

ABSTRAK

Muhamad Fadel Pratma, NIM 3402190445. “Pengaruh *Gender* dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan (Suatu Studi Pada Karyawan PT. Lungnajaya Sejahtera Prima Mangkubumi Kota Tasikmalaya)”. Dibawah Bimbingan Elin Herlina, S.Pd., M.M (Pembimbing I) dan Toto, S.E., M.M (Pembimbing II).

Penelitian ini difokuskan pada pengaruh *Gender* dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan (Suatu Studi Pada Karyawan PT. Lungnajaya Sejahtera Prima Mangkubumi Kota Tasikmalaya). Permasalahan yang dihadapi dalam penelitian ini meliputi : Bagaimana pengaruh *Gender* terhadap Kinerja Karyawan. Bagaimana pengaruh Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan. Bagaimana pengaruh *Gender* dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui : Besarnya pengaruh *Gender* terhadap Kinerja Karyawan. Besarnya pengaruh Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan. Besarnya pengaruh *Gender* dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah survey dengan pendekatan kuantitatif. Jumlah populasi yang dijadikan objek penelitian adalah 750 orang, ukuran sampel yang dipilih sebanyak 89 orang. Sedangkan untuk menganalisis data yang diperoleh digunakan analisis deskriptif dan analisis verifikatif. Hasil dari penelitian dan pengolahan data menunjukkan bahwa *Gender* termasuk dalam interpretasi kategori baik. Komitmen Organisasional termasuk dalam interpretasi kategori tinggi. Kinerja Karyawan termasuk dalam interpretasi kategori tinggi. Hasil dari penelitian dan pengolahan data *Gender* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan sebesar 55.1% sedangkan 44.9% dipengaruhi faktor lain. Hasil dari penelitian dan pengolahan data menunjukkan bahwa Komitmen Organisasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan sebesar 52.2% sedangkan 47.8% dipengaruhi faktor lain. Sementara itu hasil dari penelitian dan pengolahan data menunjukkan bahwa *Gender* dan Komitmen Organisasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan sebesar 62,2% sedangkan 37.8% dipengaruhi faktor lain.

Diharapkan PT. Lungnajaya Sejahtera Prima mempertahankan gender dan komitmen organisasional sehingga akan meningkatkan kinerja karyawan

Kata kunci : Gender, Komitmen Organisasional dan Kinerja Karyawan