

DAFTAR PUSTAKA

- Abraham, D. O., Mas'ud, A., & Sabilalo, M. A. (2023). Pengaruh Penerapan Fungsi Manajemen Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Kolaka Timur. *Neraca: Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi*, 1(2), 188-195.
- Arafah, N., & Indahingwati, A. (2019). Pengaruh Pelatihan, Kompensasi Dan Displin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Cv Zulfa Tailor Surabaya. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM)*, 8(4).
- Ardiani, F. (2018). Hubungan antara efikasi diri dengan kepuasan kerja pada karyawan bank pembiayaan rakyat syariah. *Character Jurnal Penelitian Psikologi*, 5(2).
- Ariani, S. (2022). Analisis Motivasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Bidang Hukum Polda Sulsel Melalui Kepuasan Kerja (Doctoral Dissertation, Universitas Bosowa).
- Cahyadi, W. (2022). Pengaruh Efikasi Diri Terhadap Keberhasilan. PT Inovasi Pratama Internasional.
- Darna, N., Mulyatini, N., Setiawan, I., Budianto, A., & Sukomo. (2023). Metode Penelitian. In Deepublish. Deepublish.
- Delya, J. F. (2020). Pengaruh Quality Of Work Life Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt Pln Unit Pelaksana Pengatur Beban Jawa Barat Di Bandung (Doctoral dissertation, Universitas Pendidikan Indonesia).
- Dessler. (2021). Pengaruh Pelatihan Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Roy Sentoso Collection Yogyakarta. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen (JBM)*, 93-105.
- Dian, N., & Lina, N. (2020). Pengaruh Komunikasi, Disiplin, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pt. Extrupack Bekasi Barat. *S1 Manajemen*, 1-24.
- Dimas Fajar, W. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Beban Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Kasus pada Karyawan Perumda Dharma Jaya) (Doctoral dissertation, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Jakarta).
- Elfiyah, E. (2022). Konservatisme Akuntansi Yang Dideterminasi Oleh Growth Opportunity Dan Leverage (Studi Empiris Pada Perusahaan Manufaktur Sub Sektor Makanan Dan Minuman Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia Periode 2018-2021) (Doctoral dissertation, Universitas Komputer Indonesia).

- Ferdian, G. A., Septyarini, E., Herawati, J., & Lysander, M. A. S. (2023). Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Guru Serta Staff Tata Usaha SMA Negeri 2 Playen Gunungkidul. *Swabumi*, 11(1), 63-72.
- Hafidzoh, I. (2020). Hubungan Antara Dukungan Sosial Teman Sebaya Dan Dukungan Sosial Orang Tua Terhadap Efikasi Diri Mahasiswa Psikologi Islam Dalam Menyusun Skripsi Di Iain Kediri (Doctoral dissertation, IAIN Kediri).
- Handayani, D. (2019). Pengaruh pendidikan dan pelatihan, motivasi, serta lingkungan kerja terhadap kinerja guru SMK Negeribanyuasin. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 6(2), 140-150.
- Hidayat, K. J., Tewal, B., & Sendow, G. M. (2023). Pengaruh Self Efficacy, Disiplin Kerja, Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Kantor Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kota Bitung Selama Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 11(3), 90-101.
- Husein Umar. (2013). Penerapan Economic Order Quantity (EOQ) Pada PT Perkebunan Nusantara VIII. *Jurnal Bisnis Dan Akuntansi*, 172.
- Ichsan, R. N., SE, M., Lukman Nasution, S. E. I., & Sarman Sinaga, S. E. (2021). *Bahan Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)*. CV. Sentosa Deli Mandiri.
- Ilmi, S. N. (2016). Pengaruh Biaya Pencegahan Dan Biaya Penilaian Terhadap Jumlah Produk Cacat (Studi Pada PT. Berdikari Metal Engineering) (Doctoral dissertation, Fakultas Ekonomi Unpas).
- Indriani, I. I. (2021). Manajemen Wisata Religi pada Makam Ki Ageng Selo, Desa Selo, Kecamatan Tawangharjo, Kabupaten Grobogan (Doctoral dissertation, IAIN Kudus).
- Inkha Rhosyada, V. I. A. (2021). Pengaruh Fasilitas Ruang Tunggu Terhadap Kenyaman Penumpang Di Bandar Udara Internasional Banyuwangi (Doctoral dissertation, STTKD Sekolah Tinggi Teknologi Kedirgantaraan Yogyakarta).
- Irawan, T. P. (2022). Analisis Manajemen Properti pada Bangunan Kantor Pelayanan Pajak Pratama Sukabumi (Doctoral dissertation, Politeknik Keuangan Negara STAN).
- Islamy, F. J. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap Kinerja Dosen Tetap Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Membangun. *Jurnal Indonesia Membangun*, 18(02), 30-44.
- Judge, R. dan. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja Kayawan Terhadap Kinerja Dosen Tetap Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Membangun (Studi Kasus pada Dosen Tetap Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Membangun Tahun 2019). *Jurnal Indonesia Membangun*, 18(2), 120.

