

## DAFTAR PUSTAKA

### Buku:

- Amir, Taufik. 2015. *Inovasi Pendidikan Melalui Problem Based Learning*. Jakarta: Penadamedia Group.
- Arikunto, Sharsimi. 2012. *Prosedur Penelitian*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Dharma, Agus. 2014. *Manajemen Supervisi*. Jakarta : PT Raja Grafindo Persada.
- Gibson, J. L., Ivancevich, J.M., dan Donenelly, J. H. 2014. *Organisasi: Perilaku Struktur Proses*. Terjemahan: Djarkasih. Jakarta: Erlangga.
- Gitosudarmo, Indriyo. 2014. *Manajemen Operasi*. Yogyakarta: BPFE.
- Handoko, T. Hani. 2014. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi: Jakarta. Bumi Aksara.
- Indrasari, Meithiana. 2017. *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan*. Edisi Pertama. Yogyakarta: Indomedia Pustaka.
- Luthans, Fred. 2012. *Perilaku Organisasi*. Edisi Sepuluh. Yogyakarta: ANDI.
- Mangkunegara, AA. Anwar Prabu. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Manullang, M. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Mathis, Robert L. dan Jhon H. Jackson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Buku I. Alih Bahasa: Jimmy Sadeli dan Bayu. Jakarta. Salemba Empat.
- Mondy, R. Wayne. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Munandar, Ashar Sunyoto. 2011. *Psikologi Industri dan Organsiasi*. Jakarta: Universitas Indonesia (UI-Press).
- Pandu, Truhandito. 2010. *Organisasi dan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Panggabean, Mutiara. S. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.

- Rahman, Agus Abdul. 2013. *Psikologi Sosial*. Jakarta: Rajagrafindo Persada.
- Robbins, Stephen P. 2015. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sani, Achmad dan Vivin Maharani. 2013. *Metodologi Penelitian Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Kuisisioner dan Analisis Data)*. Cetakan ke-2. Malang: UIN MALIKI Press.
- Sanusi, Anwar. 2012. *Metode Penelitian Bisnis*. Jakarta: PT. Salemba Empat.
- Silalahi, Uber. 2011. *Asas-asas Manajemen*. Bandung: Refika Aditama.
- Simamora, Henry. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Bagian Penerbitan Sekolah Tinggi YPKN.
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sunyoto, Danang. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Center for Academic Publishing Service.
- Sutrisno, Edy. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Thoha, Miftah. 2014. *Perilaku Organisasi: Konsep Dasar dan Aplikasinya*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Thomson, James. 2011. *Budaya Organisasi*. Edisi 2. Jakarta: Salemba Empat.
- Wahyudi, Bambang. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Sulita

#### **Jurnal:**

- Aktarina, Destia. 2015. Pengaruh Karakteristik Individu, Pekerjaan, dan Lingkungan Kerja terhadap Motivasi dan Dampaknya terhadap Kinerja Anggota Polri di Polresta Palembang. *Jurnal Media Wahana Ekonomia*. Volume 12 Nomor 3 Halaman 42-54.
- Damayanti, Lina. 2019. Pengaruh Disiplin Kerja, Karakteristik Pekerjaan dan Iklim Organisasi terhadap Prestasi Kerja di Dinas Kehutanan dan Perkebunan Kabupaten Malang. *Jurnal Manajemen Jaya Negara*. Volume 11 Nomor 1 Halaman 27-33 ISSN: 2548-9348.
- Djari, Janny Adriani. 2017. Analisis Pengaruh Karakteristik Individu dan Karakteristik Pekerjaan terhadap Prestasi Kerja (Studi pada Pegawai Politeknik Ilmu Pelayaran Semarang). *Jurnal Dinamika Bahari*. Volume 7 Nomor 2 Edisi Mei Halaman 1666-1674.

- Kadafi, Muamar, Abdul Kodir Djaelani dan M. Khoirul ABS. 2020. Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Karakteristik Organisasi dan Karakteristik Individu terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di Kantor Camat Dau Kabupaten Malang. *Jurnal Riset Manajemen*. Halaman 118-135.
- Kemala, Ice. 2016. Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan dan Karakteristik Organisasi Pengaruhnya terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Jurnal Benefita*. Volume 1 Nomor 1 Halaman 24-32.
- Lumbanraja, Prihatin. 2010. Pengaruh Pelatihan dan Karakteristik Pekerjaan terhadap Prestasi Kerja Perawat di Badan Pelayanan Kesehatan Rumah Sakit Umum Daerah Langsa. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*. Volume 12 Nomor 2 Halaman 142-155.
- Tahir, Siti Fatimah, Rita N. Taroreh dan Irvan Trang. 2019. Pengaruh Karakteristik Pekerjaan dan Stres Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada Bank Syariah Mandiri Cabang Manado. *Jurnal EMBA*. Volume 7 Nomor 2 Halaman 2121-2130 ISSN 2303-1174.
- Winahyuningsih, Panca dan Doris Damai Sudrajat. 2021. Pengaruh Pelatihan, Karakteristik Pekerjaan, dan Struktur Organisasi terhadap Prestasi Kerja Melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal Unimma*. Halaman 204-212.
- Yudha, Victor Fransditya, Nurus Syamsi dan Siti Madina. 2018. Pengaruh Motivasi, Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan dan Karakteristik Organisasi terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Studi pada PT. Putra Indah Perkasa Banjarbaru, Kal-Sel). *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*. Jilid 4 Nomor 3 Halaman 391-410 ISSN 2615-2134.
- Yunita, Riska F, DB. Paranoan, dan H.M. Gunthar Riady. 2014. Pengaruh Karakteristik Individu terhadap Prestasi Kerja Pegawai pada Bagian Perlengkapan Sekretariat Daerah Kabupaten Kutai Timur. *e-Journal Administrative Reform*. Volume 1 Nomor 2 Halaman 795-806 ISSN 2338-7637.

