	4	3	4	4	4	4	4	51
2	3	4	2	4	3	4	3	2	4	3	3	3	38
3	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	57
4	5	1	1	1	2	5	4	4	5	5	4	4	41
5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	54
6	3	4	2	2	4	2	2	1	2	2	5	5	34
7	4	2	2	3	1	4	4	3	4	4	1	1	33
8	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	4	3	54
9	4	5	4	3	4	5	2	2	3	3	2	2	39
10	2	4	3	3	3	4	3	4	4	5	4	5	44
11	2	3	1	2	4	4	3	4	4	4	3	3	37
12	3	5	4	5	3	3	4	5	4	3	4	4	47
13	2	1	2	5	3	2	3	5	3	4	2	2	34
14	3	4	2	3	3	4	3	2	2	3	3	4	36
15	5	3	5	3	5	4	4	3	4	3	4	3	46
16	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	5	56
17	4	4	4	4	2	3	4	4	5	4	3	2	43
18	5	5	5	5	4	5	3	5	5	5	4	5	56
19	2	3	4	4	4	3	3	3	4	4	3	2	39

Lampiran 3 Hasil Deskriptif Statistik.

Statistics												
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12
N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean	3.11	3.21	3.26	3.26	3.53	3.58	3.00	3.79	3.47	3.32	3.37	3.00
Median	3.00	3.00	3.00	3.00	4.00	4.00	3.00	4.00	3.00	3.00	3.00	3.00
Variance	1.433	0.398	0.982	0.760	1.485	0.813	0.889	1.731	1.708	0.895	1.357	1.333
Range	4	2	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4
Minimum	1	2	1	2	1	2	1	1	1	2	1	1
Maximum	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Sum	59	61	62	62	67	68	57	72	66	63	64	57
	5											
Rata-rata Item	62.11	64.21	65.26	65.26	70.53	71.58	60.00	75.79	69.47	66.32	67.37	60.00
Rata-rata	66.49											

Statistics												
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12
N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean	3.26	3.05	3.16	3.26	3.42	3.53	3.11	3.21	3.89	3.68	3.47	3.84
Median	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	4.00	4.00	4.00	4.00
Variance	1.649	0.830	0.585	1.094	1.368	0.819	1.322	1.064	0.766	0.784	1.152	1.251
Range	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4
Minimum	1	1	2	2	2	2	2	1	2	2	1	1
Maximum	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Sum	62	58	60	62	65	67	59	61	74	70	66	73
	5											
Rata-rata Item	65.26	61.05	63.16	65.26	68.42	70.53	62.11	64.21	77.89	73.68	69.47	76.84
Rata-rata	68.16											

Statistics												
	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12
N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
Mean	3.68	3.79	3.47	3.79	3.63	3.95	3.37	3.63	3.95	3.95	3.47	3.47
Median	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	3.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
Variance	1.339	1.731	2.263	1.620	1.357	0.942	0.468	1.468	0.830	0.830	1.041	1.596
Range	3	4	4	4	4	3	2	4	3	3	4	4
Minimum	2	1	1	1	1	2	2	1	2	2	1	1
Maximum	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5
Sum	70	72	66	72	69	75	64	69	75	75	66	66
	5											
Rata-rata Item	73.68	75.79	69.47	75.79	72.63	78.95	67.37	72.63	78.95	78.95	69.47	69.47
Rata-rata	73.60											

Lampiran 4 Hasil Uji Validitas.