- Kustyani, A. N. (2020). Pengaruh Efikasi Diri Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Di Kantor Pos 40000 Kota Bandung (Doctoral dissertation, Universitas Pendidikan Indonesia).
- Lodjo, F. S. (2013). Pengaruh pelatihan, pemberdayaan dan efikasi diri terhadap kepuasan kerja. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 1(3).
- Luthans. (2015). Peningkatan Efektivitas Kerja melalui Perbaikan Pelatihan, Penjaminan Mutu, Kompetensi Akademik dan Efikasi Diri dalam Organisasi Pendidikan. *Manageria: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 3(1), 69-85.
- Milah, A. A. R. S. (2020). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Semangat Kerja. *Repositori Universitas Siliwangi*, 1-152.
- Mubarok, R. (2019). Pelaksanaan Fungsi-Fungsi Manajemen Dalam Peningkatan Mutu Lembaga Pendidikan Islam. *Al-Rabwah*, 13(01), 27-44.
- Muslimin, U. (2021). Pengaruh Retailing Mix Terhadap Keputusan Pembelian. *Amsir Management Journal*, 1(2), 81-92.
- Nadirah, S. P., Pramana, A. D. R., & Zari, N. (2022). metodologi penelitian kualitatif, kuantitatif, mix method (mengelola Penelitian Dengan Mendeley dan Nvivo). CV. Azka Pustaka.
- Naibaho, A. R., & Yusra, Z. (2023). Hubungan Kepuasan Kerja dan Subjective Well-Being Pada Karyawan PT. X di Kota Bukittinggi. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 7(2), 13211-13218.
- Na'iem, I. N. (2022). Pengaruh stres kerja terhadap self efficacy dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening: Studi di Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM Pemerintah Kota Batu (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim).
- Nurhasanah, N. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Perusahaan Perseorangan Mabarroh Cahaya Megah Di Bandung (Doctoral dissertation, Universitas Widyatama).
- Nurodin. (2019). Pengaruh Self-Efficacy, Motivasi Dan Social Support Terhadap Burnout Akademik Pada Mahasiswa Dalam Perkuliahan Online Di Masa Pandemi Covid-19. *Suparyanto Dan Rosad (2020)*, 5(3), 100.
- Nuruddin, I. (2014). Hubungan Antara Self-Efficacy Dengan Perilaku Prokrastinasi Akademik pada Siswa MA Al-Hidayah Wajak Malang. *Jurnal Fakultas Psikologi UIN Maliki Malang*, 1.
- Paul Hersey dan Kenneth H. Blanchard. (2021). Pelaksanaan Fungsi-Fungsi Manajemen Dalam Peningkatan Mutu Lembaga Pendidikan Islam. In *Al-Rabwah (Vol. 13, Issue 01)*.
- Pratiwi, K. (2022). Pengaruh Self-Efficacy, Motivasi Dan Social Support Terhadap Burnout Akademik Pada Mahasiswa Dalam Perkuliahan Online Di Masa