#### **Dokumen:**

- Undang-undang Nomor 2 Tahun 2002 tentang Kepolisian Negara Republik Indonesia

Lampiran 1 Data Sat Reskrim Jajaran Polres Tasikmalaya Kota

KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA  
DAERAH JAWA BARAT  
POLRES TASIKMALAYA KOTA

DATA SAT RESKRIM JAJARAN POLRES TASIKMALAYA KOTA

NO	KESATUAN	TIPE	POLRI								PNS		JUMLAH				DIKUM				SERTIFIKASI		DIKUR / DIKBANG		SKEP PENYIDIK / P.PEMBANTU	
			PAMA				BINTARA				JML		DSP	RIL	DSP	RIL	SMA	SARIANA	SMA	SARIANA	PENYIDIK	PENYIDIK PEMBANTU	SUDAH	BELUM	SUDAH	BELUM
			AKP		IP		BA / TA		DSP	RIL	DSP	RIL														
			DSP	RIL	DSP	RIL	DSP	RIL																		
1	SAT RESKRIM RES	POLRES	1	1	7	4	53	51	61	56	6	67	56		5	22	26		4	14	42	45	8			
2	POLSEK CIAWI	URBAN	1		2	1	10	1	13	2	0	13	2		1		1				2	2				
3	POLSEK KADIPATEN	RURAL	0		1		6	1	7	1	0	7	1			1					1	1				
4	POLSEK PG.AGEUNG	RURAL	0		1		6	1	7	1	0	7	1			1					1	1				
5	POLSEK SUKARESIK	PRA RURAL	0		1		3	1	4	1	0	4	1			1					1	1				
6	POLSEK RAJAPOLAH	RURAL	0		1		6	1	7	1	0	7	1			1					1	1				
7	POLSEK CISAYONG	RURAL	0		1	1	6	1	7	2	0	7	2	1		1						2	2			
8	POLSEK CINEAM	RURAL	0		1		6	1	7	1	0	7	1			1					1	1				
9	POLSEK KARANG JAYA	PRA RURAL	0		1		3	1	4	1	0	4	1			1					1	1				
10	POLSEK MANONJAYA	RURAL	0		1		6	1	7	1	0	7	1			1					1	1				
11	POLSEK GN.TNJUNG	PRA RURAL	0		1		3	1	4	1	0	4	1			1					1	1				
12	POLSEK SUKARATU	RURAL	0		1		6	2	7	2	0	7	2			2					2	2				
13	POLSEK INDIHANG	URBAN	1		2	1	10	3	13	4	0	13	4	1		2	1				4	1	3			
14	POLSEK KAWALU	URBAN	1		2	1	10	3	13	4	0	13	4		1	3					4	4				
15	POLSEK CIHIDEUNG	URBAN	1		1	1	10	5	13	6	0	13	6	1		3	2				2	4	5	1		
16	POLSEK CIBEUREUM	RURAL	0		1		6	2	7	2	0	7	2			1	1				2	2				
17	POLSEK TAWANG	PRA RURAL	0		1		3	5	4	5	0	4	5			2	3				1	4	5			
18	POLSEK TAMANSARI	RURAL	0		1		6	1	7	1	0	7	1			1					1	1				
19	POLSEK JAMANIS	RURAL	0		1		6	1	7	1	0	7	1			1					1	1				
20	POLSEK MANGKUBUMI	PRA RURAL	0		1		3	5	4	5	0	4	5			1	4				2	3	4	1		
JUMLAH			5	1	29	9	168	88	203	98	6	209	98	3	7	37	48	0	4	24	74	82	13			

Tasikmalaya, Januari 2024  
KEPALA SATUAN RESERSE KRIMINAL

FETRIZAL S, S.I.K.,M.H  
AJUN KOMISARIS POLISI NRP  
88071071

*Lampiran 2 Kuesioner untuk Pra Survey*

Pilih salah satu jawaban dengan memberikan tanda ceklis (√) di dalam kotak yang tersedia.

No Item	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
<b>Karakteristik Individu</b>						
1	Tingkat umur anggota sesuai dengan posisi jabatannya.					
2	Latar belakang pendidikan yang dimiliki anggota sesuai dengan bidang pekerjaan.					
3	Anggota memiliki pengalaman yang sesuai dengan bidang pekerjaannya.					
4	Anggota memiliki keahlian sesuai dengan bidang pekerjaannya.					
<b>Karakteristik Pekerjaan</b>						
1	Pekerjaan yang ada didalam organisasi menuntut sejumlah keahlian yang berbeda.					
2	Anggota dituntut untuk mengerti akan tugas yang dikerjakan					
3	Tugas atau pekerjaan yang dilaksanakan anggota memiliki dampak bagi organisasi.					
4	Anggota diberikan keleluasaan dan kebebasan dalam memutuskan prosedur yang digunakan dalam menyelesaikan pekerjaan.					
5	Adanya informasi berkaitan dengan kinerja setiap anggota.					
<b>Karakteristik Organisasi</b>						
1	Rencana kerja organisasi selalu terealisasi karena didukung oleh anggaran yang cukup.					
2	Sistem penilaian kerja yang menitikberatkan pada pengembangan.					
3	Kewenangan dilakukan sesuai dengan tanggung jawab yang dimiliki oleh anggota					
<b>Prestasi Kerja</b>						
1	Hasil kerja anggota secara kuantitas dan kualitas sudah optimal.					

2	Anggota memiliki pengetahuan dan pemahaman mengenai pekerjaannya.					
3	Anggota memiliki tingkat inisiatif kerja yang tinggi.					
4	Anggota memiliki kemampuan dalam menyesuaikan diri dengan cara dan situasi kerja yang ada.					
5	Anggota memiliki sikap positif dalam menjalankan tugasnya.					
6	Anggota memiliki tingkat kedisiplinan kerja yang tinggi.					

*Lampiran 3 Kuesioner Penelitian*

Kepada Yth. Responden Penelitian  
di

Tempat

Dengan hormat

Saya yang bertanda tangan di bawah ini adalah mahasiswa Program Pascasarjana Universitas Galuh.

