

ABSTRAK

Yoga Yustian, NIM 3402200060. Pengaruh Insentif Material Dan Insentif Non Material Terhadap Kinerja Karyawan (Suatu Studi pada Perumda Air Minum Tirta Galuh Ciamis). Dibawah bimbingan Bapak Dr. H. Sukomo, Drs., M.Si (Pembimbing I) dan Ibu Wiwin Setianingsih, S.E., M.M. (Pembimbing II).

Penelitian ini difokuskan pada Pengaruh Insentif Material dan Insentif Non Material Terhadap Kinerja Karyawan (Suatu Studi pada Perumda Air Minum Tirta Galuh). Permasalahan yang dihadapi dalam penelitian ini meliputi: 1) Seberapa besar pengaruh insentif material terhadap kinerja karyawan?; 2) Seberapa besar insentif non material terhadap kinerja karyawan?; 3) Seberapa besar pengaruh insentif material dan insentif non material terhadap kinerja karyawan?. Adapun tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis 1) Pengaruh Insentif Material Terhadap Kinerja Karyawan; 2) Pengaruh Insentif Non Material Terhadap Kinerja Karyawan; 3) Pengaruh Insentif Material dan Insentif Non Material Terhadap Kinerja Karyawan. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode survey dengan pendekatan kuantitatif. Sampel pada penelitian ini adalah karyawan Perumda Air Minum Tirta Galuh Ciamis sebanyak 51 karyawan. Penggunaan analisis data yang digunakan adalah Koefisien Korelasi Sederhana dan berganda, Koefisien Determinasi, Uji t, Uji F, Regresi Berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: 1) Insentif material pada Perumda Air Minum Tirta Galuh termasuk dalam kriteria tinggi. Insentif material berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Artinya jika Insentif material meningkat maka kinerja karyawan akan semakin meningkat juga, begitupun sebaliknya. Adapun besarnya pengaruh sebesar 16%. 2) Insentif non material pada Perumda Air Minum Tirta Galuh termasuk dalam kriteria tinggi. Insentif non material berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Artinya jika Insentif non material meningkat maka kinerja karyawan akan semakin meningkat juga, begitupun sebaliknya. Adapun besarnya pengaruh sebesar 17%. 3) Kinerja karyawan pada Perumda Air Minum Tirta Galuh termasuk dalam kriteria tinggi. Insentif Material dan Insentif Non Material berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Artinya, jika insentif material dan insentif non material meningkat maka kinerja karyawan akan semakin meningkat juga, begitupun sebaliknya. Adapun besarnya pengaruh sebesar 19%.

***Kata Kunci:* Insentif Material, Insentif Non Material dan Kinerja Karyawan**