

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	
LEMBAR PENGESAHAN	
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	
ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi dan Rumusan Masalah	10
1.2.1 Identifikasi Masalah	10
1.2.2 Rumusan Masalah	11
1.3 Tujuan Penelitian	11
1.4 Manfaat Penelitian	12
1.4.1 Manfaat Teoritis	12
1.4.2 Manfaat Praktis	12
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	13
.....	13
2.1 Kajian Pustaka.....	13
2.1.1 Manajemen	13
2.1.1.1 Pengertian Manajemen	13
2.1.1.2 Fungsi manajemen.....	14
2.1.1.3 Arti Penting Manajemen.....	15
2.1.1.4 Bidang-Bidang Manajemen.....	16
2.1.2 Manajemen Sumber Daya Manusia	16
2.1.2.1 Pengerian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	16
2.1.2.2 Peran Manajemen Sumber Daya Manusia.....	17
2.1.2.3 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	18
2.1.3 Motivasi Kerja.....	20
2.1.3.1 Pengertian motivasi kerja	20
2.1.3.2 Teori Motivasi Kerja	21
2.1.3.3 Tujuan Motivasi Kerja.....	22
2.1.3.4 Jenis Motivasi Kerja	23
2.1.3.5 Indikator Motivasi Kerja	23
2.1.4 Pengembangan Karir	24
2.1.4.1 Pengertian Pengembangan Karir	24
2.1.4.2 Tujuan Pengembangan Karir	25

2.1.4.3	Faktor-Faktor Pengembangan Karir	26
2.1.4.4	Indikator Pengembangan Karir.....	26
2.1.5	Kinerja Pegawai	27
2.1.5.1	Pengertian Kinerja Pegawai.....	27
2.1.5.2	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai	28
2.1.5.3	Indikator Kinerja Pegawai	29
2.1.6	Penelitian Terdahulu yang Relevan.....	30
2.2	Kerangka Pemikiran	32
2.3	Hipotesis Penelitian.....	37
BAB III	METODE PENELITIAN	39
3.1	Metode Penelitian yang Digunakan	39
3.2	Definisi dan Operasional Variabel	40
3.2.1	Definisi Variabel	40
3.2.2	Operasionalisasi Variabel.....	41
3.3	Populasi dan Sampel Penelitian	43
3.3.1	Populasi	43
3.3.2	Sampel.....	44
3.4	Sumber dan Teknik Pengumpulan Data.....	44
3.4.1	Sumber Data.....	44
3.4.2	Teknik Pengumpulan Data	45
3.5	Teknik Analisis Data	46
3.5.1	Pengaruh Motivasi Kerja (X_1) Terhadap Kinerja Pegawai (Y).....	46
3.5.2	Pengaruh Pengembangan Karir (X_2) terhadap Kinerja Pegawai (Y) .	48
3.5.3	Pengaruh Motivasi Kerja (X_1) dan Pengembangan Karir (X_2) terhadap Kinerja Pegawai (Y)	51
3.6	Tempat dan Waktu Penelitian	54
3.6.1	Tempat Penelitian.....	54
3.6.2	Waktu Penelitian	54
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	55
4.1	Hasil Penelitian	55
4.1.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	55
4.1.1.1	Profil Badan Perencanaan Pembangunan Daerah	55
4.1.1.2	Visi Misi dan Tujuan Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Kabupaten Ciamis.....	56
4.1.1.3	Struktur Organisasi Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (BAPPEDA)	57
4.1.1.4	Job Deskripsi Badan Perencanaan Pembangunan Daerah...	58
4.1.2	Karakteristik Responden	62
4.1.3	Deskripsi Variabel yang Diteliti.....	66
4.1.3.1	Hasil Penelitian tentang Motivasi Kerja pada Badan Perencanaan Pembangunan Kabupaten Ciamis	66

