

## **ABSTRAK**

Tesis ini berjudul **“Pengaruh Disiplin dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Cilacap), Heffiana, NIM: 82302223011.** Berdasarkan hasil observasi yang dilakukan oleh peneliti, diketahui bahwa kinerja Pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Cilacap masih belum optimal, hal ini dibuktikan dengan masih terdapat pegawai yang tidak dapat melaksanakan pekerjaannya secara tepat waktu dan belum sesuai dengan ketentuan, sehingga hal ini berdampak pada tidak optimalnya pelayanan yang diberikan kepada masyarakat. Permasalahan tersebut digunakan sebagai contoh bahwa, masih banyaknya tingkat inefisiensi dalam pelaksanaan tugas yang merupakan bukti nyata komitmen aparatur yang masih rendah. Pegawai yang kurang profesional dan kurang memiliki kesadaran moral juga cenderung melakukan penyalahgunaan wewenang atau penyalahgunaan keuangan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui 1). Pengaruh Disiplin Terhadap Kinerja Pegawai. 2). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai 3). Pengaruh Disiplin dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Cilacap. Dalam penelitian ini, penulis menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan penelitian deskriptif. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Disiplin Kerja berpengaruh terhadap kinerja Pegawai, Motivasi Kerja berpengaruh terhadap kinerja Pegawai, serta Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja berpengaruh terhadap kinerja Pegawai. Artinya semakin baik Disiplin dan Motivasi Kerja, maka kinerja pegawai juga akan semakin meningkat, begitu pula sebaliknya.

**Kata kunci: Disiplin, Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai.**

## **ABSTRACT**

*This thesis is entitled "The Influence of Discipline and Work Motivation on Employee Performance (Study at the Cilacap Regency Education and Culture Service), Heffiana, NIM: 82302223011. Based on the results of observations made by researchers, it is known that the performance of Cilacap Regency Education and Culture Office employees is still not optimal, this is proven by the fact that there are still employees who cannot carry out their work in a timely manner and do not comply with the provisions, so this has an impact on the suboptimal service provided to the community. This problem is used as an example that there are still many levels of inefficiency in carrying out tasks which is clear evidence of the low commitment of the apparatus. Employees who are less professional and lack moral awareness also tend to abuse their authority or misuse their finances. This research aims to find out 1). The Influence of Work Discipline on Employee Performance. 2). The Influence of Work Motivation on Employee Performance 3). The Influence of Work Discipline and Work Motivation on the Performance of Cilacap Regency Education and Culture Service Employees. In this research, the author uses quantitative methods with a descriptive research approach. The research results show that Work Discipline influences employee performance, Work Motivation influences employee performance, and Work Discipline and Work Motivation influence employee performance. This means that the better the work discipline and work motivation, the employee performance will also increase, and vice versa.*

**Keywords: Discipline, Work Motivation, Employee Performance.**