Correlations														
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	Iklim Organisasi
X1.1	Pearson Correlation	1	.263	.537	.238	.265	.507	.492	.685	.854	.263	.449	.362	.785
	Sig. (2-tailed)		.276	.018	.326	.274	.027	.032	.001	.000	.276	.054	.128	.000
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
X1.2	Pearson Correlation	.263	1	.173	.0197	.137	.165	.561	.458	.007	.627	.0115	.229	.448
	Sig. (2-tailed)	.276		.479	.419	.576	.501	.013	.049	.977	.004	.638	.346	.055
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
X1.3	Pearson Correlation	.537	.173	1	.494	.707	.442	.357	.343	.413	.084	.296	.243	.655
	Sig. (2-tailed)	.018	.479		.032	.001	.058	.134	.150	.079	.732	.218	.317	.002
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
X1.4	Pearson Correlation	.238	.197	.494	1	.594	.149	.338	.245	.177	.028	.173	.221	.477
	Sig. (2-tailed)	.326	.419	.032		.007	.543	.157	.313	.468	.908	.479	.364	.039
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
X1.5	Pearson Correlation	.265	.137	.707	.594	1	.365	.097	.212	.218	.041	.130	-.039	.475
	Sig. (2-tailed)	.274	.576	.001	.007		.125	.694	.385	.369	.869	.596	.873	.040
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
X1.6	Pearson Correlation	.507	.165	.442	.149	.365	1	.392	.296	.462	.230	.420	.320	.607
	Sig. (2-tailed)	.027	.501	.058	.543	.125		.097	.219	.047	.344	.073	.181	.006
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
X1.7	Pearson Correlation	.492	.561	.357	.338	.097	.392	1	.717	.361	.436	.658	.459	.734
	Sig. (2-tailed)	.032	.013	.134	.157	.694	.097		.001	.129	.062	.002	.048	.000
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
X1.8	Pearson Correlation	.685	.458	.343	.245	.212	.296	.717	1	.578	.592	.597	.512	.812
	Sig. (2-tailed)	.001	.049	.150	.313	.385	.219	.001		.010	.008	.007	.025	.000
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
X1.9	Pearson Correlation	.854	.007	.413	.177	.218	.462	.361	.578	1	.277	.682	.479	.754
	Sig. (2-tailed)	.000	.977	.079	.468	.369	.047	.129	.010		.251	.001	.038	.000
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
X1.10	Pearson Correlation	.263	.627	.084	.028	.041	.230	.436	.592	.277	1	.494	.610	.582
	Sig. (2-tailed)	.276	.004	.732	.908	.869	.344	.062	.008	.251		.032	.006	.009
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
X1.11	Pearson Correlation	.449	.115	.296	.173	.130	.420	.658	.597	.682	.494	1	.661	.753
	Sig. (2-tailed)	.054	.638	.218	.479	.596	.073	.002	.007	.001	.032		.002	.000
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
X1.12	Pearson Correlation	.362	.229	.243	.221	-.039	.320	.459	.512	.479	.610	.661	1	.657
	Sig. (2-tailed)	.128	.346	.317	.364	.873	.181	.048	.025	.038	.006	.002		.002
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
Iklim Organisasi	Pearson Correlation	.785	.448	.655	.477	.475	.607	.734	.812	.754	.582	.753	.657	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.055	.002	.039	.040	.006	.000	.000	.000	.009	.000	.002	
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19