Nama : Ikhwan

NIM : 82302223028

Sehubungan dengan penulisan tesis yang saya lakukan sebagai persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Universitas Galuh dengan judul: “Pengaruh Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan dan Karakteristik Organisasi terhadap Prestasi Kerja Anggota pada Satuan Reserse dan Kriminal (Sat Reskrim) Kepolisian Resor Tasikmalaya Kota”, maka saya mohon bantuan serta kesediaannya Saudara/i untuk mengisi kuesioner penelitian ini sesuai dengan keadaan yang dialami dan dirasakan sebagai Anggota Satuan Reskrim Polres Tasikmalaya Kota. Besar harapan saya bila Saudara/i dapat memberikan jawaban sejujur-jujurnya, dan saya menjamin kerahasiaan identitas Saudara/i sesuai kode etik dalam penelitian ini.

Atas partisipasi dan ketersediaan Saudara/i dalam mengisi kuesioner ini saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya

Ikhwan  
NIM. 82302223028

## I. PETUNJUK PENGISIAN

- (a) Pilih salah satu jawaban dengan memberikan tanda ceklis ( $\surd$ ) di dalam kotak yang tersedia
- (b) Alternatif pilihan terdiri dari:

Pilihan jawaban	Skor	Kriteria
Sangat Setuju (SS)	5	Jika pernyataan benar-benar tepat dengan kenyataan sehari-hari.
Setuju (S)	4	Jika pernyataan tepat dengan kenyataan sehari-hari.
Kurang Setuju (KS)	3	Jika pernyataan kurang tepat dengan kenyataan sehari-hari.
Tidak Setuju (TS)	2	Jika pernyataan tidak tepat dengan kenyataan sehari-hari.
Sangat Tidak Setuju (STS)	1	Jika pernyataan benar-benar tidak tepat dengan kenyataan sehari-hari.

## II. IDENTITAS RESPONDEN

Jenis Kelamin :  Laki-laki  Perempuan

Umur :  < 21 tahun  > 40 tahun  
 21 – 40 tahun

Pendidikan terakhir :  SMA/Sederajat  Sarjana  
 Diploma  Pascasarjana

Masa Kerja :  < 5 tahun  > 10 tahun  
 5 – 10 tahun



## A. KARAKTERISTIK INDIVIDU

### Daftar Pernyataan Mengenai Karakteristik Individu

Berikan tanda (√) pada kolom yang telah disediakan pada bagian di bawah ini:

No	Indikator	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
			SS	S	KS	TS	STS
1.	Umur	1. Anggota dalam masa usia yang produktif					
		2. Umur anggota menunjukkan tingkat kematangan diri					
2.	Pendidikan	3. Latar belakang pendidikan formal yang dimiliki anggota sesuai dengan bidang pekerjaan.					
		4. Latar belakang pendidikan informal yang dimiliki anggota sesuai dengan bidang pekerjaan.					
3.	Pengalaman Kerja	5. Anggota memiliki masa kerja yang dapat memperdalam dan memperluas kemampuan kerja.					
		6. Anggota pernah menduduki beberapa jabatan yang dapat memperkaya pengalaman kerja.					
		7. Anggota memiliki penguasaan dan pemahaman tugas yang luas.					
4.	Keahlian	8. Anggota memiliki keahlian secara teknis sesuai dengan bidang pekerjaannya.					
		9. Anggota memiliki keahlian secara konseptual sesuai dengan bidang pekerjaannya.					
		10. Anggota memiliki keahlian sosial kultural sesuai dengan bidang pekerjaannya.					

## B. KARAKTERISTIK PEKERJAAN

Daftar Pernyataan Mengenai Karakteristik Pekerjaan

Berikan tanda (√) pada kolom yang telah disediakan pada bagian di bawah ini:

No	Indikator	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
			SS	S	KS	TS	STS
1.	Keanekaragaman keterampilan ( <i>skill variety</i> )	1. Setiap anggota memiliki pekerjaan yang banyak dan harus diselesaikan dengan segera.					
		2. Pekerjaan yang ada didalam organisasi menuntut sejumlah keahlian yang berbeda					
2.	Identitas tugas ( <i>task identity</i> )	3. Anggota dituntut untuk mengerti akan tugas yang dikerjakan.					
		4. Anggota dituntut memiliki tanggung jawab pekerjaan yang dilaksanakan.					
3.	Signifikansi tugas ( <i>task significance</i> )	5. Tugas atau pekerjaan yang dilaksanakan anggota memiliki dampak bagi diri sendiri					
		6. Tugas atau pekerjaan yang dilaksanakan anggota memiliki dampak bagi organisasi					
4.	Otonomi ( <i>autonomy</i> )	7. Anggota diberikan keleluasaan dan kebebasan dalam memutuskan prosedur yang digunakan dalam menyelesaikan pekerjaan.					
		8. Pekerjaan dapat diselesaikan secara individu tanpa bantuan orang lain.					
5.	Umpan balik ( <i>feedback</i> )	9. Adanya informasi berkaitan dengan kinerja setiap anggota.					
		10. Setiap pekerjaan yang telah diselesaikan memiliki manfaat.					

