

## DAFTAR PUSTAKA

- Abel, Adigun, and Okoiye. O. Emmanuel. 2012. *Effects of Emotional Intelligence and Stress Management Training on Job Performance of Non Academic Staff of Lagos State University Nigeria*. European Journal of Educational Studies. Vol. 4. No. 3; hh. 319-31. Mathieu dan Zajac, dalam Miao dan Kim, 2009.
- Ahmad Shalahuddin. 2013. *Pengaruh Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Dan Kinerja Karyawan Pt. Sumber Djantin Di Kalimantan Barat*. Jurnal Manajemen Teori dan Terapan Tahun 6. No. 1, April 2013
- Amelia Rahma Iresa, Hamidah Nayati Utami, Arik Prasetya. 2015. *Pengaruh Konflik Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk Witel Malang)*. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Vol. 23 No. 1 Juni 2015.
- Aminah, dkk. 2016. *Pengaruh Faktor Gender Terhadap Kinerja Dosen Perguruan Tinggi Swasta Di Kota Semarang*. MEDIA EKONOMI DAN MANAJEMEN Vol. 31 No. 1 Januari 2016
- Aminah, Siti., Suprpti, Sri., dan Hikmah. 2016. *Pengaruh Faktor Gender Terhadap Kinerja Dosen Perguruan Tinggi Swata Di Kota Semarang*. Media Ekonomi dan Manajemen. ISSN: 0854-1442. Vol. 31 (1): hal. 39-47.
- Apriliani, 2013 Susanti, 2015. Tim Pusat Studi Wanita Universitas Udayana, 2003 Byars dan Rue (1988)
- Arif Yusuf Hamali. 2016. *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Center for Academic Publishing Service
- Aryani, I G. A. A., 2002, *Mengenal Konsep Gender (Permasalahan dan Implementasinya dalam Pendidikan)*.
- Aryani, N., 2002, *Gender dan Permasalahan*, Pusat Studi Wanita Universitas Udayana Denpasar
- Darmawan, Didit. 2013. *Prinsip- Prinsip Perilaku Organisasi*. Surabaya: Pena Semesta
- Darna, N., & Herlina, E. (2018). *Memilih Metode Penelitian Yang Tepat: Bagi Penelitian Bidang Ilmu Manajemen*. *Jurnal Ekonologi Ilmu Manajemen*, 5(1), 287;292.
- Doris, Onuoha, Uloma, Samuel, Toyosi Daniel and Ojo, Adebawale Ifeoluwa. 2014. *Gender And Komitmen Organisasional: A Study Of Library Staff In*

- Private University Libraries In Ogun State, Nigeria*. Journal of New Media and Mass Communication. Vol. 1, No. 1, hh. 12-19
- Dr. Johny Taroreh, M. (2018). *Pemberdayaan Masyarakat, Komitmen Organisasional, Learning Organization*, (Studi kasus UMKM). Manado: Yayasan Makaria Waya
- Fakih, Mansour. 2016. *Analisis Gender dan Transformasi Sosial*. Cetakan ke-15, Penerbit :INSIST Press. Jakarta
- Gibran, K. 2019. *Pengaruh Gender dan Komitmen Terhadap Kepuasan Kerja Dosen Di Internasional Women University*. Jurnal Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Komputer Indonesia Bandung. Tersedia : <https://elibrary.unikom.ac.id/> [19 Feb 2020]
- Hamali, Arif Yusuf. 2016. *Pemahaman Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS
- Hubeis, Aida Vitayala S., 2010, *Pendekatan Gender dan Pembangunan dalam Pemberdayaan Perempuan dari Masa ke Masa*, Bogor: IPB Press.
- Imanni, R. N., & Witjaksono, A. D. (2014). *Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Melalui Motivasi*. Jurnal Ilmu Manajemen, Vol. 2 No.3 Hal 1080-1094
- Iswati, Sri. 2017. “*Pengaruh Komitmen Profesional, Tipe Kepribadian, Gender Terhadap Kepuasan Kerja Akuntan Publik*.” EQUITAS (Jurnal Ekonomi Dan Keuangan) 12 (1): 37.
- JS Hasibuan, B Silvy. *Pengaruh disiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan* Prosiding Seminar Nasional USM Vol 2 (1), 134-147.
- Kuntari, Yeni dan Kusuma, Indra Wijaya. 2001. *Pengalaman Organisasi, Evaluasi Terhadap Kinerja dan Hasil Karir pada Kantor Akuntan Publik: Pengujian Pengaruh Gender*. Jurnal Ekonomi dan Bisnis Indonesia. Vol. 16 (1): hal. 74-87.
- Malayu S.P Hasibuan. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Edisi Revisi). Jakarta : PT. Bumi Aksara
- Malayu S. P. Hasibuan Tahun 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Mangkunegara (2018). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan*. Vol 1(1), 9–25.

