

**PENGARUH KUALITAS KEHIDUPAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP SEMANGAT KERJA
(Studi pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Ciamis)**

Oleh

DINI DESIANI
NIM. 3402150091

ABSTRAK

Penelitian ini difokuskan pada pengaruh kualitas kehidupan kerja dan motivasi kerja terhadap semangat kerja pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Ciamis. Permasalahan yang dihadapi dalam penelitian ini meliputi: 1) Bagaimana kualitas kehidupan kerja, motivasi kerja, dan semangat kerja pegawai pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Ciamis?; 2) Bagaimana pengaruh kualitas kehidupan kerja terhadap semangat kerja pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Ciamis?; 3) Bagaimana pengaruh motivasi kerja terhadap semangat kerja pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Ciamis?; dan 4) Bagaimana pengaruh kualitas kehidupan kerja dan motivasi kerja terhadap semangat kerja pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Ciamis?. Metode penelitian yang digunakan adalah metode penelitian kuantitatif dengan metode survey explanatory. Sedangkan teknis analisis data yang digunakan penulis yaitu: analisis koefisien korelasi sederhana, analisis koefisien korelasi berganda, koefisien determinasi, analisis regresi linier sederhana dan berganda, uji t serta uji F. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) Kualitas kehidupan kerja mempunyai pengaruh terhadap semangat kerja pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Ciamis; 2) Motivasi kerja mempunyai pengaruh terhadap semangat kerja pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Ciamis.; 3) Kualitas kehidupan kerja dan motivasi kerja mempunyai pengaruh terhadap semangat kerja pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Ciamis.

Kata Kunci: Kualitas Kehidupan Kerja, Motivasi Kerja, dan Semangat Kerja