



## DAFTAR ISI

<b>LEMBAR PENGESAHAN</b>	
<b>LEMBAR PERSETUJUAN</b>	
<b>LEMBAR PERNYATAAN</b>	
<b>ABSTRAK</b>	
<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>i</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>iii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>v</b>
<b>DAFTAR GAMBAR .....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>vii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Penelitian .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	8
1.3 Tujuan Penelitian .....	8
1.4 Kegunaan Penelitian .....	8
1.4.1 Secara Teoritis .....	9
1.4.2 Secara Praktis .....	9
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>11</b>
2.1 Penelitian Terdahulu .....	11
2.2 Landasan Teori .....	14
2.2.1 Kepemimpinan Transformasional .....	14
2.2.1.1 Pengertian Kepemimpinan .....	14

2.2.1.2 Ciri-Ciri Kepemimpinan.....	16
2.2.1.3 Pengertian Gaya Kepemimpinan.....	18
2.2.1.4 Indikator Gaya Kepemimpinan .....	18
2.2.1.5 Tipe/Macam Gaya Kepemimpinan .....	21
2.2.1.6 Pengertian Kepemimpinan Transformasioal .....	24
2.2.1.7 Prinsip-Prinsip Kepemimpinan Transformasional .	26
2.2.1.8 Fungsi Kepemimpinan Dalam Organisasi.....	28
2.3 Kerangka Pemikiran .....	30
2.4 Proposisi .....	35
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>36</b>
3.1 Desain Penelitian .....	36
3.2 Operasionalisasi Konsep .....	37
3.3 Data dan Sumber Data .....	39
3.4 Teknik Pengumpulan Data .....	41
3.5 Teknik Pengolahan/Analisis Data .....	42
3.6 Jadwal Penelitian .....	44
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>45</b>
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian .....	45
4.1.1 Gambaran Umum Desa Subang Kecamatan Subang Kabupaten Kuningan.....	45
4.1.2 Struktur Organisasi Pemerintah Desa Subang Kecamatan Subang Kabupaten Kuningan.....	46

4.1.3 Kedudukan, Tugas dan Fungsi Pemerintah Desa	
Subang Kecamatan Subang Kabupaten Kuningan .....	47
4.1.4 Karakteristik Informan .....	57
4.2 Pembahasan .....	58
4.2.1 Memandang Organisasi Sebagai Suatu Sistem .....	59
4.2.2 Menetapkan dan Mengkomunikasikan Strategi	
Organisasi .....	62
4.2.3 Melembagakan Sistem Manajemen .....	66
4.2.4 Mengembangkan Dan Melatih Semua yang Terkait	
Dengan Proses Manajemen .....	70
4.2.5 Memberdayakan Individu-Individu Dan Tim-Tim.....	74
4.2.6 Mengukur Dan Mengawasi Proses .....	78
4.2.7 Mengakui Dan Memberikan Penghargaan Kepada	
Peningkatan kinerja Yang terjadi Seacara	
Terus-menerus .....	85
4.2.8 Menginspirasi Perubahan Secara Terus-Menerus	
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>90</b>
5.1 Kesimpulan .....	90
5.2 Saran .....	90
5.2.1 Saran Praktis .....	91
5.2.2 Saran Akademis .....	91
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>92</b>
<b>LAMPIRAN-LAMPIRAN</b>	