- Miao, Ren-Tao dan Heung-Gil Kim. 2009. *Gender as a Moderator of the Relationship between Organizational Citizenship Behaviors and Team Effectiveness in China*. Asian Social Science. Vol. 5, No. 10, hh. 98-108.
- Mulia, 2004. *Women's Studies Encyclopedia* Jakarta: Gramedia Pustaka Utama. Cet. I.
- Muliana, D. 2020. Pengantar Manajemen. Yayasan Kita Menulis.
- Naqvi, Raza. et al., 2013. *Impact Of Gender Diversity On Team Performance: The Moderating Role Of Organizational Culture In Telecom Sector Of Pakistan*. Asian Journal Of Social Sciences & Humanities. Vol. 2 No. 4 November 2013, hh. 228- 235.
- Ngao, Edward and Charles Mwangi. 2013. *Effects of Managing Gender of Employees in Enhancing Organizational Performance. A Case Study of Kenya Ports Authority*. European Journal of Business and Management Vol.5, No.21, 2013, hh.1-7. Ngaoi dan Mwangi, 2013
- Novita, Bambang Swasto dan Sunuharjo Ika Ruhana. 2016. *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk Witel Jatim Selatan, Malang)*. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Vol. 34 No. 1 Mei 2016
- Nurul Qomarianing Purnama, Bambang Swasto, Sunuharyo Arik Prasetya. 2016. *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Bank BRI cabang Kawi Malang)*. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Vol. 40 No.2 November 2016
- Okto Abrivianto P, Bambang Swasto, Hamidah Nayati Utami Fakultas Ilmu Adminstras. 2014. *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada karyawan bagian HRD PT. Arthawena Sakti Gemilang Malang)*. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Vol. 7 No. 2 Januari 2014.
- Ramdani, R. 2021. *Pengaruh Profesionalisme Dan Komitmen Organiasai Terhadap Kinerja Karyawan*. Skripsi pada Program Studi Manajemen FE Unigal. Tidak diterbitkan
- Robbins, S. P. (2006). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT. Indeks, Kelompok Gramedia
- Robbins, S. P., & Timothy A. Judge. (2016). *Perilaku Organisasi Organizational Behavior*, Jakarta: Salemba Empat.

- Ruky, A. S., 2002, Sistem Manajemen Kinerja, PT. Gramedia Pustaka Utama, Jakarta ‘
- Sarrah Apriliana, Djamhur Hamid, Moehammad Soe’oed Hakam. 2013. *Pengaruh Motivasi Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Vol. 1 No. 1 April 2013.
- Sembiring B, (2020) *Analisis Kinerja Pegawai Kantor Dinas Kearsipan Dan Perpustakaan Kabupaten Karo*. Skripsi thesis, Universitas Quality.
- Seymour, J. M., 1991, AID University Linkages for Agricultural Development, Journal of Higher Educations, Vol. 62, No.3.
- Siahaya, S,L. 2018. *Pengaruh Gender Dan Lama Usaha Terhadap Produktifitas*. Jurnal Maneksi. Vol 7(2)
- Simamora, H., 2003, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, STIE YKPN, Yogyakarta
- Siti musdah Mulia, *Islam dan inspirasi kesetaraan gender*, Yogyakarta: Kibra Press, 2007
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Kualitatif, Kuantitatif, dan R & D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Kualitatif, Kuantitatif, dan kombinasi (Mixed Method)*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono, 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta..
- Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Kualitatif*. Bandung: CV.Alfabeta. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sulistyowati, Y. 2020. *Kesetaraan Gender dalam Lingkup Pendidikan dan Tata Sosial*. Ijougs: Indonesian Journal of Gender Studies. Vol 1 (2)
- Sunyoto, Danang. 2015. *Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Center for Academic Publishing Service
- Sutanto, Edy M. 2015. *Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Berdasarkan Karakteristik Individual*. Jurnal Bisnis dan Manajemen Vol. 9, No. 1 Januari 2015 Hal. 56 - 70.

- Syamsuddin. 2017. *Penerapan Fungsi-Fungsi Manajemen dalam Meningkatkan Mutu Pendidikan*. Jurnal Idaarah, Vol. 1, No. 1. Hal.64.
- Tiara Putri Usmany, Djamhur Hamid dan Hamidah Nayati Utami. 2016. *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional Dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Pabrik Gondorukem dan Terpentin Sukun Perum Perhutani Kesatuan Bisnis Mandiri Industri Gondorukem dan Terpentin II, Ponorogo)*. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Vol. 37 No. 2 Agustus 2016
- Utami, dkk. 2020. peran gender sebagai variabel moderasi pada model komitmen organisasional, organizational citizenship behavior dan kinerja karyawan. Open Journal Systems: Vol.14 No.12 Juli 2020.
- Utami, N.M.S, Sapta, I.K.S, Astakoni, I.M.P, & Nursiani, N.P. 2020, Peran Gender Sebagai Variabel Moderasi Pada Model Komitmen Organisasional Organizational Citizenship Behavior Dan Kinerja Karyawan, Jurnal KNTT Cendana E-Jurnal Binawakya 14 (12), 3551-3568