Correlations														
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	Budaya Kerja
X2.1	Pearson Correlation	1	.700**	0.125	0.401	0.366	.496*	.545	-0.002	0.075	.664**	0.066	.456	.676**
	Sig. (2-tailed)		0.001	0.610	0.089	0.123	0.031	0.016	0.993	0.759	0.002	0.789	0.050	0.001
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
X2.2	Pearson Correlation	.700**	1	0.306	0.218	.499*	.638**	.631**	0.224	0.216	0.297	0.143	0.281	.694**
	Sig. (2-tailed)	0.001		0.202	0.370	0.030	0.003	0.004	0.357	0.374	0.217	0.558	0.244	0.001
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
X2.3	Pearson Correlation	0.125	0.306	1	.640**	0.418	0.275	0.359	.519*	0.275	0.242	0.107	0.031	.544**
	Sig. (2-tailed)	0.610	0.202		0.003	0.075	0.255	0.131	0.023	0.254	0.318	0.663	0.901	0.016
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
X2.4	Pearson Correlation	0.401	0.218	.640**	1	0.449	0.256	0.299	0.255	0.153	.575*	-0.117	0.322	.587**
	Sig. (2-tailed)	0.089	0.370	0.003		0.054	0.289	0.213	0.293	0.531	0.010	0.633	0.178	0.008
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
X2.5	Pearson Correlation	0.366	.499*	0.418	0.449	1	0.199	0.254	0.429	0.317	-0.025	0.098	0.351	.595**
	Sig. (2-tailed)	0.123	0.030	0.075	0.054		0.414	0.293	0.067	0.186	0.918	0.690	0.141	0.007
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
X2.6	Pearson Correlation	.496*	.638**	0.275	0.256	0.199	1	.852**	0.232	.495*	0.427	0.358	.526*	.763**
	Sig. (2-tailed)	0.031	0.003	0.255	0.289	0.414		0.000	0.340	0.031	0.068	0.132	0.021	0.000
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
X2.7	Pearson Correlation	.545	.631**	0.359	0.299	0.254	.852**	1	0.308	0.398	0.417	0.408	.532*	.803**
	Sig. (2-tailed)	0.016	0.004	0.131	0.213	0.293	0.000		0.199	0.091	0.076	0.083	0.019	0.000
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
X2.8	Pearson Correlation	-0.002	0.224	.519*	0.255	0.429	0.232	0.308	1	.580**	-0.106	0.407	0.367	.552**
	Sig. (2-tailed)	0.993	0.357	0.023	0.293	0.067	0.340	0.199		0.009	0.667	0.084	0.122	0.014
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
X2.9	Pearson Correlation	0.075	0.216	0.275	0.153	0.317	.495*	0.398	.580**	1	-0.117	0.411	.493*	.562*
	Sig. (2-tailed)	0.759	0.374	0.254	0.531	0.186	0.031	0.091	0.009		0.633	0.081	0.032	0.012
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
X2.10	Pearson Correlation	.664**	0.297	0.242	.575*	-0.025	0.427	0.417	-0.106	-0.117	1	-0.068	0.283	.479*
	Sig. (2-tailed)	0.002	0.217	0.318	0.010	0.918	0.068	0.076	0.667	0.633		0.783	0.240	0.038
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
X2.11	Pearson Correlation	0.066	0.143	0.107	-0.117	0.098	0.358	0.408	0.407	0.411	-0.068	1	.667**	.473*
	Sig. (2-tailed)	0.789	0.558	0.663	0.633	0.690	0.132	0.083	0.084	0.081	0.783		0.002	0.041
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
X2.12	Pearson Correlation	.456*	0.281	0.031	0.322	0.351	.526*	.532*	0.367	.493*	0.283	.667**	1	.731**
	Sig. (2-tailed)	0.050	0.244	0.901	0.178	0.141	0.021	0.019	0.122	0.032	0.240	0.002		0.000
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
Budaya Kerja	Pearson Correlation	.676**	.694**	.544**	.587**	.595**	.763**	.803**	.552**	.562**	.479*	.473*	.731**	1
	Sig. (2-tailed)	0.001	0.001	0.016	0.008	0.007	0.000	0.000	0.014	0.012	0.038	0.041	0.000	
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations														
		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	Kinerja Pegawai
Y1	Pearson Correlation	1	0.246	.537	0.179	0.239	.677	.506	0.229	.510	0.352	0.275	0.184	.845
	Sig. (2-tailed)		0.310	0.018	0.484	0.325	0.001	0.027	0.345	0.028	0.139	0.255	0.451	0.003
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
Y2	Pearson Correlation	0.246	1	.671	.503	.583	0.295	-0.094	0.018	0.037	-0.068	0.451	.498	.827
	Sig. (2-tailed)	0.310		0.002	0.028	0.012	0.219	0.701	0.941	0.882	0.820	0.053	0.030	0.004
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
Y3	Pearson Correlation	.537	.671	1	.722	.644	0.322	0.307	0.375	0.384	0.282	0.389	0.226	.832
	Sig. (2-tailed)	0.018	0.002		0.000	0.003	0.178	0.201	0.113	0.105	0.278	0.100	0.352	0.000
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
Y4	Pearson Correlation	0.179	.503	.722	1	0.394	0.036	0.285	.559	0.277	0.277	0.124	0.100	.845
	Sig. (2-tailed)	0.484	0.028	0.000		0.095	0.885	0.236	0.013	0.250	0.250	0.613	0.684	0.003
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
Y5	Pearson Correlation	0.239	.583	.644	0.394	1	0.228	-0.099	0.095	-0.019	0.033	.578	.486	.813
	Sig. (2-tailed)	0.325	0.012	0.003	0.095		0.349	0.698	0.698	0.938	0.893	0.010	0.045	0.005
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
Y6	Pearson Correlation	.677	0.295	0.322	0.036	0.228	1	0.282	0.219	.499	.582	0.083	0.203	.566
	Sig. (2-tailed)	0.001	0.219	0.178	0.885	0.349		0.242	0.368	0.030	0.012	0.736	0.405	0.012
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
Y7	Pearson Correlation	.506	-0.094	0.307	0.285	-0.099	0.282	1	.575	.857	.476	0.134	-0.020	.477
	Sig. (2-tailed)	0.027	0.701	0.201	0.236	0.698	0.242		0.010	0.002	0.038	0.584	0.934	0.039
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
Y8	Pearson Correlation	0.229	0.018	0.375	.559	0.095	0.219	.575	1	.885	.736	0.149	0.120	.812
	Sig. (2-tailed)	0.345	0.941	0.113	0.013	0.698	0.368	0.010		0.001	0.000	0.543	0.624	0.005
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
Y9	Pearson Correlation	.510	0.037	0.384	0.277	-0.019	.499	.857	.885	1	.732	0.148	-0.025	.801
	Sig. (2-tailed)	0.028	0.882	0.105	0.250	0.938	0.030	0.002	0.001		0.000	0.546	0.918	0.006
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
Y10	Pearson Correlation	0.352	-0.068	0.262	0.277	0.033	.582	.476	.736	.732	1	0.088	0.168	.572
	Sig. (2-tailed)	0.139	0.820	0.278	0.250	0.893	0.012	0.038	0.000	0.000		0.720	0.493	0.010
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
Y11	Pearson Correlation	0.275	0.451	0.389	0.124	.578	0.083	0.134	0.148	0.148	0.088	1	.851	.599
	Sig. (2-tailed)	0.255	0.053	0.100	0.613	0.010	0.736	0.584	0.543	0.546	0.720		0.000	0.007
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
Y12	Pearson Correlation	0.184	.498	0.226	0.100	.486	0.203	-0.020	0.120	-0.025	0.168	.851	1	.536
	Sig. (2-tailed)	0.451	0.030	0.352	0.684	0.045	0.405	0.934	0.624	0.918	0.493	0.000		0.018
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
Kinerja Pegawai	Pearson Correlation	.845	.827	.832	.643	.613	.585	.477	.812	.801	.572	.599	.536	1
	Sig. (2-tailed)	0.003	0.004	0.000	0.003	0.005	0.012	0.039	0.005	0.006	0.010	0.007	0.018	
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).
 **. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 5 Hasil Reliabilitas.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.875	12

