

DAFTAR PUSTAKA

BUKU

- Ambar Silastuti, Sri Rahayu Utami, 2013. *Produktivitas Kerja Pegawai*. Bandung Gramedia.
- Amir, 2017. *Perilaku Organisasi, Edisi 1*, Jakarta: Prenada Media.
- Anwar dan Komariyah. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Grup Penerbit CV Budi Utama
- Bhuono. 2015. *Cost Manajement 1 (ed. 3)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Burhanuddin Yusuf. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia di Lembaga Keuangan Syariah*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Busro. 2018. *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia* . Jakarta: Prenadamedia Group.
- Edison, Anwar, and Komariyah. 2017. *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Rawamangun: Prenadamedia Group
- Elbandiansyah. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan Kesatu*. Malang: IRDH
- Emery & Fredendall. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya
- Fahmi. 2016. *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep dan Kinerja*. Mitra Wacana Media: Jakarta
- Farida. U., Hartono, S. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia II*. Ponorogo: Umpo Ponorogo Press
- Fauzi. A dan Anna, S. 2019. *Pemodelan Sumber Daya Perikanan dan Kelautan Untuk Analisis Kebijakan*. Jakarta: Gramedia Pustaka Indonesia.
- Ferdinand, 2012. *Metode Penelitian* 123 *Manajemen*. Yogyakarta: Universitas Diponegoro
- Ghozali,. Imam. 2012. *Aplikasi Analisis Regresi Linier Berganda dengan Program IBM SPSS 19*". Semarang: Universitas Diponegor

- Hasibuan. Melayu S.P. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara
- , 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Kaswan. 2017. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara
- Kusriyanto, 2016. *Dasar-dasar Manajemen*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press Anggota IKAPI.
- Lawasi dan Triatmanto, 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Menciptakan Keunggulan Bersaing Berbasis Kompetensi SDM*. Jakarta: Penerbit Andi.
- Mangkunegara.Anwar Prabu. 2015. *Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT.Remaja Rosdakarya. Bandung.
- 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Cetakan Keempat belas*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Sedarmayanti. 2013 *Manajemen Sumber Daya Manusia: Reformasi Birokrasi dan Manajemen*. Bandung: .PT Refika Aditama.
- , 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Reformasi Birokrasi dan Manajemen*. Bandung: .PT Refika Aditama.
- Simamora. Henry. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi 2. Yogyakarta: STIE YKPN
- Sinambela. Lijan Poltak. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia: membangun tim kerja yang solid untuk meningkatkan kinerja*. Jakarta: Bumi Aksara
- Sinungan, 2020. *Perilaku Keorganisasian*. Bogor: Ghalia Indonesia
- Siswanto. 2013. *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabet
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sumual. 2017. *Perilaku Organisasi*. Bandung: Pustaka Setia.
- Sunyoto. Danang. 2013. *Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Centers for Academic Publishing Service.

----- 2012 *Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*.
Yogyakarta: Centers for Academic Publishing Service.

Sutrisno. 2011 *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Cetakan ketiga. Bandung: CV. Alfabeta

----- . 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kedua Kencana : Jakarta

Uno. 2010. *Motivasi* Bandung L Gramedia

UNDANG-UNDANG

Undang-undang (UU) Nomor 41 Tahun 2014 tentang Perubahan atas Undang-Undang Nomor 18 Tahun 2009 Tentang Peternakan dan Kesehatan Hewan

SUMBER LAIN

Armaniah. H., Marthanti, A. S., & Yusuf, F. 2019. *Pengaruh Kualitas Pelayanan Terhadap Kepuasan Konsumen Pada Bengkel Ahass Honda Tangerang*. *Penelitian Ilmu Manajemen*, 2(2), 2614–3747. <https://bmspeed7.com>

Chukwuma. E.M., & Obiefuna, O. 2014. *Effect of Motivation on Employee Productivity : A Study of Manufacturing Companies in Nnewi*. *Journal of Managerial Studies and Research* 2 (7).

Dewi, 2016. *Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Staf Insurance di PT. BMD*. *Humaniora Bina Sarana Informatika*, 18 No. 2 S. Retrieved from <http://ejournal.bsi.ac.id>

Gultom. Dedek Kurniawan. 2019. *Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Perusahaan Gas Negara Tbk Medan*. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, Vol 14, No. 2, ISSN: 1693-7619

Panggiki et.all. 2017. *Pengaruh Kompensasi, Kerjasama Tim Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Ajb Bumiputera 1912 Cabang Sam Ratulangi*. *Jurnal EMBA* Vol.5 No.2 September 2017, Hal.3018- 3027

Rachmaniza. Shafira. 2020. *Pengaruh Kompetensi dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada Divisi Produksi di PT. Sinar Ragamindo Utama Bandung*. *Prosiding Manajemen*, 6(1)

Rahmat.S.N., & Basalamah, J. 2019. *Pengaruh Kompetensi, Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pendapatan Daerah Kota Makassar*. PARADOKS: Jurnal Ilmu Ekonomi, 2(1), 121-132.

