

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN.....	iv
ABSTRAK	v
SUMMARY	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	9
1.3 Tujuan Penelitian	9
1.4 Kegunaan Penelitian	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
2.1 Perlindungan Hukum	11
2.2 Hukum Ketenagakerjaan	
2.2 Pengertian Persamaan Gender	14
2.3 Tenaga Kerja Wanita	23
2.4 Perlindungan Hak Terhadap Pekerja Perempuan	33
2.4.1 Perlindungan Jam Kerja	35
2.4.2 Perlindungan dalam Masa Haid	36
2.4.3 Perlindungan Selama Cuti Hamil.....	37
2.4.4 Pemberian Lokasi Menyusui.....	38
2.4.5 Pengakuan Kompetensi Kerja.....	38
2.4.6 Larangan melakukan PHK Terhadap Pekerja Perempuan.....	39
2.4.7 Hak atas Pemenuhan Kesehatan Kehamilan dan Biaya Persalinan .	40
2.5 Penelitian Terdahulu	43

2.6 Kerangka Pemikiran.....	44
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	45
3.1 Metode Penelitian.....	45
3.2 Pendekatan Penelitian	46
3.3 Fokus Penelitian.....	46
3.4 Lokasi Penelitian.....	48
3.5 Jenis dan Sumber Data	48
3.6 Teknik Pengumpulan Data.....	49
3.7 Teknik Analisis Data.....	51
3.8 Keabsahan Data.....	53
3.9 Sistematika Penulisan	54
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	56
4.1 Hasil Penelitian	56
4.1.1 Gambaran Umum Kota Tasikmalaya.....	57
A. Kondisi Geografis Kota Tasikmalaya	57
B. Kondisi Demografi Kota Tasikmalaya	59
C. Kondisi Perekonomian	63
D Kondisi Ketenagakerjaan.....	65
4.1.2 Perlindungan Hukum Terhadap Pekerja Wanita Hamil Dihubungkan Dengan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan Di Wilayah Kota Tasikmalaya.....	67
4.1.3 Faktor Pendorong dan Penghambat Perlindungan Hukum Terhadap Pekerja Wanita Hamil Dihubungkan Dengan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan Di Wilayah Kota Tasikmalaya.....	75
1. Faktor Hukum.....	76
2. Faktor Penegak Hukum	77
3. Faktor Sarana dan Fasilitas	78
4. Faktor Masyarakat	82
5. Faktor Kebudayaan.....	82
4.2 Pembahasan.....	83

4.2.1 Perlindungan Hukum Terhadap Pekerja Wanita Hamil Dihubungkan Dengan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan Di Wilayah Kota Tasikmalaya.....	83
4.2.2 Faktor Pendorong dan Penghambat Perlindungan Hukum Terhadap Pekerja Wanita Hamil Dihubungkan Dengan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan Di Wilayah Kota Tasikmalaya.....	
1. Faktor Hukum.....	87
2. Faktor Penegak Hukum	87
3. Faktor Sarana dan Fasilitas	89
4. Faktor Masyarakat	89
5. Faktor Kebudayaan.....	89
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	91
5.1 Kesimpulan	91
5.2 Saran.....	92
DAFTAR PUSTAKA	94
LAMPIRAN.....	97

DAFTAR TABEL

TABEL.1. Rencana Strategi dan Arah Kebijakan Kota Tasikmalaya Tahun 2018-2023 Misi III : Meningkatkan Kesejahteraan Sosial	86
TABEL 2. Matriks Fokus Kajian Penelitian	86
TABEL 3. Jumlah Penduduk Menurut Umur dan Jenis Kelamin.....	59
TABEL 4. Jumlah Kepadatan Penduduk Setiap Kecamatan.	60
TABEL 5. Jumlah Penduduk dan Laju Pertumbuhan Penduduk Menurut Kecamatan di Kota Tasikmalaya, 2021	61
TABEL 6. Potensi Industri dan Perdagangan Kota Tasikmalaya.....	62
TABEL 7. Laju Pertumbuhan Ekonomi.....	63
TABEL 8. Jumlah Penduduk Miskin Kota Tasikmalaya.....	64
TABEL 9. Keadaan Ketenagakerjaan Kota Tasimalaya.....	53
TABEL 10. Data Pemutusan Hubungan Kerja Kota Tasikmalaya	73

DAFTAR GAMBAR

GAMBAR 1 Kerangka Pemikiran	31
GAMBAR 2. Metode Analisis Interaktif.....	52
GAMBAR 3. Peta Kota Tasikmalaya	58