

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan maka diperoleh simpulan sebagai berikut:

1. Karakteristik individu memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap prestasi kerja Anggota Satuan Reserse dan Kriminal Kepolisian Resor Tasikmalaya Kota. Hal ini berarti apabila karakteristik individu pada Anggota Sat Reskrim di Polres Tasikmalaya Kota semakin tepat dengan pekerjaannya maka tingkat prestasi kerja Anggota Sat Reskrim di Polres Tasikmalaya Kota semakin meningkat.
2. Karakteristik pekerjaan memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap prestasi kerja Anggota Satuan Reserse dan Kriminal Kepolisian Resor Tasikmalaya Kota. Hal ini berarti apabila karakteristik pekerjaan yang ada di Sat Reskrim Polres Tasikmalaya Kota semakin sesuai dengan keahlian anggotanya maka tingkat prestasi kerja Anggota Sat Reskrim di Polres Tasikmalaya Kota semakin meningkat.
3. Karakteristik organisasi memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap prestasi kerja Anggota Satuan Reserse dan Kriminal Kepolisian Resor Tasikmalaya Kota. Hal ini berarti apabila karakteristik organisasi pada Sat Reskrim Polres Tasikmalaya Kota semakin mendukung pegawai dalam melaksanakan pekerjaannya maka tingkat prestasi kerja Anggota Sat Reskrim di Polres Tasikmalaya Kota semakin meningkat.

4. Karakteristik individu, karakteristik pekerjaan dan karakteristik organisasi memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap prestasi kerja Anggota Satuan Reserse dan Kriminal Kepolisian Resor Tasikmalaya Kota. Hal ini berarti apabila karakteristik individu, karakteristik pekerjaan dan karakteristik organisasi pada Anggota Sat Reskrim di Polres Tasikmalaya Kota semakin baik maka tingkat prestasi kerja Anggota Sat Reskrim di Polres Tasikmalaya Kota semakin meningkat. Diantara ketiga variabel independen, variabel karakteristik pekerjaan merupakan variabel independen yang paling mempengaruhi prestasi kerja Anggota Sat Reskrim Polres Tasikmalaya Kota.

5.2 Saran

Adapun saran-saran yang diajukan dari hasil penelitian yang telah dilakukan, yaitu sebagai berikut:

1. Karakteristik individu pada Anggota Sat Reskrim di Polres Tasikmalaya Kota sudah tepat dengan pekerjaannya. Namun, terdapat beberapa item pernyataan pada variabel karakteristik individu dengan perolehan skor rata-rata diantara 2,62 – 3,42 dengan kategori Kurang Setuju yaitu pada indikator pengalaman kerja. Dengan demikian, diperlukan upaya untuk meningkatkan karakteristik individu melalui pengalaman kerja dengan cara mengadakan perputaran kerja secara adil agar setiap Anggota pada Sat Reskrim Polres Tasikmalaya Kota merasakan jabatan dan kedudukan yang berbeda sehingga menambah pengalaman kerjanya.
2. Karakteristik pekerjaan yang ada di Sat Reskrim Polres Tasikmalaya Kota sesuai dengan keahlian anggotanya. Namun, terdapat beberapa item

pernyataan pada variabel karakteristik pekerjaan dengan perolehan skor rata-rata diantara 2,62 – 3,42 dengan kategori Kurang Setuju yaitu pada indikator otonomi (*autonomy*). Dengan demikian, diperlukan upaya untuk meningkatkan karakteristik pekerjaan melalui otonomi (*autonomy*) dengan cara memberikan keleluasaan dan kebebasan dalam memutuskan prosedur yang digunakan dalam menyelesaikan pekerjaan.

3. Karakteristik organisasi pada Sat Reskrim Polres Tasikmalaya Kota mendukung pegawai dalam melaksanakan pekerjaannya. Namun, terdapat beberapa item pernyataan pada variabel karakteristik organisasi dengan perolehan skor rata-rata diantara 2,62 – 3,42 dengan kategori Kurang Setuju yaitu pada indikator iklim organisasi. Dengan demikian, diperlukan upaya untuk meningkatkan karakteristik organisasi melalui iklim organisasi dengan cara mengenalkan kepada semua Anggota Sat Reskrim maupun Anggota Kepolisian Resor Tasikmalaya Kota secara keseluruhan mengenai suatu sistem penilaian kerja yang menitikberatkan pada pengembangan.
4. Prestasi kerja Anggota Sat Reskrim di Polres Tasikmalaya Kota sudah optimal. Namun, terdapat beberapa item pernyataan pada variabel prestasi kerja dengan perolehan skor rata-rata diantara 2,62 – 3,42 dengan kategori Kurang Setuju yaitu pada indikator inisiatif. Dengan demikian, diperlukan upaya untuk meningkatkan prestasi kerja melalui inisiatif dengan cara memberikan kewenangan dan tugas yang membutuhkan kemampuan dalam mengambil keputusan agar Anggota Sat Reskrim Polres Tasikmalaya Kota

dapat menangani masalah-masalah yang timbul dan menyelesaikan pekerjaannya dengan baik.

5. Peneliti selanjutnya dapat meneruskan penelitian ini, dengan berdasarkan faktor atau variabel lain, metode yang berbeda atau dengan variabel lain, dan tempat penelitian yang berbeda, sehingga akan menggambarkan penelitian yang lebih lengkap.