

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Identifikasi dan Rumusan Masalah.....	8
1.2.1. Identifikasi Masalah.....	8
1.2.2. Rumusan Masalah.....	8
1.3. Tujuan Penelitian	9
1.4. Manfaat Penelitian	9
1.4.1. Manfaat Teoritis.....	9
1.4.2. Manfaat Praktis	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	
2.1. Kajian Pustaka	11
2.1.1. Teori Ilmu Manajemen	11
2.1.1.1. Pengertian Manajemen	11
2.1.1.2. Fungsi-Fungsi Manajemen	12
2.1.2. Manajemen Sumber Daya Manusia	13
2.1.2.1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	13
2.1.2.2. Fungsi-Fungsi Sumber Daya Manusia	14
2.1.3. Gender.....	16
2.1.3.1. Pengertian Gender	16
2.1.3.2. Indikator Gender.....	17

2.1.3.3. Peran Gender	17
2.1.4. Komitmen Organisasional	19
2.1.4.1 Pengertian Komitmen Organisasional	19
2.1.4.2. Indikator Komitmen Organisasional	21
2.1.4.3. Proses Terjadinya Komitmen Organisasional	21
2.1.4.4. Faktor-Faktor Komitmen Organisasional.....	22
2.1.4.5. Peningkatan Komitmen Organisasional	24
2.1.5. Kinerja Karyawan	25
2.1.5.1. Pengertian Kinerja Karyawan.....	25
2.1.5.2. Tujuan Penilaian Kerja	26
2.1.5.3. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	28
2.1.5.4. Pengukuran Kinerja	29
2.1.5.5. Indikator Kinerja	31
2.1.6. Penelitian Terdahulu	32
2.2. Kerangka Pemikiran.....	35
2.3. Hipotesis	39

BAB III METODE PENELITIAN

3.1. Metode Penelitian Yang Digunakan	41
3.2. Definisi dan Operasional Variabel.....	42
3.2.1. Definisi Variabel.....	42
3.2.2. Operasional Variabel	44
3.3. Populasi dan Sampel	45
3.3.1. Populasi.....	45
3.3.2. Sampel.....	46
3.4. Sumber dan Teknik Pengumpulan Data	49
3.4.1. Sumber Data.....	49
3.4.2. Teknik Pengumpulan Data.....	49
3.5. Teknik Analisis Data.....	51
3.6. Tempat dan Waktu Penelitian	60
3.6.1. Tempat Penelitian	60

DAFTAR PUSTAKA.....	153
LAMPIRAN.....	158