### C. KARAKTERISTIK ORGANISASI

Daftar Pernyataan Mengenai Karakteristik Organisasi

Berikan tanda (√) pada kolom yang telah disediakan pada bagian di bawah ini:

No	Indikator	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
			SS	S	KS	TS	STS
1.	Sumber daya	1. Rencana kerja organisasi selalu terealisasi karena didukung oleh anggaran yang cukup.					
		2. Anggota mampu mengelola dan merencanakan karir dengan baik.					
		3. Anggota memiliki kemampuan dan keahlian yang cakap dibidangnya.					
2.	Iklim organisasi	4. Organisasi mengenalkan suatu sistem penilaian kerja yang menitikberatkan pada pengembangan.					
		5. Organisasi mampu memfasilitasi pengembangan kemampuan atau keterampilan anggota.					
		6. Organisasi memberikan kesempatan kepada anggota untuk mengembangkan diri.					
		7. Kondisi di lingkungan tempat kerja menunjang kegiatan kerja.					
3.	Struktur organisasi	8. Pembagian kerja dilakukan secara jelas.					
		9. Kewenangan dilakukan sesuai dengan tanggung jawab yang dimiliki oleh anggota.					
		10. Koordinasi dilakukan secara terintegrasi					

#### D. PRESTASI KERJA

##### Daftar Pernyataan Mengenai Prestasi Kerja

Berikan tanda (√) pada kolom yang telah disediakan pada bagian di bawah ini:

No	Indikator	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
			SS	S	KS	TS	STS
1.	Hasil kerja	1. Anggota dapat menyelesaikan pekerjaan secara terampil dan teliti.					
		2. Anggota dapat menyelesaikan semua pekerjaan secara tepat waktu.					
2.	Pengetahuan pekerja	3. Anggota memiliki pengetahuan yang menunjang terhadap pekerjaannya.					
		4. Anggota memiliki pemahaman yang baik terkait dengan tugas pekerjaannya.					
3.	Inisiatif	5. Anggota memiliki inisiatif dalam hal penanganan masalah-masalah yang timbul.					
		6. Anggota melakukan inisiatif dalam menyelesaikan pekerjaannya.					
4.	Kecekatan mental	7. Anggota memiliki kemampuan dan kecepatan dalam menerima instruksi kerja.					
		8. Anggota memiliki kemampuan dalam menyesuaikan diri dengan cara kerja dan situasi kerja yang ada.					
5.	Sikap	9. Anggota memiliki semangat kerja yang tinggi.					
		10. Anggota memiliki sikap positif dalam melaksanakan tugas pekerjaannya.					
6.	Disiplin waktu dan absensi	11. Anggota selalu hadir dengan tepat waktu.					
		12. Anggota mentaati semua kewajiban dan mematuhi peraturan.					

Lampiran 4 Tabulasi Data Hasil Penyebaran Kuesioner

Sampel	Karakteristik Individu										Σ
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	4	4	4	4	3	4	4	4	5	4	40
2	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	38
3	4	4	4	3	3	3	3	3	5	4	36
4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
5	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	33
6	4	4	4	3	3	3	3	4	5	4	37
7	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	36
8	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	36
9	4	4	4	3	3	3	3	5	5	4	38
10	3	4	3	3	2	2	3	4	3	3	30
11	3	4	3	3	2	3	3	4	3	3	31
12	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	38
13	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	31
14	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	31
15	3	4	3	3	2	3	3	3	3	3	30
16	3	3	4	2	3	3	2	3	3	4	30
17	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
18	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	36
19	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	36
20	4	4	4	3	3	3	3	4	5	4	37
21	4	4	4	3	3	3	3	4	5	4	37
22	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	38
23	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	37
24	4	4	4	3	3	3	3	5	5	4	38
25	3	4	3	3	2	2	3	4	3	3	30
26	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	38
27	4	4	4	3	3	3	3	4	5	4	37
28	4	4	4	3	3	3	3	4	5	4	37
29	4	3	4	3	3	3	3	4	4	4	35
30	4	4	3	3	2	3	3	3	3	3	31
31	3	4	3	3	2	3	3	3	4	3	31
32	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	31
33	4	4	4	3	3	3	3	5	5	4	38
34	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	42
35	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	42
36	4	4	4	3	3	3	3	4	5	4	37
37	4	4	4	3	3	3	3	4	5	4	37
38	4	3	4	3	3	3	3	4	4	4	35
39	4	4	4	3	3	3	3	4	5	4	37
40	4	4	4	3	3	3	3	4	4	3	35

Sampel	Karakteristik Individu										$\Sigma$
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
<b>41</b>	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	<b>36</b>
<b>42</b>	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	<b>32</b>
<b>43</b>	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	<b>30</b>
<b>44</b>	4	4	3	3	2	3	3	3	3	3	<b>31</b>
<b>45</b>	3	4	3	3	2	3	3	3	3	3	<b>30</b>
<b>46</b>	4	3	4	3	3	3	3	4	4	4	<b>35</b>
<b>47</b>	4	4	4	3	3	3	3	5	5	4	<b>38</b>
<b>48</b>	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	<b>33</b>
<b>49</b>	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	<b>36</b>
<b>50</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>40</b>
<b>51</b>	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	<b>38</b>
<b>52</b>	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	<b>39</b>
<b>53</b>	4	4	4	4	4	4	3	5	5	4	<b>41</b>
<b>54</b>	4	4	4	4	3	3	3	5	5	4	<b>39</b>
<b>55</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>40</b>
<b>56</b>	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	<b>30</b>
<b>57</b>	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	<b>32</b>
<b>58</b>	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	<b>31</b>
<b>59</b>	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	<b>30</b>
<b>60</b>	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	<b>32</b>
<b>61</b>	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	<b>32</b>
<b><math>\Sigma</math></b>	<b>227</b>	<b>228</b>	<b>223</b>	<b>196</b>	<b>183</b>	<b>193</b>	<b>193</b>	<b>234</b>	<b>241</b>	<b>223</b>	<b>2141</b>