- Pandemi Covid-19 (Studi Kasus Mahasiswa STIE Indonesia Jakarta) (Doctoral dissertation, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Jakarta).
- Puji Rahayu, S. I. N. T. A. (2021). Pengaruh Karakteristik Individu Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Angkasa Pura Di Bandar Udara Yogyakarta Internasional Airport (Doctoral dissertation, STTKD Sekolah Tinggi Teknologi Kedirgantaraan Yogyakarta).
- Puspita, D. A. (2022). Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention (Studi Empiris Pada Karyawan Trio Plaza Swalayan Magelang) (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Magelang).
- Robbins. (2017). Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Perawat Rsud Pantura M.a. Sentot Patrol Indramayu. 170.
- Romadloniyah, A. L., & Prayitno, D. H. (2018). Pengaruh Persepsi Kemudahan Penggunaan, Persepsi Daya Guna, Persepsi Kepercayaan, Dan Persepsi Manfaat Terhadap Minat Nasabah Dalam Menggunakan E-Money Pada Bank Bri Lamongan. *Jurnal Penelitian Ekonomi dan Akuntansi (JPENSI)*, 3(2), 699-â.
- Ruswadi, I., Masliha, M., & Supriatun, E. (2022). Hubungan Efikasi Diri Dengan Tingkat Kecemasan Mahasiswa D3 Keperawatan Menghadapi Ujian Akhir. *Jurnal Ilmiah Kedokteran dan Kesehatan*, 1(2), 32-43.
- Saifana, S., Abbas, D. S., Hamdani, H., & Basuki, B. (2022). Pengaruh Kompleksitas Perusahaan, Jenis Industri, Profitabilitas Klien, Ukuran Perusahaan Dan Komisaris Independen Terhadap Fee Audit. *Jumbiwira: Jurnal Manajemen Bisnis Kewirausahaan*, 1(3), 11-23.
- Salehan, Y. S. A. R. S., Primadi, D. K. H. H., & Magdalena, C. S. I. H. K. (2022). Faktor Determinan Kinerja Karyawan pada Suku Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kotamadya Jakarta Pusat. *Jurnal Kewarganegaraan*, 6(3).
- Saripuddin, J., & Handayani, R. (2017). Pengaruh disiplin dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Kemasindo Cepat Nusantara Medan. *Kumpulan Jurnal Dosen Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara*, 8(10), 419-428.
- Simanjuntak, F. (2021). Pengaruh Efikasi Diri Dan Knowledge Sharing Terhadap Kepuasan Kerja Guru Smp Negeri Di Kota Bogor (Doctoral Dissertation, Universitas Negeri Jakarta).
- Sudrartono, T. (2021). Pengaruh Harga Terhadap Keputusan Pembelian Ulang Aksesoris Pakaian di Toko Mingka Bandung. *VALUE*, 2(1), 57-66.
- Sugiyono. (2014). Pengaruh Komunikasi, Disiplin, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pt. Extrupack Bekasi Barat. *Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia*.

- Sugiyono. (2015). Pengaruh Biaya Pencegahan dan Biaya Penilaian terhadap Jumlah Produk Cacat.
- Sugiyono. (2017). Pengaruh Karakteristik Individu Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Angkasa Pura Di Bandar Udara Yogyakarta Internasional Airport. Pengaruh Karakteristik Individu Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Angkasa Pura Di Bandar Udara Yogyakarta Internasional Airport, 35–43.
- Sugiyono. (2020). Pengaruh Fasilitas Ruang Tunggu Terhadap Kenyamanan Penumpang di Bandar Udara Internasional Banyuwangi. *Jurnal Sekolah Tinggi Teknologi Kedirgantaraan Yogyakarta.*, 6–22.
- Sugiyono. (2022). pengaruh Self efficacy, Motivasi, Social support terhadap burnout akademik pada mahasiswa secara. *Jurnal Stei*, 2020, 43–54.
- Sukma. (2020). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Self Efficacy Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening.
- Sunarta, S. (2019). Pentingnya kepuasan kerja. *Efisiensi: Kajian Ilmu Administrasi*, 16(2), 63-75.
- Sundah, M. N., Jan, A. H., & Karuntu, M. M. (2019). Penerapan economic order quantity (eoq) pada pt. woloan permai perkasa. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 7(4).
- Suryati, S. (2021). Gaya Kepemimpinan Servant Leadership, Kepuasan Kerja, Loyalitas Kerja Terhadap Komitmen Organisasional (Studi Kasus Pada Kantor Bpkad “Badan Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah) Kabupaten Mappi. *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 2(2), 1002-1018.
- Syahputra, T. R. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Artha Cipta Selaras (Doctoral dissertation).
- Terhadap, P. I. M., Dan, K., & Karier, P. (2017). *Jurnal Manajemen , Bisnis dan Organisasi*. I(1), 1–11.
- Thahir, T., Indriyani, N., & Bunyamin, B. (2022). Pengaruh Pemberdayaan dan Efikasi Diri terhadap Kinerja Karyawan. *YUME: Journal of Management*, 5(3), 326-340.
- Tiara, A. (2022). Analisa Pengaruh Pelatihan, Disiplin Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bank Mandiri Kcu Jakarta Cikini (Doctoral dissertation, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Jakarta).
- Wahyuningsih, S. (2019). Pengaruh pelatihan dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan. *Warta Dharmawangsa*, 13(2).
- Wibowo, C. A. (2021). Pengaruh Pelatihan Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Roy Sentoso Collection Yogyakarta. *Jurnal Bisnis dan Manajemen (JBM)*, 93-105.

Zimmerman dalam Flora Puspitaningsih. (2016). Pengaruh Self Efficacy, Disiplin Kerja, Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Kantor Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kota Bitung Selama Masa Pandemi Covid-19. Jurnal EMBA, 11(3), 90–101.