Umar. Husein. 2010. *Desain Penelitian MSDM dan Perilaku Karyawan, Paradigma Positivistik dan Berbasis Pemecahan Masalah*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

Wahyuin. 2018. *Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan*. *Jurnal Manajemen*, 8 (1), 66-78

Widyaningrum, 2019. *Penengaruh Komitmen Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kesehatan Kabupaten Lampung Tengah*. *Jurnal Simplex*, 2.(3).

Wijayanti. 2018 *Analisis Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Kinerja Guru Sekolah Dasar Negeri di Kecamatan Gayungan Kota Surabaya*. *Jurnal Ekonomi Manajemen dan Bisnis (EMAS)*. 2, (1), 19-31.

<https://www.google.com/search?q=UNDANG-DANG+PETERNKAN&oq=UNDANG-UNDANG+PETERNKAN&aqs=chrome..69i57j0i13i512l7.7121j0j15&sourceid=chrome&ie=UTF-8#ip=1>

https://www.google.com/search?q=KOMPETENS.+MOTIVASI+TERHADAP+PRODUKTIVITAS+KERJA.+JURNALI&sca_esv=be6cb8c39d7c37e9&ei=cQdvZvf6Jb7E4-EPxNutuAs&ved=0ahUKEwi399XauuCGAxU-4jgGHcRtC7cQ4dUDCBA&uact=5&oq

LAMPIRAN 1

KUESIONER PENELITIAN

PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS GALUH CIAMIS

Magister Manajemen
Program Studi Manajemen
Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, atas berkat rahmat yang telah diberikannya kepada kita semua. Bapak dan Ibu yang saya hormati, saya adalah Mahasiswa Magister Manajemen Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia Universitas Galuh yang sedang menyusun Tesis. Berkenaan dengan penyusunan tesis yang sedang saya lakukan, saya mohon kesediaan Bapak dan Ibu untuk mengisi kuesioner yang saya bagikan ini.

Terima kasih yang sebesar-besarnya atas waktu dan kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi Kuesioner ini.

Hormat saya,

Fera Handayani

PETUNJUK PENGISIAN ANGKET

1. Isilah terlebih dahulu data responden sebelum Anda menjawab seluruh pertanyaan dalam kuesioner ini.
2. Anda diminta untuk menjawab seluruh pertanyaan dengan satu jawaban yang paling sesuai dengan kondisi Anda saat ini
3. Jawablah setiap pertanyaan dengan memberikan tanda silang (X) pada alternatif jawab yang terpilih di lembar jawaban yang telah disediakan. Apabila terjadi kesalahan jawaban dan berniat untuk mengubah jawaban maka tanda (X) dibubuhi dengan samadengan (=) sehingga menjadi (X), setelah itu dibubuhkan tanda (X) lagi pada jawaban yang dianggap benar.
4. Semua jawaban adalah benar, tidak ada jawaban yang salah.
5. Periksa kembali jawaban anda dan pastikan tidak ada pernyataan yang terlewatkan.
6. Kerahasiaan identitas dan jawaban Bapak/Ibu/Sdra/I dijamin sepenuhnya.
7. Atas kerjasama dan kesediaan Anda untuk mengisi kuesioner ini, saya ucapkan terimakasih.

II. Data Responden

1. Jenis kelamin

Pria

Wanita

2. Usia

<input type="checkbox"/>	< 30 Tahun
<input type="checkbox"/>	31 -40 Tahun
<input type="checkbox"/>	> 41 Tahun

3. Pendidikan terakhir

<input type="checkbox"/>	SMA (sederajat)
<input type="checkbox"/>	D.3
<input type="checkbox"/>	S1
<input type="checkbox"/>	S2

:.....

*) Coret yang tidak perlu

VARIABEL KERJASAMA TIM (X_1)

Berilah tanda silang pada jawaban yang Anda anggap benar!.

