

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan maka penulis mengambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Kabupaten Ciamis. Artinya hipotesis yang penulis ajukan yaitu terdapat pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Kabupaten Ciamis dapat diterima/teruji kebenarannya.
2. Pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Kabupaten Ciamis. Artinya hipotesis yang penulis ajukan yaitu terdapat pengaruh pengembangan karir terhadap kinerja pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Kabupaten Ciamis dapat diterima/teruji kebenarannya.
3. terdapat pengaruh positif dan signifikan Motivasi Kerja dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Kabupaten Ciamis. Dengan demikian maka hipotesis yang diajukan yaitu terdapat pengaruh Motivasi Kerja dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Pegawai, dapat diterima dan teruji kebenarannya

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka penulis menyampaikan saran sebagai berikut:

1. Motivasi kerja di Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) kabupaten ciamis sudah tinggi, namun masih terdapat skor rata-rata terendah pada yaitu indikator rasa tanggung jawab. Maka sebaiknya manajemen di Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Kabupaten Ciamis perlu memperhatikan lagi motivasi kerja terutama mengenai indikator rasa tanggung jawab. Contohnya dengan meningkatkan arahan atau memberikan motivasi supaya para pegawai mempunyai rasa tanggung jawab yang tinggi dalam menyelesaikan tugasnya.
2. Pengembangan karir di Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) kabupaten ciamis sudah tinggi, namun masih terdapat skor rata-rata terendah pada yaitu indikator tingkat kepuasan. Maka sebaiknya manajemen di Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Kabupaten Ciamis perlu memperhatikan lagi pengembangan karir terutama mengenai indikator tingkat kepuasan. Contohnya dengan meningkatkan kejelasan mengenai informasi dalam orogram pengembangan karir.
3. Kinerja pegawai di Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) kabupaten ciamis sudah tinggi, namun masih terdapat skor rata-rata terendah pada yaitu indikator tanggung jawab. Maka sebaiknya manajemen di Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Kabupaten Ciamis perlu memperhatikan lagi kinerja pegawai terutama mengenai indikator tanggung

jawab. Contohnya dengan meningkatkan kemampuan dalam menyelesaikan pekerjaan yang menjadi tanggung jawabnya.

4. Bagi peneliti, selanjutnya karya tulis ilmiah ini diharapkan dapat bermanfaat sebagai acuan untuk meneliti pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Kabupaten Ciamis dan hendaknya penelitian ini lebih lanjut bagi penulis lainnya agar memperhatikan variabel lain diluar motivasi kerja, pengembangan karir dan kinerja pegawai.