

ABSTRAK

Trian Kurniawan, NIM. 3402150105. “Pengaruh Budaya Organisasi Dan Pemberdayaan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan”. Dibawah bimbingan Dr. H. Sukomo, M.SI. (Pembimbing I) dan Toto, S.E., M.M (Pembimbing II).

Permasalahan yang diteliti dalam penelitian ini adalah (1) Seberapa besar pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada PDAM Tirta Galuh Kabupaten Ciamis? (2) Seberapa besar pengaruh pemberdayaan karyawan terhadap kinerja karyawan pada PDAM Tirta Galuh Kabupaten Ciamis? (3) Seberapa besar pengaruh budaya organisasi dan pemberdayaan karyawan terhadap kinerja karyawan pada PDAM Tirta Galuh Kabupaten Ciamis?

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui: (1) Besarnya pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada PDAM Tirta Galuh Kabupaten Ciamis. (2) Besarnya pengaruh pemberdayaan karyawan terhadap kinerja karyawan pada PDAM Tirta Galuh Kabupaten Ciamis. (3) Besarnya pengaruh budaya organisasi dan pemberdayaan karyawan terhadap kinerja karyawan pada PDAM Tirta Galuh Kabupaten Ciamis.

Penelitian ini menggunakan metode deskriptif kuantitatif. Sedangkan untuk pengumpulan data yang diperoleh dengan menggunakan angket. Hasil yang telah diperoleh melalui analisis data, yaitu: (1) Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, hal ini menunjukkan bahwa jika budaya organisasi meningkat akan disertai dengan peningkatan kinerja karyawan. (2) Pemberdayaan karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, hal ini menunjukkan bahwa jika pemberdayaan karyawan meningkat akan disertai dengan peningkatan kinerja karyawan. (3) Budaya organisasi dan pemberdayaan karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PDAM Tirta Galuh Kabupaten Ciamis. Artinya jika budaya organisasi dan pemberdayaan karyawan meningkat, maka akan diikuti oleh peningkatan kinerja karyawan pada PDAM Tirta Galuh Kabupaten Ciamis.

Kata Kunci: Budaya organisasi, Pemberdayaan Karyawan, Kinerja Karyawan