A. Tanggung jawab

1. Karyawan PT Dilar Lintas Raya memiliki tanggung jawab penuh pada pekerjaannya
 - f. Sangat memiliki
 - g. Selalu memiliki
 - h. Cukup memiliki
 - i. Kurang memiliki
 - j. Tidak memiliki
2. Karyawan PT Dilar Lintas Raya memiliki tanggung jawab yang tinggi atas tugas pokok dan fungsinya
 - a. Sangat memiliki
 - b. Selalu memiliki
 - c. Cukup memiliki
 - d. Kurang memiliki
 - e. Tidak memiliki
3. Karyawan PT Dilar Lintas Raya bertanggung jawab terhadap pimpinan perusahaan atas kinerjanya
 - a. Sangat bertanggungjawab

- b. Selalu bertanggungjawab
 - c. Cukup bertanggungjawab
 - d. Kurang bertanggungjawab
 - e. Tidak bertanggungjawab
4. Karyawan PT Dilar Lintas Raya melaksanakan tanggungjawabnya sesuai dengan tupoksi yang ditugaskan kepadanya
- a. Selalu melaksanakan
 - b. Sering melaksanakan
 - c. Cukup melaksanakan
 - d. Kurang melaksanakan
 - e. Tidak melaksanakan
- B. Saling berkontribusi
5. Karyawan PT Dilar Lintas Raya saling berkontribusi dalam menyelesaikan target perusahaan
- a. Selalu saling berkontribusi
 - b. Sering saling berkontribusi
 - c. Cukup saling berkontribusi
 - d. Kurang saling berkontribusi
 - e. Tidak pernah saling berkontribusi
6. Karyawan PT Dilar Lintas Raya berusaha saling menutupi kekurangan masing-masing karyawan
- a. Selalu berusaha
 - b. Sering berusaha
 - c. Cukup berusaha
 - d. Kurang berusaha
 - e. Tidak berusaha
7. Karyawan PT Dilar Lintas Raya mampu mencapai target dengan kebersamaan
- e. Sangat mampu
 - f. Mampu
 - g. Cukup mampu
 - h. Kurang mampu
 - i. Tidak mampu
8. Karyawan PT Dilar Lintas Raya mampu berkontribusi dalam pencapaian target perusahaan
- a. Sangat mampu
 - b. Mampu
 - c. Cukup mampu
 - d. Kurang mampu
 - e. Tidak mampu
- C. Pengerahan kemampuan
9. Karyawan PT Dilar Lintas Raya mengerahkan kemampuannya untuk melaksanakan tugas pokok dan fungsinya
- c. Selalu mengerahkan
 - d. Sering mengerahkan
 - e. Cukup mengerahkan

- f. Kurang mengerahkan
 - g. Tidak pernah mengerahkan
10. Karyawan PT Dilar Lintas Raya berupaya dengan menggunakan keterampilannya dalam meningkatkan produktivitas perusahaannya
 - a. Selalu berupaya
 - b. Sering berupaya
 - c. Cukup berupaya
 - d. Kurang berupaya
 - e. Tidak pernah berupaya
 11. Karyawan PT Dilar Lintas Raya mencoba hal-hal baru dalam meningkatkan produktivitas daging yang berkualitas
 1. Selalu mencoba
 2. Sering mencoba
 3. Cukup mencoba
 4. Kurang mencoba
 5. Tidak pernah mencoba
 12. Karyawan PT Dilar Lintas Raya berusaha melayani kebutuhan daging di berbagai wilayah
 - b. Selalu berusaha
 - c. Sering berusaha
 - d. Cukup berusaha
 - e. Kurang berusaha
 - f. Tidak pernah berusaha

VARIABEL KOMPETENSI (X₂)

Berilah tanda silang pada jawaban yang Anda anggap benar!.

A. Motif

1. Karyawan PT Dilar Lintas Raya memiliki motif atau dorongan untuk bekerja lebih baik
 - a. Selalu memiliki
 - b. Memiliki
 - c. Cukup memiliki
 - d. Kurang memiliki
 - e. Tidak memiliki
2. Karyawan PT Dilar Lintas Raya memiliki keinginan untuk berkembang
 - a. Selalu memiliki
 - b. Memiliki
 - c. Cukup memiliki
 - d. Kurang memiliki
 - e. Tidak memiliki

B. Sifat

3. Karyawan PT Dilar Lintas Raya memiliki sifat untuk saling menghormati
 - a. Selalu memiliki
 - b. Memiliki
 - c. Cukup memiliki
 - d. Kurang memiliki

