

**PENGARUH KARAKTERISTIK ORGANISASI DAN KARAKTERISTIK
PEKERJAAN TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI
(Studi pada Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Ciamis)**

Oleh

MUHAMMAD FAISAL SALEH
NIM. 3402150035

ABSTRAK

Permasalahan yang dihadapi dalam penelitian ini meliputi: 1) Bagaimana pengaruh karakteristik organisasi terhadap prestasi kerja pegawai Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Ciamis?; 2) Bagaimana pengaruh karakteristik pekerjaan terhadap prestasi kerja pegawai Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Ciamis?; 3) Bagaimana pengaruh karakteristik organisasi dan karakteristik pekerjaan terhadap prestasi kerja pegawai Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Ciamis? Adapun tujuan penelitian ini yaitu untuk mengetahui dan menganalisis: 1) Pengaruh karakteristik organisasi terhadap prestasi kerja pegawai Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Ciamis; 2) Pengaruh karakteristik pekerjaan terhadap prestasi kerja pegawai Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Ciamis; 3) Pengaruh karakteristik organisasi dan karakteristik pekerjaan terhadap prestasi kerja pegawai Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Ciamis. Metode penelitian yang digunakan adalah metode penelitian kuantitatif dengan metode penelitian deskriptif korelasional. Sedangkan teknis analisis data yang digunakan penulis dalam penelitian ini yaitu menggunakan koefisien korelasi berganda, koefisien determinasi, uji signifikansi (uji t) dan uji signifikansi (uji F). Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) Karakteristik organisasi berpengaruh positif terhadap prestasi kerja pegawai Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Ciamis. Artinya, apabila karakteristik organisasi mengalami peningkatan maka prestasi kerja pegawai akan mengalami peningkatan, begitupun sebaliknya; 2) Karakteristik pekerjaan berpengaruh positif terhadap prestasi kerja pegawai Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Ciamis. Artinya, apabila karakteristik pekerjaan mengalami peningkatan maka prestasi kerja pegawai akan mengalami peningkatan, begitupun sebaliknya; 3) Prestasi kerja pegawai pada Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Ciamis masih kurang tinggi. Dari hasil analisis diketahui bahwa karakteristik organisasi dan pekerjaan berpengaruh positif terhadap prestasi kerja pegawai Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Ciamis. Artinya, apabila karakteristik organisasi dan pekerjaan mengalami peningkatan maka prestasi kerja pegawai akan mengalami peningkatan, begitupun sebaliknya.

Kata Kunci: Karakteristik Organisasi, Karakteristik Pekerjaan, dan Prestasi Kerja