

ABSTRAK

EFEKTIFITAS SUMBER DAYA MANUSIA DALAM PENGELOLAAN KEUANGAN DESA DI KECAMATAN WANAREJA KABUPATEN CILACAP

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh implementasi yang belum menyeluruh dalam pelaksanaan pengelolaan keuangan desa. Dalam hal pelaksanaan dan penatausahaan keuangan desa ditemukan masih adanya keterlambatan pembayaran pajak. Bendahara belum melakukan pembayaran pajak sesuai dengan transaksi yang dilakukan, walaupun pajak tetap dibayarkan pada tahun anggaran tersebut. Laporan pertanggungjawaban pelaksanaan kegiatan juga sering kali terlambat sampai beberapa bulan sehingga menimbulkan keterlambatan pencairan tahap berikutnya. Adapun tujuan penelitian ini adalah: 1) Untuk menganalisis efektifitas sumber daya manusia di Kecamatan Wanareja Kabupaten Cilacap. 2) Untuk menganalisis pengelolaan keuangan desa di Kecamatan Wanareja Kabupaten Cilacap, 3) Untuk menganalisis efektifitas sumber daya manusia dalam pengelolaan keuangan desa di Kecamatan Wanareja Kabupaten Cilacap.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif atau survey deskriptif, yaitu memaparkan situasi atau peristiwa melalui teks dengan cara mendeskripsikan sebuah variable yang berkaitan dengan masalah dan unit yang diamati. Dan peneliti juga menggunakan desain penelitian kualitatif. Alat pengumpul data yang digunakan dalam penelitian ini meliputi observasi (pengamatan), interview (wawancara), dan dokumentasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa 1) Sumber Daya Manusia dalam pengelolaan keuangan desa di Kecamatan Wanareja, banyak yang mendekati usia pensiun dan mereka kebanyakan tidak efektif lagi dalam melaksanakan pekerjaannya. Hal ini karena tidak menguasai teknologi, mereka tidak bisa komputer. Faktor lain adalah mereka juga tidak cepat tanggap terhadap perubahan regulasi, sehingga susah untuk bisa melaksanakan pekerjaan dengan cepat dan sesuai dengan regulasi yang baru. 2) Mengenai Pengelolaan Keuangan Desa di Kecamatan Wanareja, belum sepenuhnya efektif. Asas dalam pengelolaan keuangan desa seperti yang tercantum dalam Permendagri Nomor 20 Tahun 2018, masih belum bisa terpenuhi secara maksimal, dalam asas tertib dan disiplin anggaran, pemerintah desa masih sering terlambat dalam penyampaian pertanggungjawaban sehingga pencairan termin dana desa berikutnya juga terkadang menjadi mundur. Dari hasil monitoring dan evaluasi yang dilakukan oleh Tim Kecamatan, keterlambatan ini biasanya berkaitan dengan Pengelola Keuangannya. Keterlambatan itu menjadikan asas tertib dan disiplin anggaran sering kali terabaikan. 3) Mengenai Efektifitas Sumber Daya Manusia dalam Pengelolaan Keuangan Desa, Sumber daya manusia sebagai tonggak berjalannya organisasi sangat mempengaruhi pelaksanaan tata kelola administrasi pemerintahan desa. Dalam Pengelolaan Keuangan Desa semua tergantung kepada Manusia yang menjalankannya. Pengelolaan Keuangan Desa akan lebih efektif apabila Sumber Daya Manusia yang menjalankan Tata Kelola Pemerintahan Desa juga paham dan mau terus belajar tentang semua peraturan dan regulasi yang kerap kali berubah. SDM yang berkompeten, mempunyai skill dan pendidikan yang tinggi lebih efektif dalam melaksanakan pengelolaan keuangan desa. Sumber Daya Manusia yang bermutu dan berkualitas lebih bisa menghadapi perubahan yang sangat cepat di era sekarang.

Kata Kunci :Efektivitas, Sumber Daya Manusia, Keuangan Desa

ABSTRACT

THE EFFECTIVENESS OF HUMAN RESOURCES IN VILLAGE FINANCIAL MANAGEMENT IN WANAREJA DISTRICT, CILACAP DISTRICT

This research is motivated by the incomplete implementation of village financial management. In terms of implementation and administration of village finances, it was found that there were still delays in tax payments. The treasurer has not made tax payments in accordance with the transactions carried out, even though taxes are still paid in that fiscal year. Accountability reports for the implementation of activities are also often delayed by several months, causing delays in disbursement of the next stage. The objectives of this research are: 1) To analyze the effectiveness of human resources in Wanareja District, Cilacap Regency. 2) To analyze village financial management in Wanareja District, Cilacap Regency, 3) To analyze the effectiveness of human resources in managing village finances in Wanareja District, Cilacap Regency.

The method used in this research is a descriptive method or descriptive survey, namely describing a situation or event through text by describing a variable related to the problem and unit being observed. And researchers also use a qualitative research design. Data collection tools used in this research include observation, interviews and documentation.

The research results show that 1) Many of the Human Resources in village financial management in Wanareja District are approaching retirement age and most of them are no longer effective in carrying out their work. This is because they do not master technology, they cannot use computers. Another factor is that they also do not respond quickly to changes in regulations, so it is difficult to carry out work quickly and in accordance with new regulations. 2) Regarding Village Financial Management in Wanareja District, it is not yet fully effective. The principles of managing village finances, as stated in Minister of Home Affairs Regulation Number 20 of 2018, are still not being fulfilled optimally. In terms of the principles of order and budget discipline, village governments are often late in delivering accountability so that the disbursement of the next term of village funds is sometimes delayed. From the results of monitoring and evaluation carried out by the District Team, this delay is usually related to the Activity Manager. This delay means that the principles of budgetary order and discipline are often neglected. 3) Regarding the Effectiveness of Human Resources in Village Financial Management, human resources as a cornerstone of the running of an organization greatly influence the implementation of village government administration. In Village Financial Management, everything depends on the humans who run it. Village Financial Management will be more effective if the Human Resources who carry out Village Governance also understand and are willing to continue learning about all the rules and regulations which frequently change. Human resources who are competent, have high skills and education are more effective in carrying out village financial management. High quality human resources are better able to face the very rapid changes in the current era.

Keywords: Effectiveness, Human Resources, Village Finance