- e. Tidak memiliki
- 4. Karyawan PT Dilar Lintas Raya bersikap jujur terhadap pekerjaannya
 - a. Selalu bersikap jujur
 - b. Bersikap jujur
 - c. Cukup bersikap jujur
 - d. Kurang bersikap jujur
 - e. Tidak bersikap jujur
- C. Konsep diri
 - 5. Karyawan PT Dilar Lintas Raya melakukan pengerahan kemampuan dalam setiap pekerjaannya
 - a. Selalu melakukan
 - b. Sering melakukan
 - c. Cukup melakukan
 - d. Pernah melakukan
 - e. Tidak pernah melakukan us
 - 6. Karyawan PT Dilar Lintas Raya memiliki konsep diri yang jelas dalam melaksanakan pekerjaannya
 - a. Selalu memiliki
 - b. Memiliki
 - c. Cukup memiliki
 - d. Kurang memiliki
 - e. Tidak memiliki
- D. Pengetahuan
 - 7. Karyawan PT Dilar Lintas Raya memiliki pengetahuan yang mendukung pekerjaannya
 - a. Selalu memiliki
 - b. Memiliki
 - c. Cukup memiliki
 - d. Kurang memiliki
 - e. Tidak memiliki
 - 8. Karyawan PT Dilar Lintas Raya menggunakan pengetahuannya untuk mencapai produktivitas perusahaan
 - a. Selalu menggunakan
 - b. Menggunakan
 - c. Cukup menggunakan
 - d. Kurang menggunakan
 - e. Tidak menggunakan
 - 9. Karyawan PT Dilar Lintas Raya memanfaatkan pengetahuannya untuk kepentingan perusahaan
 - a. Selalu memanfaatkan
 - b. Memanfaatkan
 - c. Cukup memanfaatkan
 - d. Kurang memanfaatkan
 - e. Tidak memanfaatkan
- E. Keterampilan

10. Karyawan PT Dilar Lintas Raya memiliki keterampilan dalam melaksanakan pekerjaannya
- Selalu memiliki
 - Memiliki
 - Cukup memiliki
 - Kurang memiliki
 - Tidak memiliki
11. Karyawan PT Dilar Lintas Raya menggunakan keterampilannya untuk meningkatkan produktivitas perusahaan
- Selalu menggunakan
 - Menggunakan
 - Cukup menggunakan
 - Kurang menggunakan
 - Tidak menggunakan
12. Karyawan PT Dilar Lintas Raya memanfaatkan keterampilannya untuk kepentingan perusahaan
- Selalu memanfaatkan
 - Memanfaatkan
 - Cukup memanfaatkan
 - Kurang memanfaatkan
 - Tidak memanfaatkan

VARIABEL MOTIVASI (X_3)

Berilah tanda silang pada jawaban yang Anda anggap benar!.

A. Kebutuhan fisik

- Karyawan PT Dilar Lintas Raya memiliki motivasi untuk bekerja karena kebutuhan fisik yang harus di penuhiya
 - Selalu memiliki
 - Memiliki
 - Cukup memiliki
 - Kurang memiliki
 - Tidak memiliki
- Karyawan PT Dilar Lintas Raya berusaha untuk memenuhi kebutuhan fisik secara individu
 - Selalu berusaha
 - Sering berusaha
 - Jarang berusaha
 - Pernah berusaha
 - Tidak pernah berusaha
- Karyawan PT Dilar Lintas Raya berusaha memenuhi kebutuhan perusahaan
 - Selalu berusaha
 - Sering berusaha
 - Jarang berusaha
 - Pernah berusaha
 - Tidak pernah berusaha

B. Kebutuhan rasa aman

4. Karyawan PT Dilar Lintas Raya memiliki motivasi untuk bekerja karena adanya kebutuhan rasa aman
 - g. Selalu memiliki
 - h. Memiliki
 - i. Cukup memiliki
 - j. Kurang memiliki
 - Tidak memiliki
 5. Karyawan PT Dilar Lintas Raya memiliki rasa aman dengan bergabung dengan perusahaannya
 - c. Selalu memiliki
 - d. Memiliki
 - e. Cukup memiliki
 - f. Kurang memiliki
 - g. Tidak memiliki
 6. Karyawan PT Dilar Lintas Raya mampu memenuhi rasa amannya dalam hal ekonomi
 - a. Sangat mampu
 - b. Mampu
 - c. Cukup mampu
 - d. Kurang mampu
 - e. Tidak mampu
- C. Kebutuhan social
7. Karyawan PT Dilar Lintas Raya memiliki motivasi untuk bekerja karena adanya kebutuhan sosial
 - 2 Selalu memiliki
 - 3 Memiliki
 - 4 Cukup memiliki
 - 5 Kurang memiliki
 - 6 Tidak memiliki
 8. Karyawan PT Dilar Lintas Raya mampu memenuhi kebutuhan sosial sesuai dengan yang diinginkannya
 - b. Sangat mampu
 - c. Mampu
 - d. Cukup mampu
 - e. Kurang mampu
 - f. Tidak mampu
 9. Karyawan PT Dilar Lintas Raya mampu berbagi dengan masyarakat di sekitar tempat tinggalnya
 - e. Sangat mampu
 - f. Mampu
 - g. Cukup mampu
 - h. Kurang mampu
 - i. Tidak mampu
- D. Kebutuhan