Sampel	Karakteristik Pekerjaan										$\Sigma$
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	4	4	5	5	4	4	3	4	4	4	41
2	4	4	5	5	4	4	3	4	3	3	39
3	4	4	5	5	4	4	4	4	3	3	40
4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	32
5	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	33
6	4	5	5	5	4	5	3	3	4	4	42
7	4	4	5	5	4	4	3	3	4	4	40
8	4	4	5	5	4	4	3	3	4	4	40
9	4	4	5	5	4	4	3	3	5	5	42
10	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	35
11	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	35
12	4	3	5	5	3	3	3	3	4	4	37
13	3	4	4	4	4	3	2	2	4	4	34
14	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	33
15	3	4	4	4	4	3	3	2	3	3	33
16	4	4	4	4	3	3	2	2	3	3	32
17	4	4	5	4	4	4	3	3	4	4	39
18	4	4	5	4	4	4	3	3	4	4	39
19	4	4	5	5	4	4	3	3	4	4	40
20	4	4	5	5	4	4	3	3	4	4	40
21	4	5	5	5	5	5	3	3	4	4	43
22	4	4	5	5	4	4	3	3	4	4	40
23	4	4	5	5	4	4	3	3	4	4	40
24	4	4	5	5	4	4	3	3	5	5	42
25	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	34
26	4	3	5	5	4	3	3	3	4	4	38
27	4	3	5	5	4	3	3	3	4	4	38
28	4	3	5	5	4	3	3	3	4	4	38
29	4	4	5	5	4	4	3	3	4	4	40
30	3	3	4	4	3	3	2	2	3	3	30
31	3	3	4	4	3	3	2	2	3	3	30
32	3	3	4	4	3	3	2	2	3	3	30
33	4	3	5	5	4	3	4	4	5	5	42
34	4	3	4	4	4	3	3	3	5	5	38
35	4	3	5	5	4	3	3	3	5	5	40
36	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	38
37	4	4	5	5	4	4	3	3	4	4	40
38	4	4	5	5	4	4	3	3	4	4	40
39	4	4	5	5	4	4	3	3	4	4	40
40	4	4	5	5	4	4	3	3	4	4	40
41	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	42
42	3	3	4	4	3	3	2	2	3	3	30

Sampel	Karakteristik Pekerjaan										$\Sigma$
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
<b>43</b>	3	3	4	4	3	3	2	2	3	3	<b>30</b>
<b>44</b>	3	4	4	4	3	4	3	3	3	3	<b>34</b>
<b>45</b>	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	<b>30</b>
<b>46</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>40</b>
<b>47</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>40</b>
<b>48</b>	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	<b>30</b>
<b>49</b>	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	<b>42</b>
<b>50</b>	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	<b>41</b>
<b>51</b>	4	4	5	4	4	4	3	3	4	4	<b>39</b>
<b>52</b>	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	<b>42</b>
<b>53</b>	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	<b>42</b>
<b>54</b>	4	5	5	5	5	5	3	3	4	4	<b>43</b>
<b>55</b>	4	4	5	5	4	4	3	3	3	3	<b>38</b>
<b>56</b>	3	3	4	4	3	3	2	3	3	3	<b>31</b>
<b>57</b>	3	4	4	4	3	4	3	2	3	3	<b>33</b>
<b>58</b>	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	<b>30</b>
<b>59</b>	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	<b>32</b>
<b>60</b>	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	<b>33</b>
<b>61</b>	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	<b>33</b>
<b><math>\Sigma</math></b>	<b>224</b>	<b>223</b>	<b>274</b>	<b>270</b>	<b>227</b>	<b>219</b>	<b>184</b>	<b>185</b>	<b>228</b>	<b>228</b>	<b>2262</b>



Sampel	Karakteristik Organisasi										Σ
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	40
2	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	38
3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	5	39
4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
6	4	4	5	3	3	5	4	4	4	5	41
7	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	38
8	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	38
9	4	4	4	3	3	4	4	4	5	5	40
10	4	4	3	3	3	3	4	4	4	3	35
11	4	4	3	3	3	3	4	4	4	3	35
12	4	4	3	4	4	3	3	3	4	4	36
13	3	3	4	3	2	4	4	4	4	3	34
14	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	34
15	4	4	4	3	2	4	4	4	3	3	35
16	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
17	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	38
18	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	38
19	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	38
20	4	4	4	3	3	4	4	4	4	5	39
21	4	4	5	3	3	5	5	5	4	5	43
22	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	38
23	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	37
24	4	4	4	3	3	4	4	4	5	5	40
25	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	33
26	4	4	3	3	3	3	4	4	4	3	35
27	4	4	3	3	3	3	4	4	4	5	37
28	4	4	4	3	3	4	4	4	4	5	39
29	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	36
30	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	36
31	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	33
32	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	31
33	4	4	3	4	4	3	4	4	5	5	40
34	4	4	3	3	4	3	4	4	5	5	39
35	4	4	3	3	3	3	4	4	5	5	38
36	4	4	4	3	3	4	4	4	4	5	39
37	4	4	4	3	3	4	4	4	4	5	39
38	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	36
39	4	4	4	3	3	4	4	4	4	5	39
40	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	38
41	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
42	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	29

Sampel	Karakteristik Organisasi										$\Sigma$
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
<b>43</b>	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	<b>28</b>
<b>44</b>	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	<b>32</b>
<b>45</b>	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	<b>32</b>
<b>46</b>	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>38</b>
<b>47</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	<b>42</b>
<b>48</b>	3	3	4	2	2	4	4	4	4	4	<b>34</b>
<b>49</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>40</b>
<b>50</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>40</b>
<b>51</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>40</b>
<b>52</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>40</b>
<b>53</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>40</b>
<b>54</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>40</b>
<b>55</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>40</b>
<b>56</b>	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	<b>30</b>
<b>57</b>	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	<b>32</b>
<b>58</b>	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	<b>32</b>
<b>59</b>	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	<b>30</b>
<b>60</b>	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	<b>32</b>
<b>61</b>	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	<b>32</b>
<b><math>\Sigma</math></b>	<b>229</b>	<b>229</b>	<b>222</b>	<b>194</b>	<b>195</b>	<b>222</b>	<b>228</b>	<b>228</b>	<b>230</b>	<b>237</b>	<b>2214</b>