4.1.3.2	Hasil Penelitian tentang Pengembangan Karir pada Badan Perencanaan Pembangunan Kabupaten Ciamis	77
4.1.3.3	Hasil Penelitian tentang Kinerja Pegawai pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Ciamis	89
4.1.4	Hasil pengujian hipotesis	100
4.2	Pembahasan	118
BAB V	SIMPULAN DAN SARAN.....	124
5.1	Simpulan.....	124
5.2	Saran.....	125
	DAFTAR PUSTAKA	127
	LAMPIRAN - LAMPIRAN	132
	RIWAYAT HIDUP	152

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Hasil Pra Survey Kinerja Pegawai	5
Tabel 1. 2 Hasil Pra Survey Motivasi Kerja	6
Tabel 1. 3 Hasil Pra Survey Pengembangan Karir.....	8
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu yang Relevan	30
Tabel 3.1 Operasional Variabel.....	42
Tabel 3.2 Data Pegawai Berdasarkan Unit Bagian Bappeda Kabupaten Ciamis .	43
Tabel 3.3 Pilihan Jawaban dan Skor Skala <i>Likert</i>	46
Tabel 3.4 Interpretasi Koefisien Korelasi Sederhana.....	47
Tabel 3. 5 Interpretasi Koefisien Korelasi Sederhana.....	49
Tabel 3.6 Interpretasi Koefisien Korelasi X_1 dan X_2 Terhadap Y	53
Tabel 3.7 Jadwal Waktu Penelitan	54
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	62
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	62
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	64
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	64
Tabel 4. 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Pangkat/Golongan	65
Tabel 4. 6 Pedoman Interpretasi	67
Tabel 4. 7 Tanggapan responden mengenai pernyataan melakukan pekerjaan sesuai dengan tanggung jawab yang telah ditentukan untuk mencapai tujuan intansi	67
Tabel 4. 8 Tanggapan responden mengenai pernyataan pegawai selalu berusaha menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan standar perusahaan.....	68
Tabel 4. 9 Tanggapan responden mengenai pernyataan pegawai mampu melakukan pekerjaan melampui batas capaian organisasi	69
Tabel 4. 10 Tanggapan responden mengenai pernyataan selalu bersemangat seperti atasan, dan rekan kerja dalam mengerjakan tugas dengan hasil yang baik agar menjadi pegawai yang berprestasi.....	70
Tabel 4. 11 Tanggapan responden mengenai pernyataan pegawai tidak menyerah bila mendapat teguran dari atasan, melainkan semakin termotivasi ..	70
Tabel 4. 12 Tanggapan responden mengenai pegawai selalu melakukan inisiatif dan keterampilan dalam melaksanakan tugas agar dapat mengerjakan suatu pekerjaan dengan cara yang lebih mudah	71
Tabel 4. 13 Tanggapan responden mengenai pegawai mampu bekerja dengan inisiatif yang tinggi dan kreatifitas yang selalu berkembang.....	72
Tabel 4. 14 Tanggapan responden mengenai pegawai harus menyelesaikan tugas dengan tanggung jawab yang tinggi.....	72
Tabel 4. 15 Tanggapan responden mengenai pernyataan pegawai selalu berusaha untuk tidak melakukan kesalahan dalam bekerja.....	73
Tabel 4. 16 Tanggapan responden mengenai pernyataan pegawai tetap masuk kerja meskipun cuaca buruk.....	74
Tabel 4. 17 Rekapitulasi tentang Motivasi Kerja.....	74
Tabel 4. 18 Pedoman intrepretasi mengenai motivasi kerja	77
Tabel 4. 19 Pedoman Interpretasi.....	78