10. Karyawan PT Dilar Lintas Raya memiliki motivasi untuk bekerja karena adanya kebutuhan akan harga diri
 - a. Selalu memiliki
 - b. Memiliki
 - c. Cukup memiliki
 - d. Kurang memiliki
 - e. Tidak memiliki
11. Karyawan PT Dilar Lintas Raya mampu memenuhi kebutuhan akan harga dirinya
 - a. Sangat mampu
 - b. Mampu
 - c. Cukup mampu
 - d. Kurang mampu
 - e. Tidak mampu
12. Karyawan PT Dilar Lintas Raya mampu meningkatkan kebutuhan hidup keluarganya
 - a. Sangat mampu
 - b. Mampu
 - c. Cukup mampu
 - d. Kurang mampu
 - e. Tidak mampu

VARIABEL (PRODUKTIVITAS PERUSAHAAN (y))

Berilah tanda silang pada jawaban yang Anda anggap benar!.

- A. Kemampuan meningkatkan hasil yang dicapai
 1. Karyawan PT Dilar Lintas Raya memiliki kemampuan dalam meningkatkan produksi daging di perusahaannya
 - a. Sangat mampu
 - b. Mampu
 - c. Kurang mampu
 - d. Tidak mampu
 - e. Sangat tidak mampu
 2. Karyawan PT Dilar Lintas Raya berusaha memperbaiki sistem kerja untuk mencapai kualitas daging yang dimilikinya
 - a. Selalu berusaha
 - b. Berusaha
 - c. Cukup berusaha
 - d. Kurang berusaha
 - e. Tidak pernah berusaha
- B. Meningkatkan hasil yang dicapai
 3. Karyawan PT Dilar Lintas Raya berusaha untuk meningkatkan hasil yang dicapai
 - a. Selalu berusaha
 - b. Berusaha
 - c. Jarang berusaha
 - d. Pernah berusaha

- e. Tidak pernah berusaha
- 4. Karyawan PT Dilar Lintas Raya berkomitmen untuk meningkatkan hasil yang dicapai
 - a. Selalu berkomitmen
 - b. Sering berkomitkem
 - c. Jarang berkomitmen
 - d. Pernah perkomitmen
 - e. Tidak pernah berkomitmen
- C. Semangat kerja
 - 5. Karyawan PT Dilar Lintas Raya memiliki semangat kerja yang tinggi
 - a. Sangat tinggi
 - b. Tinggi
 - c. Cukup tinggi
 - d. Rendah
 - e. Sangat rendah
 - 6. Karyawan PT Dilar Lintas Raya meningkatkan semangat kerja dengan memberikan motivasi pada dirinya sendiri
 - f. Selalu meningkatkan
 - g. Sering meningkatkan
 - h. Pernah meningkatkan
 - i. Tidak pernah meningkatkan
 - j. Sangat tidak pernah meningkatkan
- D. Pengembangan diri
 - 7. Karyawan PT Dilar Lintas Raya melakukan pengembangan diri secara berkala
 - a. Selalu melakukan
 - b. Sering melakukan
 - c. Jarang melakukan
 - d. Pernah melakukan
 - e. Tidak pernah melakukan
 - 8. Karyawan PT Dilar Lintas Raya mengikuti pengembangan diri pada saat bekerja
 - a. Selalu mengikuti
 - b. Sering mengikuti
 - c. Jarang mengikuti
 - d. Pernah mengikuti
 - e. Tidak pernah mengikuti
- E. Mutu
 - 9. Karyawan PT Dilar Lintas Raya mengutamakan mutu produk peternakannya
 - a. Selalu mengutamakan
 - b. Sering mengutamakan
 - c. Jarang engutamakan
 - d. Pernah mengutamakan
 - e. Tidak pernah mengutamakan