Sampel	Prestasi Kerja												$\Sigma$
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
1	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	47
2	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	45
3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	46
4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
5	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	39
6	4	4	5	4	3	3	5	5	4	3	3	4	47
7	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	47
8	4	4	4	4	3	3	5	5	4	4	3	4	47
9	4	4	4	4	3	3	5	5	4	4	3	4	47
10	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	37
11	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	37
12	4	3	3	4	3	3	4	4	3	4	4	4	43
13	3	4	4	4	2	2	4	4	4	2	2	4	39
14	3	4	4	4	2	2	3	3	4	2	2	4	37
15	3	4	4	3	2	2	3	3	4	3	3	3	37
16	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	36
17	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	4	3	43
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	46
19	4	4	4	5	3	3	4	4	4	3	4	4	46
20	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	4	44
21	4	4	5	4	4	4	4	4	4	3	3	4	47
22	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	46
23	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	45
24	4	4	4	4	3	3	5	5	4	3	3	4	46
25	3	4	3	3	2	2	3	4	4	3	3	3	37
26	4	4	3	4	3	3	4	4	4	3	4	4	44
27	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	45
28	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	45
29	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	45
30	3	4	4	3	2	2	3	3	4	3	3	3	37
31	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	38
32	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
33	4	4	4	4	3	3	4	5	4	3	4	4	46
34	4	4	4	4	3	3	4	5	4	3	4	4	46
35	4	4	4	4	3	3	4	5	4	3	3	4	45
36	4	3	4	4	3	3	4	5	4	3	3	4	44
37	4	3	4	4	3	3	4	5	4	3	3	4	44
38	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	45
39	4	3	4	4	3	3	4	4	3	3	3	4	42
40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
41	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
42	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
43	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	37
44	3	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	39
45	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	37
46	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	47
47	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	49
48	4	4	4	3	2	2	3	3	4	3	3	4	39
49	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	47
50	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	46
51	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	47

Sampel	Prestasi Kerja												$\Sigma$
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
<b>52</b>	4	4	4	5	3	4	4	4	4	3	3	4	<b>46</b>
<b>53</b>	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	<b>45</b>
<b>54</b>	4	4	5	4	4	4	4	4	4	3	3	4	<b>47</b>
<b>55</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>48</b>
<b>56</b>	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	<b>35</b>
<b>57</b>	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	<b>34</b>
<b>58</b>	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	<b>36</b>
<b>59</b>	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	<b>34</b>
<b>60</b>	4	3	3	3	2	2	3	4	3	2	2	3	<b>34</b>
<b>61</b>	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	<b>35</b>
<b><math>\Sigma</math></b>	<b>225</b>	<b>224</b>	<b>225</b>	<b>221</b>	<b>188</b>	<b>190</b>	<b>231</b>	<b>237</b>	<b>226</b>	<b>196</b>	<b>199</b>	<b>221</b>	<b>2583</b>

*Lampiran 5 Deskripsi Variabel Penelitian*

<b>Descriptive Statistics</b>			
	Mean	Std. Deviation	N
X1_1	3.72	.452	61
X1_2	3.74	.444	61
X1_3	3.66	.479	61
X1_4	3.21	.451	61
X1_5	3.00	.516	61
X1_6	3.16	.454	61
X1_7	3.16	.416	61
X1_8	3.84	.637	61
X1_9	3.95	.805	61
X1_10	3.66	.479	61
Karakteristik Individu	35.10	3.600	61

<b>Descriptive Statistics</b>			
	Mean	Std. Deviation	N
X2_1	3.67	.473	61
X2_2	3.66	.574	61
X2_3	4.49	.622	61
X2_4	4.43	.618	61
X2_5	3.72	.521	61
X2_6	3.59	.588	61
X2_7	3.02	.532	61
X2_8	3.03	.576	61
X2_9	3.74	.603	61
X2_10	3.74	.603	61
Karakteristik Pekerjaan	37.08	4.271	61

<b>Descriptive Statistics</b>			
	Mean	Std. Deviation	N
X3_1	3.75	.434	61
X3_2	3.75	.434	61
X3_3	3.64	.549	61
X3_4	3.18	.500	61
X3_5	3.20	.542	61
X3_6	3.64	.549	61
X3_7	3.74	.480	61
X3_8	3.74	.480	61
X3_9	3.77	.616	61
X3_10	3.89	.798	61
Karakteristik Organisasi	36.30	3.748	61

<b>Descriptive Statistics</b>			
	Mean	Std. Deviation	N
Y_1	3.69	.501	61
Y_2	3.67	.473	61
Y_3	3.69	.564	61
Y_4	3.62	.553	61
Y_5	3.08	.586	61
Y_6	3.11	.635	61
Y_7	3.79	.551	61
Y_8	3.89	.635	61
Y_9	3.70	.460	61
Y_10	3.21	.581	61
Y_11	3.26	.603	61
Y_12	3.62	.489	61
Prestasi Kerja	42.34	4.754	61



	Sig. (2-tailed)	.008	.010	.024	.000	.015	.000		.076	.340	.024	.000
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61
X1_8	Pearson Correlation	.475**	.376**	.576**	.355**	.355**	.152	.229	1	.667**	.576**	.727**
	Sig. (2-tailed)	.000	.003	.000	.005	.005	.242	.076		.000	.000	.000
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61
X1_9	Pearson Correlation	.603**	.430**	.690**	.213	.361**	.205	.124	.667**	1	.647**	.767**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.100	.004	.113	.340	.000		.000	.000
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61
X1_10	Pearson Correlation	.704**	.352**	.927**	.345**	.472**	.341**	.288	.576**	.647**	1	.822**
	Sig. (2-tailed)	.000	.005	.000	.006	.000	.007	.024	.000	.000		.000
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61
Karakteristik Individu	Pearson Correlation	.775**	.538**	.851**	.664**	.628**	.592**	.568**	.727**	.767**	.822**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).												
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).												