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.855	12

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.847	12

Lampiran 6 Hasil Uji t.

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	1.267	4.298		.295	.772
Iklm Organisasi	.479	.125	.480	3.830	.001
Budaya Kerja	.582	.136	.535	4.270	.001

Lampiran 7 Hasil Uji f.

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1081.736	2	540.868	51.885	.000 ^b
	Residual	166.790	16	10.424		
	Total	1248.526	18			

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

b. Predictors: (Constant), Iklm Organisasi, Budaya Kerja.

Lampiran 8 Hasil Uji Koefisien Determinasi.

Model Summary ^b					
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	
1	.931 ^a	.866	.850	3.229	

a. Predictors: (Constant), Iklm Organisasi, Budaya Kerja,

b. Dependent Variable : Kinerja Pegawai

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



Identitas Penulis

Nama Lengkap : **KASTAM, S.Pd., M.Pd.**
Tempat/tanggal lahir : Cilacap, 6 April 1969
Program studi : Manajemen
Konsentrasi : MSDM
NIM : 82302223013
Alamat Rumah : Jl. Lengkong No. 161 RT 03/13
Kelurahan Mertasinga,
Kecamatan Cilacap Utara, Kabupaten Cilacap

Riwayat Pendidikan :

1. SD : SD Negeri Mertasinga 02, lulus tahun 1983
2. SMP : SMP Negeri 3 Cilacap, lulus tahun 1986
3. SMA : SMA Negeri 1 Cilacap, lulus tahun 1989
4. S1 : IKIP Negeri Yogyakarta, lulus tahun 1994
5. S2 : Universitas Muhammadiyah Purwokerto,
lulus tahun 2013

Riwayat Pekerjaan :

1. Guru SMP Negeri 9 Cilacap, Tahun 1997 - 2006
2. Kepala SMP Negeri 2 Kampunglaut, Tahun 2006 - 2010
3. Kepala SMP Negeri 3 Kesugihan, Tahun 2010 - 2016
4. Kepala SMP Negeri 1 Cilacap, Tahun 2016 - 2020
5. Kabid Pembinaan Dikdas Dinas P dan K Kab. Cilacap, Tahun 2020 - 2022
6. Sekretaris Dinas P dan K Kab. Cilacap, Tahun 2022 – sekarang.

Riwayat Keluarga :

1. Istri : Rustini
2. Anak : 1. Widya Septa Nurpratitis, S.Pd
2. Khairul Imam Widyanto, ST