10. Karyawan PT Dilar Lintas Raya menyediakan produk peternakan yang bermutu
 - a. Selalu menyediakan
 - b. Sering menyediakan
 - c. Jarang menyediakan
 - d. Pernah menyediakan
 - e. Tidak pernah menyediakan
- F. Efisiensi
 11. Karyawan PT Dilar Lintas Raya bekerja dengan efisien
 - a. Selalu
 - b. Sering
 - c. Jarang
 - d. Pernah
 - e. Tidak pernah
 12. Karyawan PT Dilar Lintas Raya mengedepankan efisiensi kerja dibandingkan dengan lainnya
 - a. Selalu
 - b. Sering
 - c. Jarang
 - d. Pernah
 - e. Tidak pernah

5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	4	5	56
5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	52
5	1	4	5	1	4	4	4	4	4	4	4	44
3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	46
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	58
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	44
5	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	52
3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	44
4	5	4	4	5	4	5	5	4	4	5	5	54
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	54
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	46
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
4	2	4	4	2	4	4	3	3	3	4	3	40
5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	52
4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	50
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	54
5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	51
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	52
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	3	5	4	3	5	4	4	4	4	4	4	48
3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	44
5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	52
4	3	3	4	3	3	3	4	4	4	3	4	42
4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	51
4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	50
5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	5	57
215	206	211	215	205	212	206	210	211	210	206	210	2517

REKAPITULASI HASIL KUESIONER VARIABEL X3

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
5	5	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	53
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	2	2	5	5	4	4	5	5	4	4	5	49
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	46
4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	57
4	4	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	55
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	5	5	53
4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	57
3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
5	5	2	5	5	4	4	5	5	4	4	5	53
4	4	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	55
3	2	2	5	1	4	5	5	1	4	5	5	42
3	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	3	42
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
4	4	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	55
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	47
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	4	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	55
4	4	4	3	3	4	5	3	3	4	5	3	45
5	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	52
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	52
3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	46
5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	59
4	4	4	4	2	4	2	4	2	4	2	4	40
4	4	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	55
4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	4	52

4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	52
4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	5	5	53
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	3	3	4	5	5	4	4	5	5	4	4	50
3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	45
3	3	4	4	3	5	4	4	3	5	4	4	46
4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	3	44
3	3	3	5	4	4	4	5	4	4	4	5	48
4	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	43
3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	45
3	3	3	4	5	4	4	4	4	4	4	4	46
4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	57
20	19	19	21	20	21	21	21	20	21	21	21	250
0	7	2	5	6	1	9	5	5	1	9	5	5

REKAPITULASI HASIL KUESIONER VARIABEL Y

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	45
4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	47
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	45
4	4	5	5	4	4	5	5	3	5	5	5	50
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	54
5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	47
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	46
4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	48
4	4	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3	37
4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	47
4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	47
4	4	4	4	4	2	4	5	5	4	4	5	45
4	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	52
5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	54
5	5	5	1	4	5	5	2	5	5	5	2	44

4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	43
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	33
4	5	5	4	5	4	5	4	4	5	5	4	50
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	54
5	5	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	42
5	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	51
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	51
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
4	2	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	5	4	1	5	5	5	5	5	5	50
4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	46
4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	47
5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	51
4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	46
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	53
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
4	4	4	3	5	4	4	3	4	4	4	3	42
4	4	3	4	4	4	4	4	5	5	4	4	45
4	4	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	49
4	4	4	3	3	4	2	2	2	4	2	2	32
4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	43
5	4	3	3	4	3	4	4	3	4	4	4	40
5	5	4	4	4	5	5	4	5	5	5	4	50
216	219	213	203	211	204	216	214	216	222	216	214	2348

LAMPIRAN 3

HASIL SPSS

```
REGRESSION
/MISSING LISTWISE
/STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA
/CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
/NOORIGIN
/DEPENDENT y
/METHOD=ENTER x1 x2 x3.
```

Regression

Notes

Output Created		14-Mar-2024 21:08:40
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	51
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on cases with no missing values for any variable used.
Syntax		REGRESSION /MISSING LISTWISE /STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10) /NOORIGIN /DEPENDENT y /METHOD=ENTER x1 x2 x3.
Resources	Processor Time	00:00:00.047
	Elapsed Time	00:00:00.031
	Memory Required	1940 bytes
	Additional Memory Required for Residual Plots	0 bytes

[DataSet0]

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	motivasi, kerja sana tim, kompetensi ^a		. Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: produktivitas kerja