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.874	.882	10





	Sig. (2-tailed)	.000	.023	.010	.027	.000	.002		.000	.003	.003	.000
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61
X2_8	Pearson Correlation	.529**	.236	.372**	.334**	.420**	.384**	.868**	1	.361**	.361**	.642**
	Sig. (2-tailed)	.000	.067	.003	.008	.001	.002	.000		.004	.004	.000
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61
X2_9	Pearson Correlation	.628**	.216	.527**	.484**	.613**	.303	.377**	.361**	1	1.000**	.740**
	Sig. (2-tailed)	.000	.094	.000	.000	.000	.018	.003	.004		.000	.000
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61
X2_10	Pearson Correlation	.628**	.216	.527**	.484**	.613**	.303	.377**	.361**	1.000**	1	.740**
	Sig. (2-tailed)	.000	.094	.000	.000	.000	.018	.003	.004	.000		.000
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61
Karakteristik Pekerjaan	Pearson Correlation	.846**	.664**	.837**	.782**	.842**	.757**	.637**	.642**	.740**	.740**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).												
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).												

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.911	.913	10



	Sig. (2-tailed)	.001	.001	.000	.035	.119	.000		.000	.000	.000	.000
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61
X3_8	Pearson Correlation	.405**	.405**	.711**	.270*	.202	.711**	1.000**	1	.639**	.573**	.850**
	Sig. (2-tailed)	.001	.001	.000	.035	.119	.000	.000		.000	.000	.000
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61
X3_9	Pearson Correlation	.346**	.346**	.343**	.299*	.337**	.343**	.639**	.639**	1	.657**	.737**
	Sig. (2-tailed)	.006	.006	.007	.019	.008	.007	.000	.000		.000	.000
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61
X3_10	Pearson Correlation	.350**	.350**	.475**	.220	.284*	.475**	.573**	.573**	.657**	1	.758**
	Sig. (2-tailed)	.006	.006	.000	.089	.026	.000	.000	.000	.000		.000
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61
Karakteristik Organisasi	Pearson Correlation	.598**	.598**	.725**	.549**	.520**	.725**	.850**	.850**	.737**	.758**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).												
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).												

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.874	.880	10

Correlations														
		Y_1	Y_2	Y_3	Y_4	Y_5	Y_6	Y_7	Y_8	Y_9	Y_10	Y_11	Y_12	Prestasi Kerja
Y_1	Pearson Correlation	1	.475**	.535**	.592**	.429**	.481**	.600**	.619**	.534**	.461**	.440**	.669**	.787**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61
Y_2	Pearson Correlation	.475**	1	.672**	.539**	.219	.294*	.494**	.372**	.926**	.380**	.423**	.610**	.718**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.090	.022	.000	.003	.000	.003	.001	.000	.000
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61
Y_3	Pearson Correlation	.535**	.672**	1	.579**	.331**	.381**	.534**	.504**	.732**	.206	.195	.655**	.718**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.009	.002	.000	.000	.000	.111	.131	.000	.000
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61
Y_4	Pearson Correlation	.592**	.539**	.579**	1	.303	.363**	.607**	.587**	.604**	.255	.302	.884**	.754**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.018	.004	.000	.000	.000	.048	.018	.000	.000
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61
Y_5	Pearson Correlation	.429**	.219	.331**	.303	1	.781**	.416**	.250	.215	.487**	.552**	.343**	.636**
	Sig. (2-tailed)	.001	.090	.009	.018		.000	.001	.052	.096	.000	.000	.007	.000
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61
Y_6	Pearson Correlation	.481**	.294*	.381**	.363**	.781**	1	.452**	.281	.289	.565**	.486**	.357**	.682**
	Sig. (2-tailed)	.000	.022	.002	.004	.000		.000	.028	.024	.000	.000	.005	.000
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61
Y_7	Pearson Correlation	.600**	.494**	.534**	.607**	.416**	.452**	1	.738**	.537**	.457**	.372**	.625**	.792**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.001	.000		.000	.000	.000	.003	.000	.000

	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61
Y_8	Pearson Correlation	.619**	.372**	.504**	.587**	.250	.281	.738**	1	.510**	.293	.298	.610**	.703**
	Sig. (2-tailed)	.000	.003	.000	.000	.052	.028	.000		.000	.022	.020	.000	.000
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61
Y_9	Pearson Correlation	.534**	.926**	.732**	.604**	.215	.289	.537**	.510**	1	.364**	.404**	.683**	.764**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.096	.024	.000	.000		.004	.001	.000	.000
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61
Y_10	Pearson Correlation	.461**	.380**	.206	.255	.487**	.565**	.457**	.293	.364**	1	.647**	.347**	.643**
	Sig. (2-tailed)	.000	.003	.111	.048	.000	.000	.000	.022	.004		.000	.006	.000
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61
Y_11	Pearson Correlation	.440**	.423**	.195	.302	.552**	.486**	.372**	.298	.404**	.647**	1	.341**	.643**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.131	.018	.000	.000	.003	.020	.001	.000		.007	.000
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61
Y_12	Pearson Correlation	.669**	.610**	.655**	.884**	.343	.357	.625**	.610**	.683**	.347**	.341**	1	.810**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.007	.005	.000	.000	.000	.006	.007		.000
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61
Prestasi Kerja	Pearson Correlation	.787**	.718**	.718**	.754**	.636**	.682**	.792**	.703**	.764**	.643**	.643**	.810**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).														
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).														

<b>Reliability Statistics</b>		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.912	.916	12

*Lampiran 7 Hasil Analisis Data Pengaruh Karakteristik Individu terhadap Prestasi Kerja*

<b>Coefficients<sup>a</sup></b>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.843	3.173		.896	.374
	Karakteristik Individu	1.125	.090	.852	12.513	.000

a. Dependent Variable: Prestasi Kerja

<b>Model Summary<sup>b</sup></b>					
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.852 <sup>a</sup>	.726	.722	2.508	1.510

a. Predictors: (Constant), Karakteristik Individu  
b. Dependent Variable: Prestasi Kerja



*Lampiran 8 Hasil Analisis Data Pengaruh Karakteristik Pekerjaan terhadap Prestasi Kerja*

