

## **ABSTRAK**

**Nabat Rizka, NIM 3402190235. “Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Prestasi Kerja Pegawai (Suatu Studi Pada Pegawai BKPSDM Kabupaten Tasikmalaya)”. Dibawah bimbingan Elin Herlina, SPd., M.M. (Pembimbing I) dan Risna Kartika, S.E., M.M. (Pembimbing II).**

Penelitian ini difokuskan pada Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Prestasi Kerja Pegawai (Suatu Studi Pada Pegawai BKPSDM Kabupaten Tasikmalaya). Permasalahan yang dihadapi dalam penelitian ini meliputi : 1]. Bagaimana kompetensi SDM yang dimiliki oleh pegawai BKPSDM Kabupaten Tasikmalaya?;2].Bagaimana prestasi kerja pegawai BKPSDM Kabupaten Tasikmalaya?;3].Bagaimana pengaruh kompetensi SDM terhadap prestasi kerja pegawai BKPSDM Kabupaten Tasikmalaya?. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode survey dengan pendekatan kuantitatif. Sedangkan untuk analisis data yang diperoleh digunakan analisis koefisien korelasi rank spearman, koefisien determinasi, dan uji parsial (uji t), hasil dari penelitian dan pengolahan data menunjukkan bahwa Kompetensi Sumber Daya Manusia berpengaruh positif dan signifikan terhadap Prestasi Kerja Pegawai “Kompetensi Sumber Daya Manusia mempunyai pengaruh terhadap Prestasi Kerja sebesar 33%, sedangkan sisanya 67% dipengaruhi faktor lain yang tidak diteliti”. Diharapkan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Tasikmalaya meningkatkan Kompetensi Sumber Daya Manusia sehingga akan lebih meningkatkan Prestasi Kerja Pegawai.

**Kata kunci: Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Prestasi Kerja Pegawai**