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.868 ^a	.754	.738	2.53093

a. Predictors: (Constant), motivasi, kerja sama tim, kompetensi

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	922.858	3	307.619	48.023	.000 ^a
	Residual	301.064	47	6.406		
	Total	1223.922	50			

a. Predictors: (Constant), motivasi, kerja sama tim, kompetensi

b. Dependent Variable: produktivitas kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-.717	4.061		-.177	.861
	kerja sama tim	.196	.134	.182	1.464	.150
	kompetensi	.421	.170	.394	2.477	.000
	motivasi	.333	.158	.341	2.102	.000

a. Dependent Variable: produktivitas kerja

LAMPIRAN 4

Tabel Uji t

df=(n-k)	$\alpha = 0.05$	$\alpha = 0.025$
1	6,314	12,706
2	2,920	4,303
3	2,353	3,182
4	2,132	2,776
5	2,015	2,571
6	1,943	2,447
7	1,895	2,365
8	1,860	2,306
9	1,833	2,262
10	1,812	2,228
11	1,796	2,201
12	1,782	2,179
13	1,771	2,160
14	1,761	2,145
15	1,753	2,131
16	1,746	2,120
17	1,740	2,110
18	1,734	2,101
19	1,729	2,093
20	1,725	2,086
21	1,721	2,080
22	1,717	2,074
23	1,714	2,069
24	1,711	2,064
25	1,708	2,060
26	1,706	2,056
27	1,703	2,052
28	1,701	2,048
29	1,699	2,045
30	1,697	2,042
31	1,696	2,040
32	1,694	2,037
33	1,692	2,035
34	1,691	2,032
35	1,690	2,030
36	1,688	2,028
37	1,687	2,026
38	1,686	2,024

42	1,682	2,018
43	1,681	2,017
44	1,680	2,015
45	1,679	2,014
46	1,679	2,013
47	1,678	2,012
48	1,677	2,011
49	1,677	2,010
df=(n-k)	$\alpha = 0.05$	$\alpha = 0.025$
51	1,675	2,008
52	1,675	2,007
53	1,674	2,006
54	1,674	2,005
55	1,673	2,004
56	1,673	2,003
57	1,672	2,002
58	1,672	2,002
59	1,671	2,001
60	1,671	2,000
61	1,670	2,000
62	1,670	1,999
63	1,669	1,998
64	1,669	1,998
65	1,669	1,997
66	1,668	1,997
67	1,668	1,996
68	1,668	1,995
69	1,667	1,995
70	1,667	1,994
71	1,667	1,994
72	1,666	1,993

LAMPIRAN 5

Tabel Uji F

$\alpha = 0,05$ $df_2 = (n - k - 1)$	$df_1 = (k-1)$							
	1	2	3	4	5	6	7	8
1	161,44 8	199,500	215,70 7	224,583	230,162	233,98 6	236,768	238,883
2	18,513	19,000	19,164	19,247	19,296	19,330	19,353	19,371
3	10,128	9,552	9,277	9,117	9,013	8,941	8,887	8,845
4	7,709	6,944	6,591	6,388	6,256	6,163	6,094	6,041
5	6,608	5,786	5,409	5,192	5,050	4,950	4,876	4,818
6	5,987	5,143	4,757	4,534	4,387	4,284	4,207	4,147
7	5,591	4,737	4,347	4,120	3,972	3,866	3,787	3,726
8	5,318	4,459	4,066	3,838	3,687	3,581	3,500	3,438
9	5,117	4,256	3,863	3,633	3,482	3,374	3,293	3,230
10	4,965	4,103	3,708	3,478	3,326	3,217	3,135	3,072
11	4,844	3,982	3,587	3,357	3,204	3,095	3,012	2,948
12	4,747	3,885	3,490	3,259	3,106	2,996	2,913	2,849
13	4,667	3,806	3,411	3,179	3,025	2,915	2,832	2,767
14	4,600	3,739	3,344	3,112	2,958	2,848	2,764	2,699
15	4,543	3,682	3,287	3,056	2,901	2,790	2,707	2,641
16	4,494	3,634	3,239	3,007	2,852	2,741	2,657	2,591
17	4,451	3,592	3,197	2,965	2,810	2,699	2,614	2,548
18	4,414	3,555	3,160	2,928	2,773	2,661	2,577	2,510
19	4,381	3,522	3,127	2,895	2,740	2,628	2,544	2,477
20	4,351	3,493	3,098	2,866	2,711	2,599	2,514	2,447
21	4,325	3,467	3,072	2,840	2,685	2,573	2,488	2,420
22	4,301	3,443	3,049	2,817	2,661	2,549	2,464	2,397
23	4,279	3,422	3,028	2,796	2,640	2,528	2,442	2,375
24	4,260	3,403	3,009	2,776	2,621	2,508	2,423	2,355
25	4,242	3,385	2,991	2,759	2,603	2,490	2,405	2,337
26	4,225	3,369	2,975	2,743	2,587	2,474	2,388	2,321
27	4,210	3,354	2,960	2,728	2,572	2,459	2,373	2,305
28	4,196	3,340	2,947	2,714	2,558	2,445	2,359	2,291
29	4,183	3,328	2,934	2,701	2,545	2,432	2,346	2,278