<b>Coefficients<sup>a</sup></b>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	4.832	2.255		2.143	.036
	Karakteristik Pekerjaan	1.012	.060	.909	16.746	.000

a. Dependent Variable: Prestasi Kerja

<b>Model Summary<sup>b</sup></b>					
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.909 <sup>a</sup>	.826	.823	1.999	1.508

a. Predictors: (Constant), Karakteristik Pekerjaan  
b. Dependent Variable: Prestasi Kerja

*Lampiran 9 Hasil Analisis Data Pengaruh Karakteristik Organisasi terhadap Prestasi Kerja*

<b>Coefficients<sup>a</sup></b>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.306	2.730		.478	.634
	Karakteristik Organisasi	1.131	.075	.891	15.108	.000

a. Dependent Variable: Prestasi Kerja

<b>Model Summary<sup>b</sup></b>					
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.891 <sup>a</sup>	.795	.791	2.172	1.728

a. Predictors: (Constant), Karakteristik Organisasi

b. Dependent Variable: Prestasi Kerja

*Lampiran 10 Hasil Analisis Data Pengaruh Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan dan Karakteristik Organisasi terhadap Prestasi Kerja*

Coefficients <sup>a</sup>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-.623	2.324		-.268	.790
	Karakteristik Individu	.308	.120	.233	2.564	.013
	Karakteristik Pekerjaan	.504	.128	.453	3.940	.000
	Karakteristik Organisasi	.371	.144	.293	2.576	.013

a. Dependent Variable: Prestasi Kerja

Model Summary <sup>b</sup>					
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.933 <sup>a</sup>	.871	.864	1.751	1.489

a. Predictors: (Constant), Karakteristik Organisasi, Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan  
b. Dependent Variable: Prestasi Kerja

ANOVA <sup>a</sup>						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1181.033	3	393.678	128.419	.000 <sup>b</sup>
	Residual	174.738	57	3.066		
	Total	1355.770	60			

a. Dependent Variable: Prestasi Kerja  
b. Predictors: (Constant), Karakteristik Organisasi, Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan

*Lampiran 11 t Tabel*

**Tabel Nilai t**

<b>d.f</b>	$t_{0.10}$	$t_{0.05}$	$t_{0.025}$	$t_{0.01}$	$t_{0.005}$	<b>d.f</b>
40	1,303	1,684	2,021	2,423	2,704	40
41	1,303	1,683	2,020	2,421	2,701	41
42	1,302	1,682	2,018	2,418	2,698	42
43	1,302	1,681	2,017	2,416	2,695	43
44	1,301	1,680	2,015	2,414	2,692	44
45	1,301	1,679	2,014	2,412	2,690	45
46	1,300	1,679	2,013	2,410	2,687	46
47	1,300	1,678	2,012	2,408	2,685	47
48	1,299	1,677	2,011	2,407	2,682	48
49	1,299	1,677	2,010	2,405	2,680	49
50	1,299	1,676	2,009	2,403	2,678	50
51	1,298	1,675	2,008	2,402	2,676	51
52	1,298	1,675	2,007	2,400	2,674	52
53	1,298	1,674	2,006	2,399	2,672	53
54	1,297	1,674	2,005	2,397	2,670	54
55	1,297	1,673	2,004	2,396	2,668	55
56	1,297	1,673	2,003	2,395	2,667	56
57	1,297	1,672	2,002	2,394	2,665	57
58	1,296	1,672	2,002	2,392	2,663	58
59	1,296	1,671	2,001	2,391	2,662	59
60	1,296	1,671	2,000	2,390	2,660	60
61	1,296	1,670	2,000	2,389	2,659	61
62	1,295	1,670	1,999	2,388	2,657	62
63	1,295	1,669	1,998	2,387	2,656	63
64	1,295	1,669	1,998	2,386	2,655	64
65	1,295	1,669	1,997	2,385	2,654	65
66	1,295	1,668	1,997	2,384	2,652	66
67	1,294	1,668	1,996	2,383	2,651	67
68	1,294	1,668	1,995	2,382	2,650	68
69	1,294	1,667	1,995	2,382	2,649	69
70	1,294	1,667	1,994	2,381	2,648	70
71	1,294	1,667	1,994	2,380	2,647	71
72	1,293	1,666	1,993	2,379	2,646	72
73	1,293	1,666	1,993	2,379	2,645	73
74	1,293	1,666	1,993	2,378	2,644	74
75	1,293	1,665	1,992	2,377	2,643	75
76	1,293	1,665	1,992	2,376	2,642	76
77	1,293	1,665	1,991	2,376	2,641	77
78	1,292	1,665	1,991	2,375	2,640	78

Sumber: *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS* (Dr. Imam Ghozali)

Lampiran 12 F Tabel

Bora Alviolosa, S.E., M.Si. | Tabel F

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.82	1.79
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.78
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.83	1.81	1.78
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.81	1.78
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
90	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78

## RIWAYAT HIDUP



### I IDENTITAS DIRI

Nama : Ikhwan  
Tempat/Tanggal Lahir : Pematang, 13 Sept 1972  
Jenis Kelamin : Laki-laki  
Alamat e-mail : ikhwanmh72@gmail.com  
Alamat rumah : Perum Sambong Permai Jalan Saron No.116 -  
Kel SambongJaya Kec.Mangkubumi Kota  
Tasikmalaya

### II PENDIDIKAN

SD/MI Muhamadiyah Pematang (1981-1986)  
SMP Muhamadiyah Pematang (1986-1989)  
SMA Muhamadiyah Pematang (1989-1992)  
Fakultas Hukum Universitas Galuh (2007-2011)

### III PEKERJAAN

Polisi di Polres Tasikmalaya Kota (1995 s.d sekarang)

### IV KELUARGA

Nama Ayah : H. Mutasir  
Pekerjaan : Tani  
Nama Ibu : Hj. Asiah  
Pekerjaan : Ibu Rumah Tangga  
Nama Istri : Reni Sri Mulyani  
Pekerjaan : Ibu Rumah Tangga  
Anak : 1. Sandy Virgiawan (L)  
2. Diva Nadia Ikhwan (P)  
3. Almaira Putriana Ikhwan (P)