Tabel 4. 20	Tanggapan responden mengenai pernyataan instansi memberikan kesempatan bagi setiap pegawai untuk mengembangkan karirnya....	78
Tabel 4. 21	Tanggapan responden mengenai pernyataan instansi memberikan kesempatan yang sama terhadap pegawai dalam mengembangkan karirnya.....	79
Tabel 4. 22	Tanggapan responden mengenai pernyataan atasan memberikan promosi jabatan kepada pegawai sesuai dengan prestasi kerja pegawai	80
Tabel 4. 23	Tanggapan responden mengenai pegawai yang memiliki pengalaman kerja tinggi menjadi dasar pertimbangan atasan dalam memberikan promosi kepada pegawainya	81
Tabel 4. 24	Tanggapan responden mengenai instansi menyediakan informasi dan data yang lengkap mengenai syarat untuk menempati suatu jabatan tertentu kepada pegawai	82
Tabel 4. 25	Tanggapan responden mengenai pernyataan informasi dalam ketersediaan posisi jabatan dilakukan secara transparan oleh instansi	82
Tabel 4. 26	Tanggapan responden mengenai pernyataan dengan keahlian pegawai bersemangat untuk dapat meningkatkan karirnya.....	83
Tabel 4. 27	Tanggapan responden mengenai pegawai memiliki minat yang besar untuk terus mengembangkan karir di instansi	84
Tabel 4. 28	Tanggapan responden mengenai pernyataan usaha yang dilakukan dalam mencapai posisi tinggi dalam instansi tidak sia-sia karena adanya kejelasan mengenai informasi dalam program pengembangan karir	85
Tabel 4. 29	Tanggapan responden mengenai pernyataan pegawai merasa puas terhadap jenjang karir instansi saya bekerja	85
Tabel 4. 30	Rekapitulasi tentang Pengembangan Karir	86
Tabel 4. 31	Pedoman intepretasi mengenai pengembangan karir	88
Tabel 4. 32	Pedoman Interpretasi.....	90
Tabel 4. 33	Tanggapan responden mengenai pernyataan pegawai selama bekerja berusaha bekerja lebih baik untuk mencapai target standart.....	90
Tabel 4. 34	Tanggapan responden mengenai pernyataan pegawai bisa menyelesaikan pekerjaan dengan baik tanpa dibantu	91
Tabel 4. 35	Tanggapan responden mengenai pernyataan pegawai cepat dalam bertindak atau mengambil sebuah keputusan.....	92
Tabel 4. 36	Tanggapan reponden mengenai pernyataan pegawai memenuhi target kerja yang telah ditetapkan oleh instansi.....	92
Tabel 4. 37	Tanggapan responden mengenai pernyataan pegawai mampu mengerjakan tugas tambahan yang diberikan atasan tepat waktu tanpa mengganggu tugas rutin	93
Tabel 4. 38	Tanggapan responden mengenai pernyataan tentang pegawai mampu melakukan pekerjaan dengan akurat dan tidak ada kesalahan	94
Tabel 4. 39	Tanggapan responden mengenai pernyataan pegawai selalu memberikan yang terbaik tanpa harus diperintah saat melakukan pekerjaan	95

Tabel 4. 40	Tanggapan responden mengenai pernyataan pegawai menguasai bidang pekerjaan yang dikerjakan saat ini	95
Tabel 4. 41	Tanggapan responden mengenai pernyataan pegawai mampu bertanggung jawab terhadap pekerjaan yang dikerjakan	96
Tabel 4. 42	Tanggapan responden mengenai pernyataan pegawai dapat menyelesaikan semua pekerjaan yang menjadi tanggung jawab	97
Tabel 4. 43	Rekapitulasi tentang kinerja pegawai	97
Tabel 4. 44	Pedoman intepretasi mengenai kinerja pegawai.....	99
Tabel 4. 45	Rekapitulasi Data Hasil Penelitian.....	100
Tabel 4. 46	Interpretasi Koefisien Korelasi Dari Nilai r	102
Tabel 4. 47	Rekapitulasi Data Hasil Penelitian.....	105
Tabel 4. 48	Interpretasi Koefisien Korelasi Dari Nilai r	107
Tabel 4. 49	Rekapitulasi Data Hasil Penelitian.....	110
Tabel 4. 50	Interpretasi Koefisien Korelasi Dari Nilai r	115

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Paradigma Penelitian.....	37
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Kabupaten Ciamis	58

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 SK Bimbingan	133
Lampiran 2 Surat Izin Penelitian Skripsi	134
Lampiran 3 Surat Persetujuan Penelitian	135
Lampiran 4 Angket Penelitian	136
Lampiran 5 Hasil Pernyataan	141
Lampiran 6 Frekuensi	145
Lampiran 7 Tabel T dan F.....	146
Lampiran 8 Tabel Rekapitulasi	148