

**PENGARUH TIPE KEPERIBADIAN DAN KEPUASAN KERJA  
TERHADAP *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOUR*  
(Studi Pada Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia  
Kabupaten Ciamis)**

**ARTIKEL**

Disusun untuk Memenuhi Salah Satu Syarat  
Menempuh Ujian Sidang Sarjana Strata Satu



Oleh,

**ELIS SETIANINGSIH**

**NIM. 3402150087**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN FAKULTAS**

**EKONOMI UNIVERSITAS GALUH**

**2019**

## ABSTRAK

**Elis Setianingsih. 2019. Pengaruh Tipe Kepribadian Dan Kepuasan Kerja Terhadap OCB. Dibawah bimbingan Dr. Apri Budianto, M.M (Pembimbing I) dan Mukhtar Abdul Kader, SE.,M.M (Pembimbing II).**

Penelitian ini difokuskan pada Tipe Kepribadian Dan Kepuasan Kerja Terhadap OCB. Permasalahannya:1]Bagaimana tipe kepribadian, kepuasan kerja, dan OCB?;2]Bagaimana pengaruh tipe kepribadian terhadap OCB?;3]Bagaimana pengaruh kepuasan kerja terhadap OCB?; 4]Bagaimana pengaruh tipe kepribadian dan kepuasan kerja terhadap OCB?.Tujuan penelitian ini adalah:1]Untuk mengetahui Pengaruh tipe kepribadian di BKPSDM;2]Untuk mengetahui Pengaruh kepuasan kerja di BKPSDM;3]Untuk mengetahui Pengaruh OCB di BKPSDM;4]Untuk mengetahui Pengaruh tipe kepribadian terhadap OCB;5]Untuk mengetahui Pengaruh kepuasan kerja terhadap OCB; 6] Untuk mengetahui Pengaruh tipe kepribadian dan kepuasan kerja terhadap OCB.

Penelitian ini menggunakan penelitian kuantitatif. Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa: tipe kepribadian, kepuasan kerja, dan OCB sudah baik; tipe kepribadian dan kepuasan kerja secara parsial sudah berpengaruh positif dan signifikan terhadap OCB; tipe kepribadian dan kepuasan kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap OCB.

**Kata Kunci : Tipe Kepribadian, Kepuasan Kerja dan *OrganizationalCitizenship Behaviour***

## DAFTAR PUSTAKA

- Feist, Gregory dan Feist, Jess.2016.*Teori Kepribadian*.Jakarta:Cetakan Ketujuh. Salemba Humanika.
- Hamali, Arif Yusuf.2016.*Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*.Yogyakarta:CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Hasibuan, Malayu.2012.*Manajemen Sumber Daya Manusia*.Jakarta:PT. Bumi Aksara.
- Kotler, P dan Armstrong, G. 2012. *Prinsip-prinsip Pemasaran*. Jilid 1. Edisi 13. Jakarta: Erlangga.
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono, 2015. *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Titisari, Purnamie.2014.*Peranan Organizational Citizenship Behaviour (OCB) dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan*.Jakarta:Mitra Wacana Media Efisiensi. Volume 15 No. 05 Tahun 2015. Diakses tanggal 21-01-2019.