

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian melalui observasi dan wawancara maka dapat ditarik kesimpulan bahwa strategi Dinas Tenaga Kerja dalam meningkatkan kompetensi Calon Tenaga Kerja di Kabupaten Ciamis. masih kurang optimal, hal ini dapat dilihat dari Dalam dimensi Formulasi strategi dengan indikator Adanya Perencanaan Strategi, Dinas Tenaga Kerja masih perlu meningkatkan aksesibilitas pelatihan bagi masyarakat yang tinggal di daerah terpencil atau kurang berkembang. Berdasarkan data tahun 2023, jumlah peserta program pelatihan kejuruan yang diselenggarakan oleh Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Ciamis sebanyak 1.200 orang. Jumlah ini masih tergolong kecil jika dibandingkan dengan jumlah calon tenaga kerja di Kabupaten Ciamis yang mencapai 200.000 orang. Selain itu, program pelatihan kejuruan yang diselenggarakan oleh Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Ciamis masih belum sepenuhnya mengacu pada standar kompetensi yang berlaku. Akibatnya, lulusan program pelatihan tersebut belum sepenuhnya siap untuk bekerja di dunia kerja. Hal ini menunjukkan bahwa program pelatihan yang ada belum sepenuhnya menjangkau semua calon tenaga kerja yang membutuhkan pelatihan tersebut.

Selanjutnya dalam dimensi Implementasi Strategi dengan indikator Adanya Program tambahan dan pelatihan Calon tenaga kerja di Kabupaten Ciamis. program pelatihan cenderung terlalu umum dan kurang spesifik, sehingga tidak mencakup pelatihan untuk industri kreatif atau teknologi terbaru yang sedang berkembang. Hal ini menyoroti perlunya lebih banyak diversifikasi dalam program pelatihan untuk mencakup berbagai sektor industri yang relevan. Kemudian Dimensi Evaluasi Strategi dengan Indikator Adanya pengukuran dan Evaluasi Kinerja. Dinas Tenaga Kerja mengukur Kinerja dilakukan dengan Rapat internal yang diadakan secara berkala untuk terus memantau dan mengevaluasi efektivitas strategi yang diterapkan, serta mengadaptasinya sesuai dengan kebutuhan dan perkembangan terkini.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil penelitian dan observasi yang dilakukan, peneliti menyampaikan saran agar dalam pelaksanaan meningkatkan kompetensi Calon Tenaga Kerja di

Kabupaten Ciamis dapat berjalan dengan optima, maka peneliti menyarankan sebagai berikut :

Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Ciamis

1. Hendaknya adanya peningkatan fasilitas pelatihan dengan menyediakan peralatan yang sesuai dengan standar industri terbaru. Hal ini akan membantu calon tenaga kerja mendapatkan pengalaman praktis yang relevan dengan kebutuhan industri saat ini.
2. Hendaknya adanya kerjasama dengan industri lokal untuk menyelenggarakan program magang dan on-the-job training. Ini akan memberikan kesempatan kepada calon tenaga kerja untuk mendapatkan pengalaman kerja langsung dan meningkatkan keterampilan praktis mereka
3. Hendaknya adanya program pelatihan di bidang teknologi terbaru seperti *digital marketing, coding, dan e-commerce*, untuk mempersiapkan calon tenaga kerja menghadapi perkembangan teknologi dan tren pasar kerja
4. Hendaknya adanya peningkatan penggunaan media sosial dan platform digital lainnya untuk menyebarkan informasi mengenai program pelatihan dan peluang kerja. Hal ini akan membantu calon tenaga kerja mendapatkan informasi secara cepat dan luas
5. Hendaknya adanya kampanye edukasi yang menjelaskan pentingnya pelatihan dan peningkatan keterampilan untuk meningkatkan kesadaran masyarakat dan partisipasi dalam program-program yang disediakan
6. Hendaknya adanya peningkatan efisiensi penggunaan anggaran yang ada dan mencari sumber pendanaan tambahan dari pemerintah pusat atau lembaga donor untuk mendukung pelaksanaan program pelatihan yang lebih luas dan berkualitas

Pemerintah Daerah Kabupaten Ciamis:

1. Hendaknya Mendukung program pelatihan: Memberikan bantuan pendanaan dan kebijakan yang mendukung program pelatihan yang diselenggarakan oleh Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Ciamis.
2. Hendaknya adanya peta kebutuhan tenaga kerja: Mengidentifikasi kebutuhan tenaga kerja di berbagai sektor industri untuk membantu menentukan fokus program pelatihan.
3. Hendaknya adanya Peningkatan koordinasi: Berkolaborasi dengan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Ciamis, industri lokal, dan lembaga pendidikan untuk mengembangkan program pelatihan yang efektif dan sesuai dengan kebutuhan industri.

4. Hendaknya adanya Mendorong partisipasi masyarakat: Meningkatkan kesadaran masyarakat tentang pentingnya pelatihan dan peningkatan keterampilan untuk meningkatkan daya saing dan peluang kerja mereka.

Dengan implementasi saran-saran ini, diharapkan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Ciamis dan Pemerintah Daerah Kabupaten Ciamis dapat lebih efektif dalam meningkatkan kompetensi calon tenaga kerja, sehingga Calon Tenaga Kerja dapat bersaing di pasar kerja yang semakin kompetitif dan mendukung perkembangan ekonomi lokal.