88	4,188	3,285	2,859	2,579	2,503	2,388	2,308	2,235
89	4,190	3,276	2,888	2,570	2,494	2,380	2,294	2,220
90	4,191	3,267	2,874	2,541	2,485	2,372	2,285	2,217
95	4,118	3,255	2,866	2,534	2,477	2,364	2,277	2,206
97	4,105	3,252	2,859	2,526	2,470	2,356	2,270	2,201
98	4,098	3,245	2,852	2,519	2,463	2,349	2,262	2,194
99	4,091	3,238	2,845	2,512	2,456	2,342	2,255	2,187
10	4,085	3,232	2,839	2,506	2,449	2,336	2,249	2,180
11	4,078	3,226	2,833	2,500	2,443	2,330	2,243	2,174
12	4,073	3,220	2,827	2,504	2,438	2,324	2,237	2,168
13	4,067	3,214	2,822	2,580	2,432	2,318	2,232	2,163
14	4,062	3,209	2,816	2,584	2,427	2,313	2,226	2,157
15	4,057	3,204	2,812	2,579	2,422	2,308	2,221	2,152
16	4,052	3,200	2,807	2,574	2,417	2,304	2,216	2,147
17	4,047	3,195	2,802	2,570	2,413	2,299	2,212	2,143
40	4,043	3,191	2,798	2,566	2,409	2,295	2,207	2,138
48	4,038	3,187	2,794	2,561	2,404	2,290	2,203	2,134
50	4,034	3,183	2,790	2,557	2,400	2,286	2,199	2,130
51	4,030	3,179	2,786	2,553	2,397	2,283	2,195	2,126
52	4,027	3,175	2,783	2,550	2,393	2,279	2,192	2,122
53	4,023	3,172	2,779	2,546	2,389	2,275	2,188	2,119
54	4,020	3,168	2,775	2,543	2,385	2,272	2,185	2,115
55	4,016	3,165	2,773	2,540	2,383	2,269	2,181	2,112
56	4,013	3,162	2,769	2,537	2,380	2,266	2,178	2,109
57	4,010	3,159	2,766	2,534	2,377	2,263	2,175	2,106
59	4,007	3,155	2,764	2,531	2,374	2,260	2,172	2,103
59	4,004	3,153	2,761	2,528	2,371	2,257	2,169	2,100
60	4,001	3,150	2,758	2,525	2,368	2,254	2,167	2,097
61	3,998	3,148	2,755	2,523	2,365	2,251	2,164	2,094
62	3,996	3,145	2,753	2,520	2,363	2,249	2,161	2,092
63	3,993	3,143	2,751	2,518	2,361	2,246	2,159	2,089
64	3,991	3,140	2,748	2,515	2,358	2,244	2,156	2,087
65	3,989	3,138	2,746	2,513	2,356	2,242	2,154	2,084
65	3,986	3,135	2,744	2,511	2,354	2,239	2,152	2,082

LAMPIRAN 6

SK PENELITIAN

LAMPIRAN 7

SURAT IZIN PENELITIAN



PT. DILAR LINTAS RAYA

Jl. Sungai II No 88 Tasikmalaya
Telp. (0265) 343631
Fax. (0265) 337540

Kepada Yth :
Dr.H Yai Rospiu Brata, Drs., M.Si
Direktur Program Pasca Sarjana
Universitas Galuh
Program Studi Manajemen, Administrasi Pendidikan
dan Hukum Terakreditasi BAN PT
di
Tempat

SURAT KETERANGAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Juan Dylan Ramadhan
Jabatan : Direktur PT Dilar Lintas Raya

Dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : Fera Handayani
NIM : 82302223009
Program Studi : Manajemen

- Telah menyelesaikan penelitian pada uraian Manajemen Sumber Daya Manusia pada Perusahaan kami, dengan baik.

Demikian Surat Keterangan ini kami sampaikan, untuk dapat dipergunakan sesuai dengan keperluan.

PT Dilar Lintas Raya

Juan Dylan Ramadhan
Direktur